

ÉLUS

Metin KOSE
Isabelle VOLMERINGER
Eddie COTAYA
Maya FRANCEO
Jean-Claude DE SOUZA
Samira MOANDA
Oktay ERGUN
Nouchine GHAVAMI
Aline GLABICKI
Pierre NDIAYE
Claudine FORTUNE
Anthony CHABIRON
Céline SANCHEZ
Alain LEGOEUIL
Ludovic AUTAA
Thomas LUIGGI
Pascal AUBERT
Najla CHEBBI
Hinda MAZZAR
Beatrice SANCHEZ
Nathalie COUVREUR
Marie-Christine GERFAUD
Cyriaque KEMPF
Christelle CORIN
Mélanie DUPUIS

Représentants Syndicaux

Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98
Silvio SEGHINI - 06 68 24 12 13

Délégués Syndicaux

S. MOANDA - 06 65 88 66 02
C. SANCHEZ - 06 68 24 19 06
M. FRANCEO - 06 77 26 98 08
M-C. GERFAUD - 06 68 18 25 04
I.VOLMERINGER - 06 99 26 44 84
A. GLABICKI

Cfdt: Adhésion en ligne



REJOIGNEZ-NOUS
CFDT.FR/ADHESION



SOMMAIRE



BCEF ENTREPRISES

[PAGE 2](#)

Projet CENTRAL KYC HUB



INFOS

[PAGE 3](#)

ESTREEM, P&P, Baisse des bonus



DIVERS

[PAGE 4](#)

Europe, Daily RH

BCEF 4.0

Vos élus CFDT ont assisté mercredi 26 mars à la présentation du plan stratégique 2030 de BCEF et du fameux projet « BCEF 4.0 » [Cliquez ici pour en savoir plus sur BCEF 4.0](#)

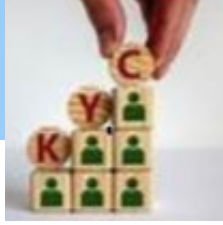
[Un sondage a également été mis en place ici](#) afin que vous puissiez nous donner votre avis sur cette réorganisation.

La Cfdt a demandé une expertise externe et indépendante

Elle devra mesurer avec objectivité et précision les conséquences de la réorganisation sur les parcours professionnels, les bassins d'emploi, le développement de l'Intelligence Artificielle etc.

Vos élus Cfdt se tiennent à votre disposition pour répondre à vos questions, remarques sur ce projet. Nous sommes disponibles par teams, mail ou téléphone.





Dans le cadre de « One Bank », BNP Paribas vise à offrir à ses clients Groupes d'affaires Stratégiques un service Premium qui les accompagne dans leur déploiement à l'international. Cela représente approximativement **850** Groupes d'Affaires et **35.000** entités légales ayant une représentation internationale forte.

La gestion des KYC est complexe et source d'irritants pour le client.

Chaque entité de BNP Paribas dispose de ses propres processus et le client est confronté à une multiplicité d'interlocuteurs pour couvrir les exigences KYC au niveau du Groupe dans les pays où il opère.

Cette organisation induit une augmentation des délais et une déperdition dans le partage et la capitalisation de la connaissance client.

Un pilote, initié en 2023, avait comme objectif selon le responsable de l'époque :

«Le Central KYC Hub sera un hub virtuel puisque les collaborateurs resteront rattachés à leurs entités mais le management opérationnel sera unique et rattaché au Cash Management Competence Center qui porte le projet KYC Fluidity.»



Nous avons eu une présentation d'un projet de délocalisation au Portugal, qui n'a rien de virtuel !

8 postes au sein du PNACC seront fermés d'ici fin **2027**, au gré des départs naturels, nous indique le métier

AVIS CFDT

En quoi les collaborateurs portugais apportent-ils une meilleure valeur ajoutée au traitement pour justifier le transfert de l'activité à Lisbonne? Ce sont les mêmes outils et les mêmes process qui seront appliqués.

Passer de la France au Portugal est-ce la seule solution pour améliorer les dispositifs ?

La CFDT est lasse, CSEE après CSEE, d'exprimer son désaccord sur les délocalisations perlées mais constantes qui lui sont soumises.

Petit bout par petit bout, l'activité est délocalisée avant d'être potentiellement externalisée.

Vos élus CFDT n'adhèrent pas à cette vision d'entreprise, purement économique.





ESTREEM

Les négociations pour un accord de transition ainsi que des mesures compensatoires ont démarré.

Pour le périmètre des pôles et fonctions cela concerne les salariés de **BCEF IT** actuellement en Mise A Disposition au sein de Partecis ainsi que les salariés d'**ITG et ITG production** qui souhaiteraient intégrer la nouvelle entité ESTREEM (ex Partecis).

Pour plus d'informations [contactez vos élus CFDT](#) BNPP Pôles et Fonctions.

BREAKING GOOD NEWS EN DIRECT DE P&P

Vendredi 28 mars nous avons appris en séance que la Direction suspend, jusqu'à nouvel ordre, son projet de déménagement vers Odysée.

Nous prenons acte de cette décision qui est le résultat des actions des **élues CFDT, Samira, Maya et Hinda** qui se sont mobilisées mais également grâce à VOUS en participant au sondage.

L'action de la **CFDT** au plus près des équipes a permis d'apporter des arguments et d'éclairer la Direction sur le bien-fondé de votre mécontentement.

BAISSE DES BONUS

Vos élus CFDT ont interpellé la Direction lors du CSE du 28 mars.

En effet vous avez été nombreux à nous solliciter suite aux annonces des bonus.

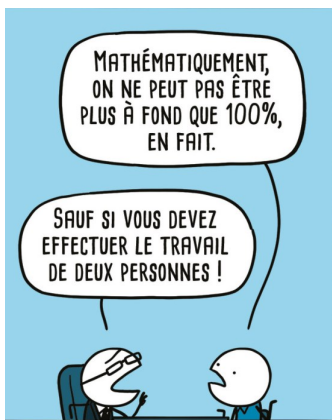
Dans une majorité des situations cela concerne BCEF mais pas uniquement.

La direction met en avant les résultats en retrait de BCEF pour légitimer la baisse des enveloppes.

Toutefois, nous constatons au travers de vos témoignages que tous les motifs sont bons pour justifier une diminution et ainsi faire des économies.

Il est regrettable qu'une entreprise qui dégage un résultat net part du groupe de 11,7 mds d'€ (4,1% vs 2023) fasse des économies de queues de cerises sur le dos des salariés.

Pour info, la Cour de cassation rappelle que si l'entreprise peut choisir la date de versement du bonus/variable, elle ne peut pas conditionner son versement à une obligation de présence dans l'entreprise dans la mesure où le salarié a été présent sur toute la période de référence.





Le Réseau de Proximité va faire une cure d'amincissement forcée et au pas de charge ...

Et chez nos collègues européens ?

En Belgique, BNP PARIBAS FORTIS a annoncé un transfert d'activité accompagné de ses salariés vers ACCENTURE. Il concerne environ 600 salariés en Belgique.



Nos collègues belges sont sous le choc et font tout pour empêcher la mise en place de ce projet.

Le gouvernement belge, gros actionnaire de l'entité, ne réagit pas Surprenant ?

Pour BNP PARIBAS, ce n'est pas un coup d'essai :

il y a 2 ans la Banque de la rue d'Antin a réalisé le même scénario en Italie où **1 000** personnes ont été transférées vers ACCENTURE et CAP GEMINI sous le tolet des syndicats italiens.

La justice a été saisie et plus de **300** recours ont été déposés. Le dossier est loin d'être clos.

La banque ne s'arrêtera pas là : car nous savons que des projets de ce type sont envisagés au Portugal (**70 postes**) et en Roumanie (**une dizaine de poste**).

A quand la crise d'amincissement des dividendes aux actionnaires ?

Daily RH :

les élus CFDT ont fait remonter votre mécontentement sur les nombreux dysfonctionnements.

Les équipes de RHG GAP et IT que nous soutenons sont tous mobilisés pour résoudre les anomalies avec le prestataire.

[Info echonet](#)

