



Réunion du 20 avril 2018



TROP, C'EST TROP !!!

Vos Élus Cfdt ont lu la déclaration ci-dessous

INQUIÉTUDE CROISSANTE

- Pour les collègues dont le poste est supprimé dans le projet de réforme du pilotage. Les seconds entretiens tardent à arriver car ils dépendent de la nomination des directeurs de territoires et des postes de responsables. C'est trop long, très anxiogène et génère beaucoup d'incompréhension, de mal être. Les collègues se demandent si tout n'est pas déjà fait d'avance !

INQUIÉTUDE CROISSANTE

- Pour les collègues des fonctions support qui seront rattachés à la DR, ils s'interrogent sur la pérennité de leur métier et donc de leur avenir dans l'entreprise. Les derniers exemples dans le cadre de l'intégration des fonctions n'étant pas là pour les rassurer ! Quel devenir en Province ? Il y a aussi une vie en dehors de Paris. BNP Paribas devrait y penser...

INQUIÉTUDE CROISSANTE

- Pour les collègues des agences ? Combien de sites fermeront encore ? Quel sera l'impact des Centres de Services et des formats alternatifs ? Quel futur pour le réseau ?

Sur le papier tout est beau : respect du pacte social, « *chacun trouvera sa place* » ...

Sur le terrain, la réalité est toute autre : nous entendons souvent : « *nous n'avons pas de possibilité pour vous* », « *vous devriez voir ailleurs* » ... et « *si vous n'êtes pas content la porte est grande ouverte* »,

Les élus Cfdt réaffirment :

- ces propos ne sont ni rares, ni isolés comme voudrait nous le faire croire la Direction !
- les engagements ne sont pas tenus pour tous, cela dépendrait-il du niveau hiérarchique ?
- le management se dégrade depuis des mois et oui, les managers aussi ont peur de leur devenir et certains semblent vouloir se valoriser, au détriment des collègues !

Un énième rappel à la Charte ne résoudra rien ! Cela doit cesser et BNPP doit se donner les moyens de ses ambitions face à cette révolution bancaire que les salariés subissent de plein fouet !

Même si les échanges avec la Direction sont généralement bons, les élus Cfdt regrettent :

De devoir revenir plusieurs fois sur les mêmes sujets,
Que des annonces soient faites, à plusieurs reprises, sans le respect des acteurs et du parcours social,
Le non-respect des calendriers et des engagements sur les projets en cours,

Plus le mandat avance et moins nous pouvons travailler sereinement. Toutes les nouvelles technologies valorisées par BNP Paribas ne sont pas accessibles aux élus et ce, malgré notre nomadisme.

Les élus Cfdt peuvent donc conclure que la Direction de BNPP SA a trouvé le moyen de déroger à l'accord syndical en :
Nous cantonnant à notre bureau plutôt que d'aller à la rencontre des salariés,
Nous faisant perdre du temps dans le traitement de nos dossiers.
Bloquant même parfois notre réactivité face à des salariés en détresse.

Ces méthodes sont qualifiables de Non-Respect des IRP, de leur rôle, et donc des collègues que nous représentons.

Aussi, las de répéter et de ressasser les mêmes sujets chaque mois, les élus Cfdt décident de ne pas assister au CE de ce jour.

Il ne s'agit ni d'un coup de pub, ni de l'adoption de la politique de la chaise vide, mais juste l'expression de notre mécontentement et de notre lassitude. Dans cette période de profondes mutations, nous œuvrons uniquement pour le bien-être et l'intérêt de nos collègues.

Nous quittons donc la séance.