



BNP PARIBAS

VOS REPRESENTANTS



PASCALE
HUZE
06 99 74 46 04



ELODIE
LEONETTI
06 62 53 26 92



SERGE
CRANSAC
06 68 46 22 50



FADHILA
JABBARI
06 99 74 44 11



RICHARD
PONS



LAURENCE
GASPERINI



ALAIN
TAIX
06 64 01 90 84



SYLVIE
BRUSCIA-RICHARD



ALAIN
JAECKEL
06 64 01 70 78



STEPHANE
DENIAU



ALEXIS
AUDIFFRED



ISABELLE
BOUCHOUX

L'INFORMATION DE VOS REPRESENTANTS

26 juin 2020

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

25 juin 2020 REGION SUD EST

La Direction a présenté son Rapport de Données Sociales 2019

La baisse des effectifs reste le modèle de gestion privilégié de BDDF

Baisse de l'Effectif total en DRSE au 31 décembre 2019

1654 salariés au 31 décembre 2019, soit **114 Salariés en moins** par rapport à 2018.

Détail des sorties : **44** départs à la retraite, **34** démissions (dont 19 dans le réseau d'agences—1/3 vers la concurrence, 2/3 en réorientation professionnelle) **30** licenciements et **128** fin de CDD (dont alternants).

La totalité des entrants 2019 sont des CDD dont les alternants. Seuls **7** alternants ont eu leur contrat transformé en CDI...

Promotions et augmentations

En 2019, la fréquence **moyenne** entre 2 **augmentations** était de **42 mois** (38 mois pour les cadres, 51 pour les techniciens). La fréquence **moyenne** entre 2 **promotions** a été de **117 mois**.

134 révisions de situation ont été réalisées au titre du rattrapage salarial contre **61** pour 2018. Un effort à saluer mais qui montre bien le retard cumulé.

Et pour 2020 ...?

Dans cette continuité, La Direction nous informe que le rythme de réduction des effectifs sera encore **très soutenu** pour 2020 : **100 salariés de moins** comme objectif au 31/12/2020, - 50 en point de passage au 31 mai 2020.

Concernant les 50 salariés restant, la Direction veut agir sur 3 leviers :

- Fin du recours aux CDD
- Arbitrage de certains métiers ciblés au profit du réseau d'agences
- Adaptation du dispositif (fermetures d'agences en cours et création de formats alternatifs - Hubs et plages conseil).

Vos élus CFDT restent à votre écoute et à votre disposition sur ce sujet. N'hésitez pas à nous contacter.

Projet Horaires:

La CFDT est dans l'action et agit au plus haut niveau. Le compte rendu de l'expertise demandée par les OS est clair, les belles paroles ne cachent pas la réalité : **diviser les salariés pour mieux régner sur les RTT**. Les agences auront-elle le choix de leur grille horaire comme on leur a laissé entendre ? Vos élus locaux CFDT restent mobilisés sur ce dossier.