L'INFORMATION DE VOS ÉLUS CFDT GRAND OUEST



BNP PARIBAS

Novembre 2026

LE BON CONTACT, C'EST NOUS !



Isabelle CLERGEAU
07 60 40 61 27



Stéphane GOUBIER
07 60 47 29 41



Jean-Pierre LE MORVAN
07 60 78 90 28



Valérie GUEVEL-POUPARD
07 60 47 28 80



Benoit HERBRETEAU
06 99 51 42 68



Hadrien BIGOT
02 51 84 82 04

Représentant Syndical



Pierre LEGRAS
06 64 01 52 41

Des questions ? Contactez-nous !

LES ÉVALUATIONS PROFESSIONNELLES

Ce qui change en 2026

La campagne d'évaluation évolue à partir de novembre 2026. La **CFDT** vous informe sur les nouveautés et vous donne les clés pour **préparer votre entretien** et faire reconnaitre votre travail.

L'évaluation professionnelle est requise pour l'ensemble des salarié(e)s, une fois par an. Elle est obligatoire pour les personnes salariées à la date du 30 juin de l'année N, facultative à la main du manager pour les personnes recrutées après cette date.

DU
2 novembre 2026
AU
15 janvier 2027

La campagne d'évaluation se déroulera sur cette période. Il est donc important d'**anticiper la préparation** de votre entretien.

Une note globale pour tous

Chaque collègue se verra attribuer une note globale de performance, selon une échelle de 1 à 6.

1	2	3	4	5	6

Niveau le plus élevé
objectif dépassé

Niveau le plus bas
objectif non atteint, performance insuffisante

La note globale évalue la performance sur l'ensemble de l'année. Elle complète les commentaires, qui porteront désormais sur les objectifs et sur la tenue de poste, incluant l'ensemble des compétences attendues. Elle sert également de support aux échanges sur la performance et le développement.

La CFDT reste vigilante



Une note commune ne garantit pas, à elle seule, une évaluation juste.

- **La transparence des critères**
- **La cohérence des appréciations**
- **Les conditions réelles de travail**

La transparence des critères, la cohérence des appréciations et la prise en compte des conditions réelles de travail sont essentielles. Chaque collègue doit pouvoir **comprendre et discuter son évaluation** sur la base d'éléments objectifs.

COMMENT VOUS PRÉPARER : PAGE 2 ›

Cfdt:

BNP PARIBAS



Nouvelle appli CFDT BNP Paribas

Pour tout savoir, partout, tout le temps.

FLASHEZ POUR Y ACCÉDER

Prise en compte de plusieurs éléments

- **Atteinte des objectifs**
- **Réalisations supplémentaires au-delà des objectifs**
- **Performance et tenue de poste**



- **Conformité avec les règles et procédures**
- **Contribution au travail d'équipe**
- **Niveau de maîtrise des compétences requises pour le poste**



1 Avant l'entretien

- J'identifie avec mon manager les parties prenantes avec qui j'ai travaillé cette année. Je contacte les parties prenantes identifiées afin d'obtenir leurs feedbacks.
- Relisez vos objectifs et les évolutions en cours d'année.
- Préparez des **exemples concrets** de vos réalisations, de vos résultats et de vos contributions à l'équipe.
- Identifiez les difficultés rencontrées et les moyens dont vous avez disposé.
- Faites le point sur vos compétences, vos besoins de formation et vos perspectives d'évolution.

Le conseil de la CFDT : appuyez-vous sur des faits précis. Votre travail doit être évalué en tenant compte de vos objectifs, de vos missions et de vos conditions réelles de travail.

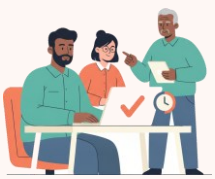
2 Pendant l'entretien

- Demandez des explications et des exemples concrets si une appréciation vous parait imprécise ou injuste.
- Faites reconnaitre **toutes vos contributions :** résultats, qualité de travail, entraide, relation, maitrise des risques, adaptation...
- Exprimez vos souhaits de formation, d'accompagnement et d'évolution professionnelle.

3 Après l'entretien

- Prenez connaissance du compte rendu et vérifiez qu'il reflète vos échanges. N'hésitez pas à **mettre des commentaires** pour apporter des précisions ou exprimer un désaccord de manière factuelle.
- Conservez une copie de votre évaluation et de vos commentaires.

IMPORTANT: Les formations obligatoires doivent être achevées dans les délais impartis. Tout manquement à ce principe inclus dans l'objectif individuel « Respect du code de conduite, des Règles et Règlementation » devra faire l'objet d'un constat mineur ou modéré sur cet item.

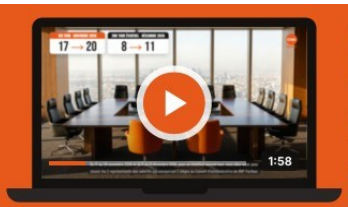




Une question, une difficulté ?
Contactez vos élus CFDT, nous sommes à votre disposition avant, pendant et après vos évaluations.

CES 2 FAUTEUILS SONT À VOUS !





2 MINUTES POUR TOUT COMPRENDRE EN VIDÉO

Le rôle du Conseil d'Administration, nos candidat(e)s, nos engagements.

VISIONNEZ LA VIDÉO ICI

Vous vous posez encore des questions sur cette élection ?

FLASHEZ CE QR CODE ↓