



BNP PARIBAS

Décembre 2025

Élus :

Isabelle VOLMERINGER
Eddie COTAYA
Maya FRANCHEO
Jean-Claude DE SOUZA
Samira MOANDA
Oktay ERGUN
Nouchine GHAVAMI
Pierre NDIAYE
Aline GLABICKI
Anthony CHABIRON
Céline SANCHEZ
Ludovic AUTAA
Najla CHEBBI
Thomas LUIGGI
Hinda MAZZAR
Cyriaque KEMPF
Beatrice SANCHEZ
Christelle CORIN
Mélanie DUPUIS
Metin KOSE
Claudine FORTUNE

Représentants Syndicaux :

Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98
Silvio SEGHINI - 06 68 24 12 13

Délégués Syndicaux :

S. MOANDA - 06 65 88 66 02
C. SANCHEZ - 06 68 24 19 06
M. FRANCHEO - 06 77 26 98 08
H. MAZZAR - 06 42 91 09 11
I. VOLMERINGER - 06 99 26 44 84
A. GLABICKI - 06 59 25 81 42

L'INFORMATION DE VOS ÉLUS CFDT

PÔLES & FONCTIONS

Les Élus CFDT de Pôles & Fonctions vous souhaitent un Joyeux Noël et de Bonnes Fêtes de Fin d'Année.



Chères collègues, chers collègues,

Cette année 2025 aura été marquée par des changements profonds et des défis importants pour notre entreprise. En tant que salariés, vous avez fait preuve de résilience, de solidarité et d'engagement au quotidien, malgré les incertitudes et les réorganisations qui ont pu peser sur vos conditions de travail.

La **CFDT** tient à saluer votre mobilisation collective, qui reste notre force pour défendre vos droits, améliorer vos conditions de travail et construire ensemble une entreprise plus juste et plus humaine.

À l'aube de ces fêtes de fin d'année, nous vous souhaitons de pouvoir vous ressourcer auprès de vos proches, de partager des moments de convivialité et de repos bien mérités. Prenez soin de vous, et sachez que la **CFDT** restera à vos côtés en 2026 pour continuer à porter vos revendications et vos aspirations.

Excellentes fêtes de fin d'année à toutes et à tous, et à l'année prochaine pour de nouvelles luttes et de nouvelles victoires, sous le signe de l'émancipation, de la solidarité, de l'égalité et de la démocratie !

Votre équipe **CFDT**



Adhérez en ligne !



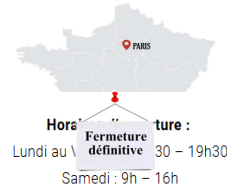
Vous êtes exclus du dispositif concernant la prime de 800 €, liée à la fermeture de votre agence. C'est bien pour cela, entre autre, que la **CFDT** n'a pas signé cet accord.

Il était donc urgent que le syndicat majoritaire* au niveau national ne se précipite pas.

*SNB CFE-CGC



AGENCE EN LIGNE (A.E.L.)



En juin 2025, vos élus **CFDT** Pôles et Fonctions interrogeaient la Direction sur l'avenir de l'A.E.L., à l'aube du projet BCEF 4.0, la réponse en substance fut ... « L'AEL n'est pas concernée. Circulez ! Il n'y a rien à voir ».

Mais ce n'est pas à un vieux singe qu'on apprend à faire des grimaces. Nous avons alors donné rendez-vous à la direction, avant la fin d'année, et l'histoire nous a (malheureusement) donné raison.

45 collègues seront impactés, ce qui se traduit par un changement de métier, et tout doit être prêt pour janvier 2026.

Pour la CFDT, l'impact de Retail 4.0 sur A.E.L. illustre assez bien ce que vont bientôt vivre nos collègues dans le réseau, c'est-à-dire un fort changement du contenu de leur métier dans un temps très contraint.

Résultat des courses ci-dessous :



Cas des fermetures de poste liées à une réorganisation à l'initiative de la Banque et mobilité sur un poste avec baisse de variable :

- ✓ Régime MOTIV : mise en place d'une prime de spécialité versée mensuellement pendant toute la durée du poste (différence entre les 2 montants métiers) et sur 6 ans maximum
- ✓ Régime variable de référence : mise en place d'un top up de compensation pendant la durée du poste et sur maximum 4 ans puis dégressivité linéaire sur 2 ans, soit un arrêt du top de compensation à la fin de la 6ème année. Ce top up visant à compenser l'écart de rémunération de variable au moment de la mobilité, une hausse du montant de référence du nouveau poste entraînera une baisse du « top up de compensation » du même montant

Mais le compte n'y est pas, car pour alléger la suppression de postes, la Direction noie le poisson, en intégrant les 4 postes du pilote dans le décompte. Or, ces postes ne seront pas sur Val de Fontenay !!! Pour les élus **CFDT**, il s'agit donc de 24 transferts vers Service Client et non 20.

D'autre part, sur quels critères seront sélectionnés les postes supprimés au P.A.S.C. ? Selon le métier, « ce n'est pas encore l'heure du choix... ».

La spécialisation d'AEL entraîne le maintien d'une seule équipe au lieu des 4 existantes

TERRITOIRE AGENCE EN LIGNE (1 Directeur de Territoire)			
AEL Classique Equipe 1	AEL Classique Equipe 2	AEL Classique Equipe 3	AEL Etudiants devient CAMPUSBANQUE
Fermeture	Fermeture	Fermeture	1 DIA 13 CBA (9 CBA + 4 CBA Grand Ouest)
			Pôle d'Assistance et de Soutien au Commerce (4 Assistants Commerciaux)

Vos élus **CFDT** demandent :

- ◆ Un accompagnement RH de qualité
- ◆ Ne pas contraindre les salariés de l'A.E.L. et du P.A.S.C., dans leur mobilité
- ◆ Ne pas forcer les salariés à retourner dans le réseau
- ◆ Conserver l'ancienneté dans le poste pour les salariés, dont le poste est supprimé, en attendant de trouver chaussure à leur pied
- ◆ Une attention particulière pour le MOTIV' (pas de maintien ou neutralisation mais une extrême vigilance d'après la direction)



La **CFDT** vous informe :

Santé mentale, la grande peur



Vos élus **CFDT** sont à votre écoute!

Contactez-nous.

Cfdt: Adhésion en ligne



CFDT.FR REJOIGNEZ-NOUS CFDT.FR/ADHESION