



# DONNEZ DU SENS À VOTRE VOIX

## 1 REDONNER DU SENS AU TRAVAIL

La CFDT propose de mieux organiser l'accompagnement des salariés dans leur carrière : à leur entrée pour les aider à comprendre les mécanismes de fonctionnement de l'entreprise, tout au long de leur carrière pour les guider dans les parcours de formation adéquats et adaptés.

Exiger des critères objectifs et rationnels dans les évaluations. La CFDT ne veut plus d'évaluations subjectives et injustes.

Mettre en place des groupes d'expression de salariés pour proposer des modifications de l'organisation du travail et ainsi limiter les risques psychosociaux.

## 2 ASSURER L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Lutter contre les inégalités de carrières en supprimant notamment les mécanismes de plafond de verre.

Réclamer plus de transparence sur les critères d'attribution de la part variable en mettant en place un variable de référence pour tous les métiers.

Suivre l'index d'égalité femmes-hommes qui instaure de nouvelles mesures en vue de réduire les écarts de rémunération, et permettre de lutter plus efficacement dans l'entreprise contre les violences sexuelles et les agissements sexistes.

## 3 NUMÉRIQUE

À la CFDT, nous ne voulons ni faire barrage au digital ni aux nouvelles organisations du travail. Nous voulons juste que la transition numérique se fasse avec les salariés et pas contre eux.

Il faut donc négocier sur le sujet notamment pour créer des espaces de co-working qui permettront de maintenir des bassins d'emploi en région et faciliteront le transport en Île-de-France.

Rendre le télétravail régulier (1 à 2 jours par semaine) ou occasionnel (2 jours maxi par mois) accessible au plus grand nombre.

## 4 AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Établir des gardes fous clairs pour marquer une frontière précise entre vie professionnelle et vie personnelle en défendant le droit à la déconnexion.

Négocier un accord sur la qualité de vie au travail afin de déterminer pour chacun sa charge de travail et l'adapter à son temps de travail.

## 5 LES ŒUVRES SOCIALES

Assurer une gestion équitable et saine des œuvres sociales en permettant au plus grand nombre de participer à des activités sociales et culturelles.

Simplifier les procédures d'inscription pour les vacances des enfants et du personnel pour donner à chacun les mêmes chances et en finir avec le parcours actuel, semé d'embûches.

## RÉGION GRAND EST / CADRES

TITULAIRES	AFFECTATION	MÉTIERS
LACIRE ALINE	Reims	CP
SANTI FRANCK	Reims	CASC
NGUYEN-MAITRE NATHALIE	Dijon	CP
SCHMITT XAVIER	Metz	CP
SCHATZ ODILE	Strasbourg	CSI
CHARPENTIER DOMINIQUE	Nancy	CMR
CHINI-SAUVAGE MORGANE	CAF Metz	CAE
BOUNAIX SERGE	Nancy	CRD
BOULLE NADINE	Dijon	CP
BOURDON GILLES	Besançon	CP
HORDE-DEVILLE MALKA	CAF Reims	CRCE

SUPPLÉANTS	AFFECTATION	MÉTIERS
CYPRE SYLVIE	Mulhouse	CP
SCHMITT XAVIER	Metz	CP
HORDE-DEVILLE MALKA	CAF Reims	CRCE
SANTI FRANCK	Reims	CASC
MIL HOMENS CINDIE	Reims Banque Privée	CBPP
MARION GÉRARD	Besançon	CRG
LOUIS EMMANUELLE	Mulhouse	CP
FOINTIAT FABRICE	Dijon	CP
DONNOT SYLVIE	Reims Banque Privée	CBPE
CROBU GYL	Mulhouse	CAP
NGUYEN-MAITRE NATHALIE	Dijon	CP

## RÉGION GRAND EST / TECHNICIENS

TITULAIRES	AFFECTATION	MÉTIERS
CHEVALLIER MARIE-HÉLÈNE	Dijon	CP
GIRAUD DOMINIQUE	Metz	CR
DENNEVILLE CHRISTINE	Belfort	CRG
BARBE VÉRONIQUE	Mulhouse	CP
KOCH ÉLODIE	Troyes	CP
TESTON JESSIE	Besançon	CP
BREINLEN CHEVALLEY PASCALE	Epinal	CP

SUPPLÉANTS	AFFECTATION	MÉTIERS
MIKAE LIAN ANNE-LISE	Reims	CR
ALFONSI JEAN-FRANÇOIS	Région Dijon	CSO
LESAFFRE FRÉDÉRIQUE	Mulhouse	CP
THIEBAUT NATHALIE	Vittel	CP
ZUGNO JULIA	Besançon	CP
CHEVALLIER DÉBORAH	Reims	CC
RIGOLLOT SANDRINE	Strasbourg	CP



**Cfdt:**

BANQUES  
ET ASSURANCES

SENGER POUR CHACUN  
AGR POUR TOUS

RETROUVEZ-NOUS SUR [CFDT.BNPPARIBAS.COM](http://CFDT.BNPPARIBAS.COM)