



BNP PARIBAS

Vos contacts



Jasmina ZIVKOVIC

06 98 82 50 05



Nathalie BEFFA

06 64 01 96 87



Jean-Marie REMY

06 59 54 67 01



Nathalie WILHELM

06 99 13 78 85



L'INFORMATION DE VOS REPRÉSENTANTS

CSE Février 2020

IDF Est

CE QU'IL FAUT RETENIR!

Présentation du projet des CFMP en IDF EST. **8 collègues concernés.**

Deux missions :

- ⇒ 1) 2 CFMP pour l'aide à distance et l'expertise technique et l'accompagnement des collègues CAP/ DIA pro
- ⇒ 2) 6 CFMP sur le terrain, RDV visio et prospection pour 15 Territoires.

Le socle de compétences reste commun. Rattaché hiératiquement à la Région sous la Directive de Julien Montaigne.

La Cfdt demande à obtenir les indicateurs qui permettent de mesurer l'évolution de la charge de travail. Nous demandons qu'un imprimé de mobilité ou d'affectation soit établi pour l'ensemble des CFMP afin de définir leurs nouvelles missions.

Les DIA :

Evolution du métier, un accompagnement tout au long du poste.

La suppression des postes de DIE et RH a fortement impacté la charge de travail et les missions ainsi que le rôle des DIA. Attention, au regard de la Direction, **« autonomie ne veut pas dire indépendance. »**

C'est pourquoi vos Elus Cfdt sensibilisent la Direction pour un accompagnement sur mesure.

La Cfdt demande à la Direction un outil de mesure, vérifiable et fiable de la charge de travail des cadres au forfait comme le prévoit la loi. Afin de permettre à chacun de prendre le temps de repos obligatoire de 11H entre deux périodes d'activités.



Vigilance :

L'archivage des profils financiers est de trois ans, sous réserve de nouvelles modifications de situation client.

==> Pour plus d'information contactez-nous.

Que devient le budget **NESPRESSO** !!!

Chaque territoire bénéficie d'un budget global « achat, location et matériel », à la main du responsable support, dans lequel les DIA peuvent demander qu'une partie leur budget soit allouée pour le café client.

