

Cfdt:

BNP PARIBAS

13 juillet 2021

CFDT BNP Paribas

cfdt.nationale@bnpparibas.com / 01 40 14 31 89

Et maintenant ?

Les représentants CFDT du groupe vont prochainement mener dans chaque entité des discussions sur la détermination des activités télétravaillables et les formules retenues par métier !



La CFDT signe l'accord télétravail chez BNP Paribas

Notre objectif durant les négociations :

Permettre à **TOUS** l'accès au télétravail, dans de bonnes conditions financières ET matérielles !

Tout au long des 6 réunions de négociation, la CFDT s'est attachée à toujours faire évoluer les dispositions du projet d'accord pour répondre aux attentes et besoins du plus grand nombre d'entre vous !

**Vous avez été très nombreux à réagir à nos communications, à nous écrire :
MERCI de votre participation !**

Pour la CFDT, le télétravail doit s'inscrire comme une organisation de travail **durable et habituelle** au sein de groupe BNP Paribas. L'entreprise nous affirme aujourd'hui vouloir s'inscrire également dans cette démarche.



Ce qui a été négocié :

ÉLIGIBILITÉ

- Ouvert aux **CDI, CDD et alternants***
- **Temps partiels** dès **50%***
- **Suppression** de la condition d'être en « flexoffice »
- **Motivation** par écrit du **refus** par l'entreprise / **recours individuel ou collectif possible** via vos représentants CFDT

* Activités télétravaillables définies par le biais du dialogue social en lien avec les directions des métiers

INDEMNISATION & ÉQUIPEMENT

Frais Professionnels

Indemnisation selon les préconisations URSSAF : **10€/mois** ou **20€/mois** selon la formule de télétravail adoptée

Frais de repas

Ticket restaurant/jour télétravaillé pour tous**, via une carte (pas de tickets physiques)

Équipement

Ecran fixe supplémentaire + clavier + souris dès 2j de TT/semaine et dotation en mobilier 2^{de} main

** valeur du ticket et modalités de financement conformes à l'existant dans l'entité ou à négocier en local en l'absence de dispositif ticket restaurant

**FORMULES
POSSIBLES**

- **Télétravail régulier** de **1 à 2.5 jours** en moyenne hebdomadaire (**3j/2j** par semaine alternée)
- **Formules mixtes** pour **1 et 2 jours** de **TT régulier/semaine** pour permettre **1.5j, 2j ou 2.5j** de **TT** en moyenne hebdomadaire
- **Jusqu'à 2j de TT/mois en occasionnel** (non cumulable au TT régulier, mixte et flexible)
- **Formule TT flexible en expérimentation** sur **6 mois** (formule à destination de salariés sur des activités et rythmes spécifiques)

LIEN SOCIAL & QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Maintien du lien social par une présence minimum sur site/semaine
- Mise en avant du **respect de l'équilibre des temps de vie** et du **droit à la déconnexion**
- **Entretien individuel** sur l'organisation et la charge de travail
- **Prévention des RPS** et de la **sédentarité** en lien avec la médecine du travail et les RH