



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

10 décembre 2015

DP



CHSCT ET DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL DU GROUPE DE NANTES INFORMATION DE VOS ÉLUS.

Parlons cœur

Pour participer à cette action de solidarité, Le Père Noël n'exige pas que des jouets neufs, l'occasion en bon état est acceptée dans vos hottes.

Parlons sorties anticipées !

Vos élus Cfdt ont demandé qu'un rappel soit fait pour les sorties anticipées d'une heure les 24 & 31 décembre.
Au moins un avantage qui n'a pas disparu...

Parlons vrai

L'objectif d'Ambition Pro :

se repositionner en conquête sur le marché face à la concurrence et conserver nos clients en développant nos compétences. Les élus Cfdt apprécient le développement et la reconnaissance des compétences MAIS s'interrogent sur notre offre commerciale inadéquate à ce jour (tarifs, conditions et taux...). La réponse de notre Direction est : « ??? »

Parlons souhaits 2016



+ de CSI :
renforcement en cours



+ de CAP : vœux
exaucés en février



+ 1 Expert Crédit : exaucé en janvier
+ 1 CFMP-ER : exaucé en avril



+ de RSC et + de CRC :
Vœux exaucés en février

Vos élus Cfdt ont d'autres souhaits : Qu'en est-il :

De la rémunération ?
De la reconnaissance ?

De l'évolution de carrière ?
De l'avenir ?

Des embauches ?



Du bien-être ?
De la confiance ?

De la stabilité ?

Des promesses ?

Ne pas jeter sur la voie publique

2015 : une année difficile !

Les causes :

- ◆ la mise en place de Préférence Client, de ses nouveaux métiers, de ses nouveaux formats, de ses nouveaux outils.
- ◆ la baisse des effectifs,
- ◆ la fermeture d'agences,
- ◆ le changement de périmètre et la perte de repères,
- ◆ le départ de notre RH.

Lors de nos interventions en réunion et nos échanges opportuns avec la Direction, nous avons :

- ◆ émis de nombreuses réserves,
- ◆ des avis négatifs afin de faire prendre conscience à la Direction de l'impact des projets en matière de qualité de travail.
- ◆ insisté sur le manque d'effectifs y compris en état-major, ce qui a pu conduire à des entretiens parfois très difficiles, notamment cet été.

A force de persévérance, nous avons obtenu :

- la rénovation de l'agence de Blain,
- un guichet ergonomique adapté à l'environnement de travail de nos collègues de Rezé Pont Rousseau pour la Caisse Automatique Recyclante,
- une amélioration de l'éclairage à La Chapelle sur Erdre,
- l'acquisition de repose pied pour votre bien-être,
- une meilleure ergonomie de votre poste de travail au fil des visites de sièges,
- la condamnation de la porte P2.

Nous allons continuer à nous investir dans d'autres dossiers :

- les arrêts de travail et l'absentéisme,
- l'obtention de casques dans les open-space (Banque Privée...),
- du mobilier adapté aux open-space afin d'améliorer nos conditions de travail.
- la formation à l'utilisation des extincteurs.

Les membres Cfdt du CHSCT sont très attentifs aux Risques Psycho-Sociaux (mal-être au travail, burn-out). Malheureusement, cela n'arrive pas qu'aux autres. Nous sommes formés sur toutes ces problématiques et militons pour la prévention.

N'attendez pas !!! N'hésitez surtout pas à nous contacter.

Nous tenons à remercier le Médecin et l'Infirmière-Psychologue du Service de Santé au Travail pour leur implication au cours de nos visites de sièges et des réunions du CHS-CT.

Florence CORNET



02.51.84.53.62.
07.60.47.32.68.

Éric TRIOLET



02.51.76.04.93.

Caroline TROUILLAUD



02.28.20.23.20.

Arnaud GENEST



02.51.25.14.67.
06.99.51.66.37.

Hélène MARTINEAU



02.51.84.53.63.
06.99.60.75.27.

Guy Noël POIRIER



02.41.46.23.34.
06.62.34.11.64.

Caroline FABRE



02.51.24.13.26.

Didier BENIZEAU



05.49.80.33.11.

Aurélien PELLOQUIN



02.51.84.54.20.

Bruno FAUCHER



02.51.84.53.61.
06.69.73.94.86.

