



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



LE MAG

GPAC MARSEILLE

BDDF Opérations

E JOB un outil de mobilité !



Consulter les offres d'emploi offertes au sein du groupe et **postuler en ligne** via un intranet ou internet est possible sous certaines conditions.

Quelques grands principes à retenir :

- La consultation est anonyme.
- Il est possible de **vous porter candidat** sur un ou plusieurs postes simultanément.
- Une expérience de **30 mois dans votre poste actuel** est nécessaire pour faire acte de candidature.
- Dès que vous validez votre candidature, votre gestionnaire Ressources Humaines est automatiquement informé par mail. Vous devez en parallèle informer votre manager.
- Si votre candidature est retenue, et après négociation, la prise de poste s'effectue dans un délai de 3 mois en règle générale.
- Si votre candidature n'est pas retenue, le responsable Ressources Humaines proposant le poste doit vous donner les raisons.
- Votre responsable Ressources Humaines est informé de la réponse qui vous est faite dans tous les cas de figure.

Si vous ne remplissez pas les critères ou si votre situation est exceptionnelle, n'hésitez pas à vous tourner vers vos représentants CFDT GPAC Marseille. Ils vous apporteront conseils et pistes possibles !

Sauveteur Secouriste du Travail

Si vous vous sentez l'âme d'un saint-bernard, n'hésitez pas à postuler aux formations qui se dérouleront dans les mois à venir. La Responsable Formation attend les noms des volontaires !

Pour la CFDT, cette formation est à promouvoir. Elle permet un rapide apprentissage des gestes et techniques qui peuvent le cas échéant, venir en aide et même sauver un enfant, un collègue, un parent ou un inconnu...

Félicitations aux 14 collègues récemment formés !

EFFECTIF GPAC MARSEILLE

297 ETP pour 308 collaborateurs

Auxiliaires de Vacances

Juin : 17

Juillet : 27

Août : 26

Septembre : 6

Intérimaires et CDD

49 Intérimaires sont présents dans nos effectifs à ce jour, et plus particulièrement au sein des activités FP dont la Task Force.

10 CDD remplacent des collègues absents comme par exemple, la plus belle des raisons, la maternité !

Il est temps que BNP Paribas procède à de réelles embauches sur les activités où les conditions de travail sont tendues.

RSE Messengers : ils sont parmi nous !

Une équipe de choc qui tous les mois nous proposera une action en faveur des autres, de la planète, de nous en somme !

Bravo pour cette initiative citoyenne dans laquelle la CFDT s'inscrit et qui remet de l'humain dans notre collectif.

Et si nous parlions variables, augmentations, promotions ?

Pour mémoire, le variable est distribué en avril. Que vous soyez bénéficiaire ou pas, votre manager doit vous recevoir et vous **expliquer les motifs**.

Pour les augmentations et promotions d'avril et d'octobre, n'hésitez pas à acter dans vos évaluations vos souhaits d'évolution tant professionnelle que financière !

La CFDT se tient à votre disposition pour toute information ou assistance.

Pôle CSR

La réorganisation devrait s'opérer dès novembre 2015 et durant le 1er semestre 2016. Tous les collègues ont pu exprimer leurs souhaits de mobilité fonctionnelle ou géographique.

A priori, les souhaits des 6 collaborateurs seront exaucés !

Digital Angel et Digital Followers

Un groupe de travail avec pour mission les nouveaux axes de communication vient de voir le jour. Welcome !

Des nouveautés avec le « chat BNPP People »

A suivre

www.cfdt.bnpparibas.com

twitter: @cfdtbnparibas

pa-
ris.irp.cfdt.delegation.nationale

CFDT GPAC MARSEILLE Philippe MANGER 04 91 15 07 41

Audrey GALLAND 04 91 15

Je souhaite adhérer

Je souhaite vous rencontrer

Nom Prénom : e-mail :

tél. : GPAC , APAC, service de attachement :

