



BNP PARIBAS

VOS REPRÉSENTANTS

PLUS

David ADJEDI
 Pascal AUBERT
 Ludovic AUTAA
 Anne-Marie BARLET
 Nicole BEAUCLAIR
 Anthony CHABIRON
 Jean-Eddie COTAYA
 Nathalie COUVREUR
 Clément FLEURY
 Maya FRANCEO
 Jean-Louis GARLATTI
 Gilles GAUTHIER
 Marie-Christine GERFAUD
 Alain LEGOEUIL
 Sandrine LOPEZ
 Samira MOANDA
 Céline SANCHEZ
 Silvio SEGHINI
 Isabelle VOLMERINGER

06 65 64 56 98
 Elodie ROBERT
 06 68 24 15 49

06 80 48 20 89
 Anthony CHABIRON
 06 62 67 90 85

06 68 18 25 04
 Alain LEGOEUIL
 06 68 18 27 21

06 68 24 19 06
 Céline SANCHEZ
 Silvio SEGHINI
 06 68 24 12 13



L'INFORMATION DE VOS REPRÉSENTANTS

ACTUALITÉS PÔLES & FONCTIONS

DECEMBRE 2022



LA MINUTE RSE
LOCAL ET FESTIF C'EST POSSIBLE !

[PAGE 2](#)



SOBRIETE ENERGETIQUE VERSION BNPP
SEMAINE 52, ATTENTION AUX FERMETURES DE SITES

[PAGE 3](#)



BCEF
VINEUIL (DOACP), SOFIA, MERIGNAC ET RH : DU NOUVEAU !

[PAGE 4 & 5](#)



CIB : RISK ET COMPLIANCE
COURS EN HAUSSE POUR LE MILLENAIRE 1

[PAGE 6](#)



DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS
LES ÉLUS CFDT PORTENT VOS REVENDICATIONS

[PAGE 7](#)

LES ÉLUS CFDT VOUS SOUHAITENT DE JOYEUSES FÊTES DE FIN D'ANNÉE

Adobe Stock | #304129368





Local et festif c'est possible ! Des idées en couleurs...



David ADJEDJ



Pascal AUBERT



Ludovic AUTAA



Anne-Marie BARLET



Anthony CHABIRON



Retrouvons les plaisirs d'antan grâce aux produits de proximité ! Pour les fêtes nul besoin de chercher des produits venant de loin ! Même quand on habite en Ile de France ou en périphérie d'une grande ville, on peut se régaler en consommant local. Des coquilles de Normandie, aux volailles du Vexin, en passant par les fromages de petits producteurs et les légumes d'hiver, nos papilles ont de quoi se délecter !

En hiver, les légumes sont à l'honneur : des choux dans tous leurs états (rouge, blanc, vert, de Bruxelles, rave, fleur, romanesco...), des [courges](#) (potimarrons, butternut, citrouilles, bleu de Hongrie et temps d'autres), sans boudier les éternels marrons, betteraves, carottes, poireaux et pommes de terre !



Jean-Eddie COTAYA



Nathalie COUVREUR



Clément FLEURY



Maya FRANCHEO



Jean-Louis GARLATTI



Une large gamme de salades d'hiver s'offre à vous : mâche, pourpier, endives ou scarole et la frisée, trévisse qui s'agrémentent si bien d'un chèvre chaud !

Rappel des fruits et légumes d'hiver : [ici](#) ! Idée de recette végétarienne : [courage butternut rôtie aux champignons](#)

Manger local, n'est pas seulement mieux pour la planète, c'est aussi meilleur pour notre santé !

Bon appétit à tous !

NE PAS ÊTRE
AU-DESSUS,
JUSTE À LA
HAUTEUR.

CFDT
1^{er} SYNDICAT
DE FRANCE.

REJOIGNEZ-NOUS. 



**AU TRAVAIL POUR
LE CLIMAT !**



En savoir plus sur les actions de la CFDT

[CFDT - Transition écologique](#)



