



ET UNE FUSION ENCORE ET ENCORE !

C'est au tour de **l'Agence Crédit Réseau Ouest** de subir une fusion de domaine. En effet, la direction nous a présenté durant cette plénière de février, **un projet de fusion des domaines Complétude et Editions des actes.**



Même si nous, **Elu(e)s CFDT** pensons que la perspective de traiter un dossier de bout en bout est une valeur ajoutée pour les salariés dans l'attractivité de leur métier, nous regrettons que ce soit encore un poste de Manager qui disparaisse et donc, des perspectives d'évolution réduites pour nos collègues.

KALIDEA C'EST FINI...

Lors de cette plénière, le bureau du CSEEGPAC a informé les élus de vouloir mettre un terme à son contrat avec Kalidéa suite à certains dysfonctionnements.



Un nouvel outil va être déployé, **SWIZY**.

Une nouvelle plateforme, plus intuitive et dynamique, selon le bureau.

MAIS ENCORE UN CHANGEMENT POUR LES SALARIÉS

Vos élus CFDT espèrent que ce nouvel outil sera déployé au plus vite afin de vous permettre de bénéficier de vos chèques vacances rapidement et de ne pas subir de retard sur vos demandes de prestations.

Nous compterons bien évidemment sur la souplesse du bureau du CSEEGPAC lors du déploiement de SWIZY.

Représentante Syndicale :

Audrey GALLAND

Représentante Syndicale Adjointe :

Laetitia GUYOT

Vos élu(e)s:

Martine AUPROUX

Noria AZIBI

Ibrahim BENABED

Claudie BENOIT

Lisa CHERILLO

Ludovic CHMIELEWSKI

Didier DARNIS

Loic DOPIERALA

Yassine EL KOUBAI

Tiphaine GUEGUEN

Ronan JAMET

Hamza MOHAMMADINE

Alice NAOURI

Sassy OUAHYOUNE

Alexandre PERRET

Phonesavanh PIERRAT

Kim Loan ROUABEHIA

AVANCEE IMPORTANTE SUR LA MUTUELLE

DES AVRIL 2026

les salariés en option basique bénéficieront gratuitement d'une prise en charge améliorée avec un upgrade automatique vers l'option 1.

les salariés ayant l'option 2 réaliseront une économie annuelle d'environ 230€ tout en bénéficiant d'une prise en charge optimale.

Attention!

Ne s'applique pas aux ayants droits et un délai de 3 mois est appliqué lors d'un changement d'option (sauf si l'adhésion à la mutuelle date de moins de 6 mois)

Encore une fois, la CFDT agit concrètement pour défendre le pouvoir d'achat et améliorer la protection sociale de tous les salariés.

NOUVEAUTE DANS VOS EVALUATIONS PRO 2026 !

4 nouveaux items vont être ajoutés dans About me pour vos évaluations professionnelles 2026, **LES 4 PILIERS DE LA PERFORMANCE** :

ETRE ORIENTE RESULTAT

- ☞ Développer ses capacités à traiter des sujets plus complexes
- ☞ Être acteur du suivi de sa contribution individuelle à la performance collective



ETRE ENGAGE

- ☞ Faire preuve de solidarité dans la production
- ☞ Partager ses compétences, son expertise ou son expérience
- ☞ Proposer des améliorations
- ☞ Participer activement à la vie du domaine



ETRE AGILE

- ☞ Savoir tenir compte des délais attendus et s'adapter aux variations de volume
- ☞ Apprendre à prendre en charge d'autres activités selon les besoins
- ☞ Faire preuve d'autonomie
- ☞ S'adapter aux différentes transformations en adoptant une posture positive et collaborative.



ETRE ORIENTE CLIENT

- ☞ Communiquer de façon claire et compréhensible à l'oral et à l'écrit
- ☞ Être aussi acteur de l'excellence opérationnelle, détecter, alerter et partager les erreurs
- ☞ Mobiliser ses compétences pour orchestrer des solutions pour gérer le risque et satisfaire le client.



La CFDT se rend compte que BCEF Opérations prend le virage de la performance individuelle, orientée résultat / et client.

Ces nouveaux Items sont mis en place à la demande des différentes lignes managériales pour des évaluations plus justes et factuelles selon elles.

Les Elus CFDT peuvent comprendre qu'une évaluation juste et transparente peut stimuler la motivation en reconnaissant et en récompensant le travail bien fait.

Cependant, cette fois encore, nous déplorons que BNP Paribas élève son niveau d'exigence envers ses salariés mais ne fait pas d'annonces de déblocages de fonds afin de récompenser les efforts de tous les collègues.

La CFDT est intervenue en séance, afin de demander à ce que vous soyez informés et formés à ces nouveaux critères d'évaluation.

N'HÉSITEZ PAS À CONTACTER VOS ÉLUS LOCAUX AFIN DE LEUR FAIRE REMONTER VOS QUESTIONS MAIS AUSSI VOTRE RESENTI, ILS SONT ESSENTIELS POUR NOUS PERMETTRE DE VOUS FAIRE ENTENDRE !

