

**Cfdt:**

**BNP PARIBAS**

10 Septembre 2024



Jasmina  
ZIVKOVIC  
06 98 82 50 05



Nathalie  
BEFFA  
06 64 01 96 87



Albert  
EHOULET  
07 78 57 87 72



Fatima  
KHALDI  
06.59.58.99.02



Nadège  
HAMDI  
07 64 26 23 07



Isabelle  
PAITEL  
07 61 85 55 68



Najib  
SBAI



Khizlen  
ELQUADI



Philippe  
FERRE

# TOUJOURS PAS DE VACANCES POUR MOTIV'

Septembre 2024

## RÉGION IDF EST



### RAPPEL :

Seule la CFDT est intervenue auprès de la Région et de BCEF pour une action rapide sur certains indicateurs de Motiv' qui sont tout, sauf motivants !

La Direction nous a entendu !  
Bilan : une demi-satisfaction...



### ENRICHISSEMENT DES BILANS 15 LE MOIS

#### NOUS DÉNONÇONS :

**L'impossibilité de faire un suivi précis.**

**Un timing totalement inadapté avec la tombée des bilans en pleine période estivale.**

#### NOUS DEMANDONS :

**La suppression de cet objectif sur ce quadrimestre ou la baisse des objectifs pour qu'ils soient réalistes et réalisables !**

### NOMBRE DE FOYERS VUS AVEC ACTE SIMPA SUR FOND DE COMMERCE

#### NOUS DÉNONÇONS :

**Un item qui ne prend pas en compte les longues absences sous couvert d'une mutualisation des objectifs. Les salariés présents sont contraints de réaliser les objectifs des absents.**

#### NOUS DEMANDONS :

**La révision des objectifs qui prend en considération le taux de présence de chaque conseiller.**

**Ou le versement d'une prime aléas pour compenser véritablement le manque à gagner surtout si la non-atteinte de cet objectif empêche les salarié(e)s de bénéficier de la surperformance.**

## LA RÉPONSE DE LA DIRECTION



L'entreprise pratique déjà une baisse des attendus sur le 2eme quadrimestre compte tenu de la période estivale.

Elle estime que les outils sont tous suffisamment précis et accessibles pour un suivi suffisant.

Elle ne souhaite donc pas, à ce jour, supprimer l'objectif ou baisser les attendus.



Si les absences étaient prévues en début de quadrimestre, les attendus ont déjà été revus à la baisse.

Mais rien n'était fait jusqu'à présent pour les longues absences en cours de quadrimestre (31 jours minimum).

Les managers des salarié(e)s impacté(e)s seront donc invités à modifier les attendus de la rubrique pour tenir compte des spécificités RH de chaque agence pour ne pas pénaliser les salarié(e)s concerné(e)s en fin de quadrimestre.

**Contactez vos élus Cfdt // Mail : PARIS IRP CFDT IDF EST**