

VOS REPRÉSENTANTS



Sophie CREPEAUX
06 98 54 95 03



Juan Antonio GONZALEZ
06 67 24 54 97



Claudine OMS
07 61 41 04 82



Yannick MARGERIE
06 73 98 52 45



Stéphanie BOUKOBZA
07 86 23 54 74

Seule la Cfdt avait demandé à la direction de région, en avril 2021, la remise des tableaux 213.D déclinés sur notre périmètre, après avoir obtenu satisfaction, nous les partageons avec vous.

213-D - Rémunération moyenne par âge moyen et par genre des principaux postes types cadres (en effectifs) - CSE :

	2021											
	Age Moyen			Ancienneté moyenne dans catégorie			Niveau le plus représenté H/F			Effectif		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Directeur d'Agence	38	40	39	6	6	6	H	H	H	109	86	195
Conseiller Patrimonial	36	36	36	3	3	3	H	H	H	83	111	194
Chargé d'affaires professionnels	34	35	35	3	4	3	H	H	H	63	105	168
Conseil en Banque Privée Particulier	41	42	42	8	9	9	H	I	I	17	23	40
Chargé Affaires Entrepreneurs	43	41	42	10	9	10	I	H	I	24	21	45

	2021					
	Rémunération fixe moyenne			Variable annuel moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Directeur d'Agence	42 038	42 726	42 341	6 451	6 473	6 461
Conseiller Patrimonial	37 419	37 168	37 275	3 768	2 958	3 294
Chargé d'affaires professionnels	37 826	38 516	38 257	4 129	4 153	4 144
Conseil en Banque Privée Particulier	46 065	47 134	46 680	5 170	4 536	4 805
Chargé Affaires Entrepreneurs	46 942	45 028	46 049	4 466	4 294	4 386

213-D - Rémunération moyenne par âge moyen et par genre des principaux postes types non cadres (en effectifs) - CSE :

	2021											
	Age Moyen			Ancienneté moyenne			Niveau le plus représenté			Effectif		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Conseiller Client	32	34	33	3	5	4	F	F	F	50	86	136
Conseiller Patrimonial	37	38	38	10	13	12	G	G	G	25	78	103
Chargé de renfort	48	43	44	23	18	19	G	F	G	5	26	31
Chargé de service clientèle	47	50	50	20	22	21	E	F	F	11	41	52
Conseiller Renfort Groupe	35	39	38	7	14	13	F	F	F	4	21	25
Chargé d'affaires professionnels	32	38	36	6	13	10	G	G	G	8	13	21

	2021					
	Rémunération fixe moyenne			Variable annuel moyen		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Conseiller Client	27 706	28 818	28 409	2 771	2 475	2 581
Conseiller Patrimonial	31 868	31 905	31 896	3 760	3 053	3 231
Chargé de renfort	30 219	29 573	29 677	1 009	653	718
Chargé de service clientèle	29 978	31 624	31 276	1 092	1 038	1 050
Conseiller Renfort Groupe	29 770	30 789	30 626	1 188	2 494	2 331
Chargé d'affaires professionnels	30 860	32 809	32 067	4 770	2 572	3 451

Christine DELSAHUT

Adama FAYE

Amel HASSANE

Valerie VERMONT

153-A - Fréquence Moyenne des révisions de situation *valeurs exprimées en mois

	2019			2020			2021		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Non Cadres	57,26	42,07	44,61	59,63	55,36	56,26	52,5	51,14	51,44
Cadres	38,18	29,25	32,71	42,51	36,15	38,7	42,11	38,96	40,26
Total	41,25	34,08	36,37	45,27	42,38	43,39	43,87	43,01	43,32
Total	41,25	34,08	36,37	45,27	42,38	43,39	43,87	43,01	43,32

213-A - Grille des rémunérations par niveau de classification et par genre

		2021							
		Homme				Femme			
		Age Moyen	1er décile	Médiane	9ème décile	Age Moyen	1er décile	Médiane	9ème décile
Non Cadres	B	0	0	0	0	0	0	0	0
	C	0	0	0	0	0	0	0	0
	D	27	23059	26245	27220	28	24391	26294	26628
	E	34	24863	28115	31810	35	23300	29352	32850
	F	36	29507	31883	34540	38	28390	32068	35881
	G	40	31812	35094	38458	44	31342	36298	39864
	Non Cadres	37	27289	32747	37915	41	27677	34183	39103
Cadres	H	37	39231	44077	50513	39	35266	42265	48489
	I	44	48096	54429	60803	44	45626	53370	60276
	J	48	59436	67945	75192	47	57199	64741	73350
	K	52	74639	83879	93110	50	74335	79054	89565
	HC	50	93008	108529	153613	47	83190	94673	142159
	Cadres	40	40363	47590	70589	41	37207	44869	63315

**L'EXONÉRATION DE
L'ALLOCATION TÉLÉTRAVAIL
RECONDUITE**

Les allocations versées par l'employeur, sous forme d'indemnités, de remboursements forfaitaires ou de frais réels et couvrant les frais de télétravail à domicile, sont exonérées d'impôt sur le revenu, dans la limite de 2,50 euros par jour, 55 euros par mois et 580 euros par an. Il est aussi possible de déduire des frais professionnels engagés au titre du télétravail à domicile à hauteur des mêmes montants.

Ces tableaux intéressent tous les salariés de la région IDF Ouest, partagez cette information entre vous

Vous avez des interrogations, suite à la lecture de ces tableaux, les élus Cfdt sont à votre disposition



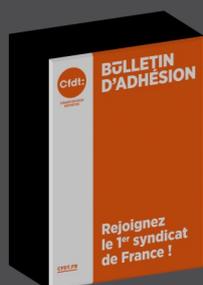
PRIME MODÈLES DE SERVICES, PRÉCISIONS:

Comment se passe le versement de cette prime pour les salariés dont le contrat est suspendu (démission, licenciement, congés maternité...)?

Pour les congés maternité, tout comme les absences de longue durée qui n'auront donc pas finalisé leurs formations, le versement pourra être différé au retour du collaborateur si le parcours de formation n'a pas été initié afin de lui reconnaître à ce moment-là les impacts du temps dédié à sa réalisation. Les collaborateurs ayant quitté ou allant quitter l'entreprise avant la finalisation de leur parcours de formation, ne sont pas éligibles à la prime.

Un conseiller affinité présent sur la totalité du quad de lancement vague 1 et aujourd'hui CAP dans une agence vague 3 ou éligible au bonus (car muté en BP, CAER...) touchera-t-il la prime?

Un conseiller devenu conseiller Affinité sur la vague 1, avec réalisation du parcours de formation dédié, fait partie des collaborateurs éligibles au versement perçu au mois de mars 2022 au titre de 2021.



Cfdt: BANQUES ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS