

### VOS REPRÉSENTANTS

Représentante  
Syndicale  
Nationale

Représentant  
Syndical  
National



Chantal  
MARCHAND  
06 99 33 92 51

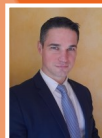
Alexandre  
BOUAT  
06 98 54 83 53

### Vos élu(e)s



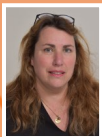
Isabelle  
CLERGEAU  
07 60 40 61 27

Anthony  
CHABIRON  
06 62 67 90 85



Loic  
DOJERALA  
01 60 95 47 40

Nadège  
HAMDI  
07 64 26 23 07



Alexandrine  
TROLLAT  
01 87 74 17 75

Albert  
EHOULET  
07 78 57 87 72



Eddie  
COTAYA  
06 67 75 35 39

Aline  
DALICHAMPT  
06 98 85 77 78



Oktay  
ERGUN  
01 55 77 90 13

Ludovic  
CHMIELEWSKI



## 2026 : ANNÉE DE PRÉPARATION DU PLAN STRATÉGIQUE 2027/2030

La DG est venue présenter le projet CATALYST qui se déroulera sur toute l'année 2026. Ce projet vise à déterminer les priorités stratégiques du plan 2027/2030 qui intégreront l'IA Générative et ses cas d'usage.



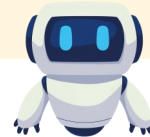
Environ 50 collègues de l'équipe Consulting et Transformation et 50 consultants d'un cabinet extérieur mèneront en 2026 au niveau du Groupe un vaste et profond audit sur :

- **les fonctions intégrées** (risk, conformité / compliance, legal)
- **les fonctions opérationnelles** (IT, RH, Finances, les achats, communication, TOP services : immo exploitation, data, sécurité des personnes & biens)

### STANDARDISER / HARMONISER/ MUTUALISER/ INDUSTRIALISER

Les processus de toutes les fonctions seront regardés et analysés filières par filières afin d'aller au plus profond des activités et d'être le plus couvrant possible, dans une logique industrielle et non pas purement organisationnelle.

La Direction Générale et le Comité Exécutif seront informés mensuellement de l'avancée des travaux. La phase opérationnelle des transformations débutera en 2027.



### AVIS CFDT

Sous des éléments de langage positif du type, « améliorer l'efficacité opérationnelle », « investir dans des leviers de transformation », « adresser la complexité », « libérer une capacité d'action », les élus CFDT savent d'expérience que cela peut signifier intensification du travail et baisse du nombre de postes.

L'ensemble des salariés du groupe seront plus ou moins fortement impactés par Catalyst. Pour les élus CFDT, ils doivent rester au cœur de l'équation avec un maintien de l'employabilité locale et une montée en compétences.



**La Direction se doit de faire les bons choix, au bon endroit, au bon moment, en préservant l'employabilité des salariés et leur bien-être au travail.**

- Le maintien de l'emploi en France
- Une hausse des annonces job-boost pour faciliter les passerelles entre métiers
- Le maintien d'une trajectoire de carrière pour les salariés
- Des budgets en hausse pour la mobilité
- Une hausse du budget formation favorisant le reskilling
- Un suivi en CSEE des NPE et RPS sur les périmètres impactés par les fortes transformations



Malgré toutes ces remarques les élus CFDT ont apprécié que La DG viennent présenter ce projet très en amont. Ce dossier est un « dossier à tiroir » dont la phase opérationnelle en 2027 comportera des déclinaisons périmètre par périmètre, activité par activité.