



Cfdt:

BNP PARIBAS

6 MARS 2025

VOS REPRÉSENTANTS



Nicolas GUINAMANT
07 62 36 28 83



Marie-Rose MICHINEAU
06 67 13 42 74



Stefan DESBOURDES
06 68 24 35 41



Sylvie RECHARD
06 99 90 36 05



Taos BELOUIDIANE
07 62 38 40 96



Vincent RENAU
06 65 68 97 99



Virginie MEGEVAND
06 61 06 73 06



Martine CROMBEZ
06 61 14 31 05



Fabrice POINTEAU
06 59 80 61 46



Contactez-nous !

paris_irp_cfdt_agences@bnpparibas.com



L'INFORMATION DE VOS ÉLUS CFDT INFOS CORPORATE

BILAN IDF ENTREPRISES 2024

Comme chaque année, le Directeur IDF entreprises nous présente le bilan des résultats et des chantiers stratégiques. L'objectif est de partager les performances de l'année écoulée et d'expliquer les orientations prises. **Vos élus CFDT** en ont profité pour rappeler que les bonnes performances sont essentiellement dues à l'investissement des équipes. [Lire notre déclaration.](#)



LES POINTS À RETENIR :

- Les équipes ont dû faire face à des vents contraires avec des secteurs qui peinent et qui impactent l'activité de manière disparate selon les CAF et leurs spécialités.
- L'annonce d'un ralentissement des projets de déménagement.
- Pas de suppression significative de postes mais plutôt un réinvestissement des ETP dans de nouvelles initiatives.
- 4 démissions depuis le début de l'année.
- Le maintien du niveau de recrutement des alternants (14 alternants recrutés en CDI sur 38 en 2024).

RÉSULTATS FINANCIERS 2024

EN QUELQUES CHIFFRES :

- Le PNB d'IDF ENTREPRISES : **1,342 milliard d'euros**
- 3 rubriques influencent la performance : **dépôts, crédits et commissions.**
- De bons résultats : **+10% PNB** mais la Direction reste **prudente** (+4 % en tenant compte de l'intégration de l'ALM)

MAËL UNE INTÉGRATION RÉUSSIE ?

La fusion des équipes de Maël avec les centres d'affaires visait à améliorer la relation clients, mais la transition a été difficile. L'intégration est intervenue en plein pic d'activité (circularisations comptables), compliquant l'adaptation. Pour pallier à cette période tendue et aux absences, deux CDD ont été recrutés en renfort.

VARIABLE DE RÉFÉRENCE DES CRCE :

Seuls vos élus CFDT ont réitéré la demande de revalorisation du variable des CRCE :

Réponse de La Direction : « Ils n'ont pas été oubliés car les CRCE eux évoluent très rapidement sur un poste de CAE mais nous avons noté votre demande » ... **À suivre !**



CAER : AUGMENTATION DU BONUS SOUS CONDITIONS !

Cfdt:

BNP PARIBAS

BONUS



Seule la CFDT a interpellé la Direction sur l'impact des bonus cette année. L' action de vos élus CFDT ont permis d'obtenir **que nos collègues de la Banque Privée et du Corporate en Front ne subissent aucune baisse cette année.**

Le lancement d'un nouveau parcours de validation de l'expertise pour les Chargés d'Affaires Entrepreneurs dès avril 2025 permet de passer à un variable de **5 500 €**. Cette nouvelle expertise viserait à améliorer la reconnaissance de nos collègues.



Pour avoir les détails du parcours, [cliquez ici !](#)

QUE RETENIR POUR PARIS :

- ▶ 40 CAER des espaces ER sont concernés et vont pouvoir entrer dans ce parcours.
- ▶ Actuellement, une trentaine de CAER des CACE sont déjà qualifiés et au 31 janvier 2025, 14 sont en cours de qualification.
- ▶ La création du métier de Responsable d'Équipe Entrepreneurs (REEr), voit aussi le jour sur notre Région, avec, pour le moment, un seul poste à l'Espace Paris Centre.
- ▶ Le maintien du parcours « Prospection » pour les CAER des CACE.



LES DEMANDES CFDT

Les élus CFDT ont enfin été entendus sur la hausse des variables des CAER (demande récurrente depuis 2023), malgré tout, nous regrettons sa faible revalorisation de seulement **500 €** au vu de l'investissement demandé.

Vos élus CFDT ont réitéré la demande faite en CSEC de matérialiser votre réussite au parcours dans « About me ». La Direction après réflexion valide notre demande. **OBTENU** ✓

TOUS ENSEMBLE, MAIS À QUEL PRIX !

CAF la Défense, Région PME, CACE hauts de Seine Nord, Banque Privée, Middle crédit et PAC PME : **TOUS À NANTERRE !**

La Direction est venue nous présenter la réorganisation avec un projet qui inclut la réintégration des équipes situées à Rueil Malmaison (après leur repli temporaire) et le regroupement des équipes de la région PME situées à Ledru Rollin qui débutera au début de l'été.

Pour la CFDT cette nouvelle réorganisation soulève des questions :

Le Flex-Office a ses limites : La venue des filiales, des alternants, des stagiaires, des démissionnaires, des embauches qui ne bénéficient pas du télétravail risque de poser un problème. Avec 49 collègues en plus, cela représente 150 places pour 215 collègues et ne parlons pas de la sécurité !

76 % des collègues de Ledru Rollin verront leur temps de trajet augmenté significativement ce qui impactera fortement leur qualité de vie au travail.

Les nuisances sonores seront d'autant plus importantes au vu de l'espace de travail réduit, ce qui sera source de stress pour nos collègues.

ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL, ON EN PARLE ?

Les élus CFDT demandent :

- ▶ Une réelle prise en compte de l'Impact des déménagements successifs sur la qualité de vie au travail pour nos collègues. **À suivre.**
- ▶ Un véritable accompagnement pour faciliter ces transitions vers le Flex office. **Obtenu** ✓
- ▶ Un suivi continu pour s'assurer que les environnements de travail (nuisances sonores), restent adaptés et que les problèmes seront résolus rapidement. **Obtenu** ✓



Cfdt: Adhésion en ligne



CFDT.FR REJOIGNEZ-NOUS CFDT.FR/ADHESION

Les Elus CFDT à vos côtés pour répondre à vos questions.

Contactez nous !

Pour vos élus CFDT, Les nombreux projets mis en place ces dernières années (déménagements, délocalisations en dehors de Paris, réduction des espaces de travail) ont des conséquences directes sur la qualité des conditions de travail. Pour la CFDT, garder des espaces qui soient dans le respect de la QVCT, en particulier veiller au temps de transport des collègues et aux nuisances sonores, permettraient de conserver la motivation et la fidélité des équipes.