

L'AVENIR DE NOS AGENCES ?

Octobre 2024

RÉGION GRAND EST

BCEF va tester dans la Région Nord une nouvelle organisation d'agences. C'est quoi ? Quel impact cela pourrait-il avoir ? La CFDT revient sur ce projet impactant.

Cfdt:



BNP PARIBAS

15 octobre 2024

Vos représentants élus



Aline

DALICHAMPT



Xavier

SCHMITT



Dominique

GIRAUD



Marie-Hélène

CHEVALLIER



Julie



Thierry

LAMBERT



Ala-Eddine



Karine

CROES

Représentante Syndicale



Anne-Lise

MIKAELIAN

C'EST QUOI ?

Regroupement de 7 agences sur « une agence mère ».

Création d'un Hub avec une des 6 autres agences qui sera ouverte 2 jours par semaine.

Les 5 autres agences seront « ouvertes occasionnellement en présence de 2 salariés minimum » selon les prises de RDV clients.

Développement d'un modèle de relation à distance pour les clients proximité des « 6 agences filles ».

Les clients affinités pourront être reçus en rdv dans leur agence de rattachement. Le distanciel sera à privilégier.

QUEL IMPACT POUR LES SALARIÉES ?

Passage de l'ensemble des salariés concernés à 39h (avec possibilité de passer au forfait pour les cadres + nombre de RTT revus à la hausse).

Télétravail possible.

Suppression des postes de DIA pour toutes les agences filles.

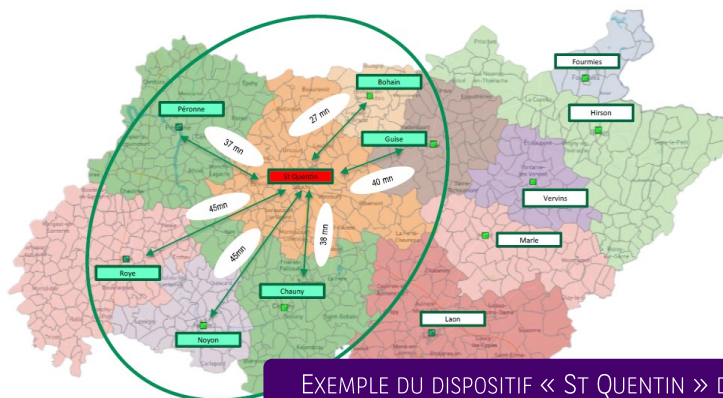
« Création/transformation » de postes d'affinités, CAP et de « Responsable d'Equipe Agence » (second du DIA).

Organisation nomade à adopter pour aller ouvrir une des 6 agences filles (avec des trajets pouvant aller jusqu'à 45 mn aller, quid du risque routier ?).

TEST SUR LE PREMIER SEMESTRE 2025

EST-CE L'AVENIR DE NOS AGENCES ?

- Les tests de ce type ne sont pas à prendre à la légère et il y a fort à parier que **nos agences rurales pourraient adopter cette organisation** à l'issue du test **si BCEF le décide**. Des modifications pourraient être faites par rapport au projet présenté au CSEC.
- BCEF a conscience **qu'il n'est plus possible de réduire les effectifs dans les agences de 2 ou 3 salariés**. En regroupant des vingtaines de salariés au même endroit et en ouvrant alternativement les « agences filles », il est désormais plus simple pour eux de continuer la réduction des effectifs. Malin n'est -ce pas ?
- **Ce dispositif vise « le maintien des drapeaux BNPP »** mais avec des agences ouvertes de façon aléatoires BCEF ne devra-t-il pas : soit imposer des jours d'ouvertures fixes, soit procéder à des fermetures de certaines agences ?
- **La réduction massive des postes de DIA** réduit les perspectives d'évolutions des salariés des agences... comme s'ils en avaient encore besoin.



EXEMPLE DU DISPOSITIF « ST QUENTIN » DANS LA RÉGION NORD.