

Cfdt:



BNP PARIBAS

11 Octobre 2023

Représentante Syndicale :

Audrey GALLAND

Représentante Syndicale

Adjointe :

Laetitia GUYOT

Vos élu(e)s :

Martine AUPROUX
Noria AZIBI

Ibrahim BENABED

Claudie BENOIT

Lisa CHERILLO

Ludovic CHMIELEWSKI

Didier DARNIS

Sophie DE CHARPIN

Loic DOPIERALA

Yassine EL KOUBAI
Tiphaine GUEGUEN

Ronan JAMET
Pascal LECOMTE

Marianne LOEDEC
Anne-Priscille MAMET
Rémy MEYNARD

Hamza MOHAMMADINE
Alice NAOURI

Murielle ORTY

Sassy OUAHYOUNE
Alexandre PERRET
Phonesavanh PIERRAT

Pierre-Henri PREMONT
Kim Loan ROUABEHIA

LE 13 OCTOBRE, LA CFDT APPELLE, EN INTERSYNDICALE, À MANIFESTER POUR « LES SALAIRES, L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE, ET LE POUVOIR D'ACHAT ».

SALARIÉ(E)S BNP PARIBAS, MOBILISEZ-VOUS !

LE PARTAGE DE LA RICHESSE DES ENTREPRISES AVEC LEURS SALARIÉS, NE DOIT PAS ÊTRE UNE UTOPIE.



BCEF Opérations

Flash Infos

NAO #2

APRÈS UNE 1^{ÈRE} PROPOSITION JUGÉE INDÉCENTE AU REGARD DU TRAVAIL ET DE L'IMPLICATION DES SALARIÉS,

LES ÉLUS CFDT ATTENDAIENT CETTE DEUXIÈME NAO AVEC BEAUCOUP D'IMPATIENCE.

UNE PRIME VERSÉE EN DÉCEMBRE

■ rémunération globale (fixe + variable + toutes autres primes) inférieure à 3 x SMIC annuels* (environ 62 239€) : prime nette (exonérée de charges sociales et fiscales)

■ rémunération globale (fixe + variable + toutes autres primes) supérieure ou égale à 3 x SMIC annuels* jusqu'à 100 000 € : prime brute (la prime n'est pas exonérée d'impôt sur le revenu, ni de la CSG et CRDS)

* sur 12 mois glissants

1000 €

AUGMENTATION COLLECTIVE PERENNE

Date d'effet : 1^{er} juillet 2024

Pour les salarié(e)s à la rémunération fixe jusqu'à 60 000 €.

Pour les salarié(e)s à la rémunération fixe supérieure à 60 000 € jusqu'à 100 000 €.



+ 600 €

+ 700 €

AUCUNE AUGMENTATION DES ENVELOPPES

■ « Égalité Femmes/Hommes »

■ « Révisions de situations individuelles »

RÉAMÉNAGEMENT DU FORFAIT MOBILITÉ DURABLE

Mise en place d'un Pass Mobilité de **550 €** annuel qui servira à :

Achat de ticket à l'unité Participation à l'abonnement de transport*

Location de vélo, trottinette etc. Solution de co-voiturage Achat de vélo, accessoires, réparation

*Maintenance de la prise en charge de 50 % avec dé plafonnement de l'enveloppe.



Vos élus CFDT ne cessent de demander à l'Entreprise de partager davantage ses bénéfices avec l'ensemble de ses salariés.

Nous ne pouvons nous satisfaire de ces nouvelles propositions, certes meilleures que lors de la 1ère NAO, mais comment cela était-il possible de faire pire ?

Nous ferons toujours de la défense de votre pouvoir d'achat notre PRIORITÉ

Dernier rdv NAO : 20 octobre