



DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

L'INFORMATION DE VOS ÉLUS



28 septembre 2016



10 Indisponibles Payés
Dans le groupe
Dont 8 maternités

EFFECTIFS AU 31 AOUT 2016

233,5 ETP soit 244 personnes physiques

L'autorisation à fin décembre est de 237,5 ETP

Les mouvements sur la période du 1er janvier au 31 août 2016 :

37,1 sorties

16,5 départs en retraites, 11 mutations, 2,6 départs transactionnels, 2 démissions, 3 fin de CDD, 2 congés sans solde

32 entrées

20 mutations, 3 transformations de CDD en CDI, 9 embauches

Et **33 mouvements internes** au Groupe

Ça bouge en Maine Anjou !!!!

Vos élus Cfdt espèrent que chacun a pu trouver, ou retrouver, sa place dans tous ces mouvements !

POSTES VACANTS / POSTES A POURVOIR

On nous l'avait promis depuis de longs mois, c'est maintenant effectif : plus de postes vacants (sauf le CBPP mais c'est en cours), ni de postes à pourvoir dans le groupe à ce jour !!!

Après un premier semestre très tendu, pendant lequel nos collègues ont souvent été contraints de gérer plusieurs fonds de commerce, d'effectuer des heures supplémentaires non déclarées, de tout traiter dans l'urgence, les élus Cfdt souhaitent vivement que chacun puisse évoluer dans de bonnes conditions de travail !

Il reste cependant les deux créations de poste : le CAP développeur (qui devrait être pourvu en novembre), et le CAER.

EQUIPE CRC / CRG

6 CRC et **6 CRG** dans le Groupe.

Tous les entretiens ont été réalisés.

DIPLOMES

BTS : 5

Licences : 6

ITB 1 : 1

ITB 2 : 1

M1 : 3

M2 : 1

Félicitations à tous !



DOSSIERS IMMOBILIERS

Vos élus Cfdt ont souligné le profond déséquilibre entre le nombre de dossiers concrétisés, les ambitions du Groupe en immobilier, et les moyens humains !

Les CSI ont réussi à passer la période estivale grâce à la présence d'auxiliaires de vacances auprès des CPI et CSI. Le recours aux stagiaires ou épisodiques n'est pas une solution pérenne (temps de formation important / durée courte).

Les ambitions étant toujours aussi élevées, nous avons demandé à la Direction la création de postes d'assistants CSI, voire de CSI.

La réponse est : **NON**

Il n'est pas prévu de création de poste, car pour la direction :

« il s'agit d'un pic de production !!! »

« le nombre de dossiers est moins important que l'année dernière sur la même période »

« le nombre de CSI est bien adapté à la charge de travail »

Cependant des renforts (intérimaires, épisodiques, CDD) sont toujours possibles.

N'hésitez pas à faire part de toute surcharge de travail et à demander de l'aide.

Une fois de plus, à l'impossible, nul n'est tenu !!!



POINT CHSCT

Les travaux dans le Groupe : Le Mans République : en cours
Angers Foch : prévus au 1er semestre 2017

Transformation mobilière Préférence Client (achat de mobilier PPC sans travaux)

La Flèche

Angers St Michel

Sablé

Arnage

St Barthélémy d'Anjou



EN FIXANT LONGUEMENT LE MONTANT DE SA RÉMUNÉRATION, ON FINIT PAR DISTINGUER UNE TRÈS LÉGÈRE AUGMENTATION.



AUGMENTATIONS / PROMOTIONS

2ème vague en octobre. Si vous avez raté la 1ère, il est temps de rafraîchir la mémoire de votre manager !

Un oubli est si vite arrivé ...

**PROCHAINE REUNION
LE
28 octobre 2016**

*Pour recevoir cette information par mail, inscrivez-vous sur :
Echo'net, Mon Espace RH,
Communication syndicale, CFDT.*

DÉLÉGATION NATIONALE Cfdt - CSD05A1 - 32 rue de Clignancourt, 75018 Paris - tél. : 01 40 14 31 89

Je souhaite recevoir des informations par email :
Je souhaite adhérer
Je souhaite vous rencontrer

Nom Prénom : e-mail :

tél. : Agence, entité, groupe de rattachement :

www.cfdt.bnpparibcomtwitter: @cfdtbnparibas paris.irp.cfdt.delegation.nationale@bnpparibas.com

