



DONNEZ DU SENS À VOTRE VOIX

1

REDONNER DU SENS AU TRAVAIL

La CFDT propose de mieux organiser l'accompagnement des salariés dans leur carrière : à leur entrée pour les aider à comprendre les mécanismes de fonctionnement de l'entreprise, tout au long de leur carrière pour les guider dans les parcours de formation adéquats et adaptés.

Exiger des critères objectifs et rationnels dans les évaluations. La CFDT ne veut plus d'évaluations subjectives et injustes.

Mettre en place des groupes d'expression de salariés pour proposer des modifications de l'organisation du travail et ainsi limiter les risques psychosociaux.

2

ASSURER L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Lutter contre les inégalités de carrières en supprimant notamment les mécanismes de plafond de verre.

Réclamer plus de transparence sur les critères d'attribution de la part variable en mettant en place un variable de référence pour tous les métiers.

Suivre l'index d'égalité femmes-hommes qui instaure de nouvelles mesures en vue de réduire les écarts de rémunération, et permettre de lutter plus efficacement dans l'entreprise contre les violences sexuelles et les agissements sexistes.

3

NUMÉRIQUE

À la CFDT, nous ne voulons ni faire barrage au digital ni aux nouvelles organisations du travail. Nous voulons juste que la transition numérique se fasse avec les salariés et pas contre eux.

Il faut donc négocier sur le sujet notamment pour créer des espaces de co-working qui permettront de maintenir des bassins d'emploi en région et faciliteront le transport en Île-de-France.

Rendre le télétravail régulier (1 à 2 jours par semaine) ou occasionnel (2 jours maxi par mois) accessible au plus grand nombre.

4

AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Établir des gardes fous clairs pour marquer une frontière précise entre vie professionnelle et vie personnelle en défendant le droit à la déconnexion.

Négocier un accord sur la qualité de vie au travail afin de déterminer pour chacun sa charge de travail et l'adapter à son temps de travail.

5

LES ŒUVRES SOCIALES

Assurer une gestion équitable et saine des œuvres sociales en permettant au plus grand nombre de participer à des activités sociales et culturelles.

Simplifier les procédures d'inscription pour les vacances des enfants et du personnel pour donner à chacun les mêmes chances et en finir avec le parcours actuel, semé d'embûches.

VOTEZ POUR DES CANDIDATS QUI VOUS RESSEMBLENT

BDDF OPÉRATIONS / TECHNICIENS

TITULAIRES	AFFECTATION
Virginia SAIDANI	Paris AS
Gilles MENARD	Bretagne
Laetitia GUYOT	Nancy
Stéphane PRANDI	RP
Sophie TRANNOY BOUROUAISSE	GSO
Rémy MEYNARD	GSO
Kim Loan ROUABEHIA	Nord
Didier DARNIS	RP
Tiphaine GUEGUEN	Bretagne
Christian BEGOUD	AS
Alice NAOURI	Lyon
Philippe GUISLAIN	Nord
Audrey GALLAND	Marseille
Alexandre FAURE	Marseille
Martine AUPROUX	Bretagne
Marie Cécile HUGOT	Nord
Paula PINTAO	AS
Mounia HADIR	Entreprise
Christelle GREINER	Bretagne
Marie Noëlle PACAUD	Paris
Sonia TAHRI	Lyon
Marie Laure GERARD	Marseille
Isabelle DESPLAN	Nord
Agnès PERCIC	GSO
Sarah VIDAL	Marseille

SUPPLÉANTS	AFFECTATION
Audrey GALLAND	Marseille
Alexandre PERRET	GSO
Alice NAOURI	Lyon
Alexandre FAURE	Marseille
Tiphaine GUEGUEN	Bretagne
Philippe GUISLAIN	Nord
Phonesavahn PIERRAT	Nancy
Jean Louis VENIAT	Lyon
Pauline LEPRINCE	Bretagne
Pascal LECOMTE	Bretagne
Véronique LAGROST	Marseille
William DUBOIS	Nord
Karima ZAGHOUAN	Nancy
Pierre Henri PREMONT	GSO
Jacqueline DE SAINT JUST	Marseille
Arielle TRICOIRE	Bretagne
Myriam EL BOUZAKRAOUI	Paris RP
Maria NATSUKIS	Paris
Nabila AL HAFYANI	Marseille
Angélique GARDET	Lyon
Sylvie CANAL	AS
Sassy OUAHYOUNE	Marseille
Stéphanie PONCIN	Lyon
Christine MEUDIC	Paris
Marianne LOEDEC	GSO

BDDF OPÉRATIONS / CADRES

TITULAIRES	AFFECTATION
STÉPHANE MATA JULIEN	Paris
Anne Priscille MAMET	Lyon
Bernard DIAZ	Marseille
Véronique COUDEREAU	Lyon

SUPPLÉANTS	AFFECTATION
Anne Priscille MAMET	Lyon
Lionel ZUSATZ	AS
Véronique COUDEREAU	Lyon
Alain DUMAS	Bretagne

RETROUVEZ-NOUS SUR CFDT.BNPPARIBAS.COM



Cfdt:

BANQUES
ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS