



BNP PARIBAS



BDDF : DOSSIER DES HORAIRES

LA FIN DU FORFAIT JOURS OUVERT À TOUS LES CADRES ACTÉE CHEZ BNP PARIBAS

Seule la CFTD l'a refusée.

17 décembre 2020

L'organisation syndicale majoritaire casse l'intersyndicale et signe l'accord d'entreprise mettant fin au forfait jours ouvert à tous les cadres !

En [juillet](#) et [octobre 2020](#), le message porté à la Direction était clair : « **Toutes les OS demandent le maintien en l'état du régime de forfait des cadres** ». Alors que vous vous apprêtez à profiter des tant attendus moments de cette fin d'année avec vos proches, le droit au forfait jours, pour les cadres des agences de type 2 et 3, hors DIA, a été dénoncé.

ACCORD APPLICABLE AU 1^{ER} JANVIER 2021 – 4 POINTS À RETENIR :

1

AFFAIBLISSEMENT JURIDIQUE DE VOTRE CONTRAT DE TRAVAIL

Alors que la convention de forfait jours est un avenant à votre contrat de travail - protégé par le code du travail -, l'accord signé permet à BNP Paribas d'y mettre fin unilatéralement.

Et si ce dernier accord n'avait pas été signé ?

Vous auriez conservé la convention de forfait et ses avantages, tout au long de votre vie professionnelle.

2

DES INÉGALITÉS DE TRAITEMENT ACTÉES ENTRE LES CADRES DE L'ENTREPRISE

En effet, selon votre agence de rattachement, **un même métier ne confère plus les mêmes droits.**

UN EXEMPLE CONCRET Un CSI cadre rattaché à une agence de type 2 ne pourra plus être cadre au forfait jours, contrairement à son collègue CSI cadre rattaché à une agence type 1 ou à la région. Pourtant, ces 2 CSI exercent le même métier...

3

DES MESURES « COMPENSATOIRES » SEULEMENT VALABLES JUSQU'AU 1^{ER} MAI 2021

Seuls les cadres impactés dès le 1^{er} janvier 2021 ou ceux en mobilité avec prise de poste sur le Q1 2021 bénéficieront en janvier 2022 de l'intégration de leur prime de forfait.

UN EXEMPLE CONCRET À partir du 1^{er} mai 2021, un CP cadre au forfait dans une agence de type 1 muté CAP dans une agence de type 2 ou 3 perdra l'intégralité de sa prime ET des jours de RTT.

4

PERTE DE POUVOIR D'ACHAT ET DE JOURS DE RTT

Si vous êtes désormais considéré comme un cadre inéligible au forfait du fait de l'agence dans laquelle vous travaillez, **vous perdez : 3,5 ou 11,5 RTT et de la trésorerie immédiate** avec une prime qui vous était versée en 1 fois en janvier et qui évoluait avec votre rémunération.

NE PAS OUBLIER LE POINT N°3 Seuls les cadres du réseau impactés dès le 1^{er} janvier 2021 ou ceux en mobilité avec prise de poste sur le Q1 2021 bénéficieront en janvier 2022 de l'intégration de leur prime de forfait.



Salariés cadres, aujourd'hui/demain, du réseau BNP Paribas, au final, quels bénéfices ou nouveaux droits retirez-vous de cette « négociation » ?

La CFTD ne peut raisonnablement pas valider un accord que nous estimons contraire à la défense des intérêts collectifs et individuels des salariés.

Nous ne comprenons pas qu'un tel accord ait pu être signé par le SNB CFEncadrement/CGCadres, tant vos droits et intérêts y sont attaqués.

**UN SCANDALE ?
ON VOUS LAISSE JUGER...**

Délégation Nationale CFTD BNP Paribas
cfdt.nationale@bnpparibas.com / 01 40 14 31 89

ET APRÈS ?

Aujourd'hui, cet accord concerne les cadres du réseau d'agences.

Demain, l'Entreprise pourrait revoir le statut de tous les cadres chez BNPP.