



BNP PARIBAS

VOS REPRÉSENTANTS



L'INFORMATION DE VOS ÉLUS CFDT

INFOS CSE PARIS

DR PARIS IDFE

Juillet 2023

Avis de vos élus CFDT sur la politique sociale

Pour les élus CFDT, les embauches et la fidélisation des salariés restent un enjeu majeur pour notre établissement. Force est de constater une augmentation significative des ruptures de contrats pendant la période d'essai. Un déséquilibre flagrant entre charge de travail et effectifs en place ! Dès lors, les risques psychosociaux sont-ils réellement considérés ?

LES ÉLUS CFDT RENOUVELLENT LEURS DEMANDES :

- ➔ Une plus juste répartition de la charge de travail en calibrant les objectifs commerciaux avec les moyens humains.
- ➔ Accentuation de la formation, en présentiel, des équipes.
- ➔ Augmentation du nombre de GI pour assurer une meilleure qualité de suivi des salariés.
- ➔ Une valorisation de celles et ceux qui accueillent et forment les nouveaux entrants.
- ➔ Une plus juste répartition des richesses !



Par conséquent, la CFDT se prononce défavorablement sur le RDS 2022

Les DIA au centre des attentions... ENFIN !!!

Les élus CFDT se félicitent que le métier de DIA soit reconnu dans toutes ses dimensions. En revanche, nous regrettons le manque de transparence sur l'ensemble des critères de segmentation et la mise à jour des catégories chaque quadrimestre suivant.

Nouvelle segmentation :

Les catégories 1/2/3/4/5 seront remplacées par les catégories A/B/C/D/E prenant en compte :

- ◆ La taille du fonds de commerce,
- ◆ Le niveau des flux,
- ◆ Le potentiel patrimonial et de développement de l'agence,
- ◆ La sensibilité risque des fonds de commerce,
- ◆ La charge de travail du DIA,
- ◆ Le nombre de salariés managés,
- ◆ + de 50 autres critères ...mystères

MOTIV' DIA

Catégorie A (31% des DIA)	6 000 €/an
Catégorie B (29% des DIA)	6 500 €/an
Catégorie C (20% des DIA)	7 000 €/an
Catégorie D (15% des DIA)	7 500 €/an
Catégorie E (4% des DIA)	8 500 €/an

Vos élus CFDT ont obtenu le maintien du variable si une agence devait changer de catégorie à la baisse (la clause de grand-père) et également une présentation détaillée en région agence par agence.



Sébastien BOST
06 99 90 36 53



Marie-Rose MICHINEAU
06 67 13 42 74



Stefan DESBOURDES
06 68 24 35 41



Sylvie RECHARD
06 99 90 36 05



Nicolas GUINAMANT
07 62 36 28 83



Taos BELOUIDIANE
07 62 38 40 96



Vincent RENAU
06 65 68 97 99



Virginie MEGEVAND
06 61 06 73 06



Martine CROMBEZ
06 61 14 31 05

Contactez-nous !





RENTRÉE SCOLAIRE

Vous êtes parents d'enfants
Scolarisés ; jusqu'à leur rentrée
de 6^{ème} incluse, vous
bénéficiez de

2h d'autorisation d'absence

pour les accompagner.

(vous pouvez choisir de prendre 1h
le matin et 1h le soir) .

Il suffit d'en faire la demande
préalable auprès de votre
hiérarchie.



Vos élus CFDT vous
souhaitent d'excellentes
vacances et maintiennent
la permanence du vendredi
pendant la période estivale

ÇA BOUGE SUR LA DR PARIS

TRAVAUX GARE DU NORD : Fermeture du lundi 14 au 21 août inclus

- ◆ Repli des équipes sur Paris Villette et Paris Boulevard de Strasbourg.
- ◆ La **CFDT** regrette que la direction n'en profite pas pour effectuer des travaux d'amélioration (tisanerie/ espace de convivialité)
- ◆ La **CFDT** a obtenu le maintien d'un vigile à Paris Villette pendant la durée des travaux pour les 2 lundis. **Votre SECURITE** reste notre priorité !



SUPPRESSION DU HUB PARIS RASPAIL/RUE DE BOURGOGNE :

- ◆ La **CFDT** se félicite de cette décision.
- ◆ La venue d'un Dia/Affinité Rue de Bourgogne permettra de mieux satisfaire la clientèle exigeante de ce quartier.
- ◆ Nous regrettons la suppression du poste d'Affinité. Nous resterons toutefois vigilants quant à la charge de travail du DIA/Affinité que nous suivrons avec attention.

Les élus **CFDT** ont obtenu :

- ➔ Un suivi individuel de qualité,
- ➔ Des effectifs aguerris pour faire face à une clientèle avertie,
- ➔ Une revoyure en cas réussite des enrôlements pour la mise en place d'un conseiller Affinité,
- ➔ L'application d'une « clause de grand-père » pour le DIA de Raspail suite à la mise en place de la nouvelle segmentation des agences,
- ➔ Une étude plus poussée sur la classification de Rue de Bourgogne pour que celle-ci soit à minima B.

INFOS CORPORATE :

Déménagement CAF Etoiles et Images et Médias : Suite à l'éviction du site actuel de Neuilly sur Seine, un nouvel emplacement, sur 3 niveaux, accueillera nos collègues dans un nouvel environnement de travail en Flex Office /en Desk Sharing, avec la mise en place d'une mixité entre CAE/CRCE/AC et de zones de confidentialité.

Les élus CFDT resteront vigilants quant à la réalisation ultérieure d'une étude acoustique.

Mise en propreté des sites de Tours et d'Orléans.

MOTIV et **Modèle de service** 3^{ème} vague :

Vous êtes nombreux à nous faire part de la baisse de vos montants **MOTIV** d'année en année. Le bilan **MOTIV** 2022 de la région Paris vient une nouvelle fois confirmer cette réalité. En effet, 51% des conseillers n'ont pas perçu leur **MOTIV** de référence.

46% des généralistes, 53% des spécialistes et 64% des managers ont validé une surperformance, soit une moyenne de 49% pour la région Paris.

Obtenus par la CFDT :

- Une formation spécifique sur « bien vendre le prix » suite remontée des Taux.
- Une communication plus simple et claire sur les attendus de chaque Quad.
- CMR DIA avec un variable en cohérence avec le métier de 6K€.
- Pas de prime Aléas en deçà de 100 € (hors proratisation du Temps de travail).

