

Octobre 2026

**LE BON CONTACT,
C'EST NOUS !**

Représentante Syndicale :

Audrey GALLAND

Représentante Syndicale
Adjointe :

Laetitia GUYOT

Vos élu(e)s :

Martine AUPROUX

Noria AZIBI

Ibrahim BENABED

Claudie BENOIT

Lisa CHERILLO

Ludovic CHMIELEWSKI

Loïc DOPIERALA

Yassine EL KOUBAI

Tiphaine GUEGUEN

Ronan JAMET

Hamza MOHAMMADINE

Alice NAOURI

Sassy OUAHYOUNE

Phonesavanh PIERRAT

Kim Loan ROUABEHIA

Chargée de mission:

Jennifer MALHERBE

L'INFORMATION DE VOS ÉLUS CFDT

**BCEF OPÉRATIONS
CSEEGPAC OCTOBRE 2026**



VOS ÉLUS CFDT PRENNENT POSITION... LES SALARIÉS AU CENTRE DU DÉBAT !

Après la présentation de dossiers lors de la plénière de Septembre 2026, vos élus CFDT ont rendu leurs avis ce mois-ci.

Notre priorité reste la défense des salariés et de leurs emplois.

NOTRE AVIS SUR LA FUSION DU GPAC GPGE ET DU GPAC ENTREPRISES



NOTRE AVIS SUR LA FUSION DES DOMAINES DE L'AGENCE CRÉDIT GSO

PRENEZ SOIN DE VOUS !



Octobre Rose est une campagne internationale de communication organisée chaque année du 1er au 31 octobre, dédiée à la sensibilisation au dépistage du cancer du sein et à la collecte de fonds pour la recherche.



DÉPISTEZ-VOUS

Cfdt:



BNP PARIBAS

Cfdt: 2018-2019

CES 2 FAUTEUILS SONT À VOUS !

CONSEIL D'ADMINISTRATION BNP PARIBAS

VOTRE VOIX AU PLUS HAUT NIVEAU DE LA BANQUE

Du 17 au 20 novembre 2018, et du 8 au 11 décembre 2018 pour un événement 2nd tour, vous choisirez celles et ceux qui vous représenteront au Conseil d'Administration des 2 prochaines années.

La Cfdt BNP Paribas vous présente la liste de ses candidatures avec des candidats issus de notre université des métiers du métier. Ils ont été sélectionnés par les grandes entreprises de BNP Paribas.

La liste des candidats Cfdt BNP Paribas bénéficie du soutien de la Cfdt et FO Banques.

NOS CANDIDATE(S)

 ALICE KHARLOKH Titulaire Titulaire Chargée d'affaires Professionnelle SUI ET	 JEAN-CLAUDE DE SOUZA Titulaire Titulaire IT Manager Paris & Londres
 THOMAS LÉGER Titulaire Titulaire Analyse Client Prospective SUI ET	 BÉATRICE LELEUVRE Titulaire Titulaire Expertise Marques Paris & Londres

4 représentants en poste de travail, au contact des réalités des métiers et du quotidien, réunis autour d'engagements communs.

LISTE Cfdt BNP PARIBAS OUTREMER PAR :  

BIENTÔT L'HEURE DES ÉVALUATIONS PROFESSIONNELLES....

N'hésitez pas à consulter notre fiche pratique et contacter vos élu(e)s locaux en cas de besoin



Cfdt: BNP PARIBAS

LES ÉVALUATIONS PROFESSIONNELLES

AVANT, PENDANT, APRÈS ...

L'évaluation professionnelle est requise pour l'ensemble des salariés une fois par an. Elle est obligatoire pour les personnes salariées à la date du 31ème de l'année N, inclusive, à la main de manager pour les personnes recrutées après cette date.

AVANT

Elle permet de faire un bilan de l'année écoulée, de définir vos objectifs de développement et de se préparer aux évaluations à venir.

L'évaluation professionnelle est réalisée par le manager de votre cadre de travail. Elle est obligatoire pour les personnes salariées à la date du 31ème de l'année N, inclusive, à la main de manager pour les personnes recrutées après cette date.

Votre manager doit vous faire un entretien de 15 à 20 minutes pour vous faire le bilan de l'année écoulée et vous définir les objectifs de développement à venir.

AVANT

- ✓ Définir le sens de mon manager dans l'entreprise. En effet, de définir ses valeurs, ses qualités de manager et de manager. Ce manager, mais ce manager à l'entreprise.
- ✓ Mettre à jour mon ADAPT (ADAPT photo).
- ✓ Préparer l'entretien (bilan de l'année écoulée, objectifs de développement, bilan de l'année écoulée, bilan de l'année écoulée, bilan de l'année écoulée).
- ✓ Rattacher à mes besoins de formation qui peuvent être formulés en le document.

PENDANT

C'est au moment de la relation entre votre manager et vous. L'évaluation peut se dérouler en personnel ou en direct.

Il convient de préciser le contexte de l'entretien (bilan de l'année écoulée, bilan de l'année écoulée, bilan de l'année écoulée, bilan de l'année écoulée).

En outre, vous ne devez pas considérer ce jour de l'entretien ou de l'entretien, que votre manager aurait pu avoir avec vous tout au long de l'année.

APRÈS

Même si vous ne pouvez pas évaluer, le manager doit vous contacter, il doit vous personnel, l'entretien et l'entretien avec un manager approprié.

Vos élus Cfdt sont à votre écoute !

Contactez-nous.

ÉLECTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Cfdt: Adhésion en ligne



REJOIGNEZ-NOUS
CFDT.FR/ADHESION

2 MINUTES POUR TOUT COMPRENDRE EN VIDÉO

Le rôle du Conseil d'Administration, nos candidat(e)s, nos engagements.

Vous vous posez encore des questions sur cette élection ?

FLASHEZ CE QR CODE ↓



► **VISIONNEZ LA VIDÉO ICI**