Mail : PARIS IRP CFDT CEPF

- Tel : 01 53 31 66 84

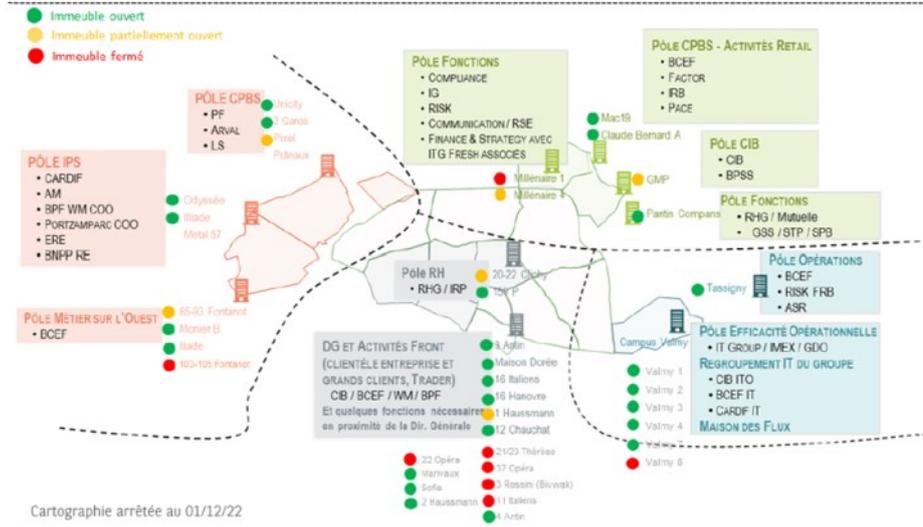




FERMETURE D'IMMEUBLES EN ILE DE France ENTRE NOEL ET LE JOUR DE L'AN

Dans le cadre du plan « Sobriété énergétique », IMEX en concertation avec les Métiers va expérimenter la fermeture de certains immeubles parisiens et en ile de France. Les personnes qui ne seront ni en congés, ni en télétravail sur la semaine 52 devront donc se rendre sur un site dit de repli !

Liste des sites fermés en totalité ou partiellement et les adresses de repli



Site	Décision	Commentaire	Métier concerné	Site de repli
GMP	Fermeture partielle	Fermeture du bâtiment ASIE et fermeture partielle du bâtiment EUROPE	CIB	Autres bâtiments GMP
Millénaire 4	Fermeture partielle	Fermeture partielle (la fermeture totale est à l'étude)	DEE / FBS / IT Group	Autres compartiments dans l'immeuble
Millénaire 1	Fermeture complète	Accord des 3 Fonctions hébergées dans le bâtiment pour fermer le site.	Compliance / IG / RISK	Claude Bernard Allegro (CBA)
20/22 Clichy	Fermeture partielle	Fermeture du bâtiment A, le bâtiment B reste ouvert.	RHG / C&T	20/22 Clichy - Bâtiment B
Valmy 8	Fermeture complète	-	CIB / IMEX	Valmy 7
3 Rossini	Fermeture complète	-	IPS - BivWak	Sainte Cécile
1 Haussmann	Fermeture partielle	Fermeture de 3 étages : 3 ^{ème} - 4 ^{ème} et 7 ^{ème}	WM / BPF	Autres compartiments dans l'immeuble
37 Opéra	Fermeture complète	-	LEGAL / CIB	4 Antin
21/23 Thérèse	Fermeture complète	-	Restaurant GAM*	2 Haussmann
11 Italiens	Fermeture complète	-	Espace Culturel CSEE PF	CBA/GMP/VALMY 150P
PIXEL	Fermeture partielle	Fermeture de 2 étages.	BPLS*	Autres compartiments dans l'immeuble

Quand nous avons demandé, que se passera-t-il si avec l'arrivée de personnes sur site il n'y a pas assez de place pour les accueillir ? Comment s'était opéré le choix des sites ? Comment va s'effectuer la communication auprès des équipes ? Nous n'avons pas eu de réponse..... Etonnant, non ?

AVIS CFDT

Si nous trouvons le principe intéressant pour réduire notre consommation d'énergie nous regrettons la précipitation de cette expérimentation et le manque de communication autour.

Quel est l'intérêt des fermetures partielles, qui ne réduisent pas significativement la consommation d'énergie

D'autres mesures, telles que du télétravail exceptionnel ou un repli au plus près de son domicile, auraient pu être proposées

SOBRIETE ENERGETIQUE

Nous n'avons jamais été dans l'ivresse énergétique ... Il aurait été plus exact de parler de « frugalité » énergétique mais bon Nous ne sommes pas là pour une leçon de vocabulaire !

Welcome@Work est enrichi d'une fonctionnalité « green building » qui indique l'état du réseau avec Ecowatt.

Devant le nombre de remontées sur les températures dans les immeubles, il nous a été répondu : « faites une eMatesa dès que vous rencontrez des problèmes de température ». Quand le nombre de tickets reçus ne sera plus gérable, gageons qu'une autre réponse sera faite...

Demandes Cfdt

Nous approchons de Noel, pour quoi la Direction ne nous offrirait-elle pas des plaids verts avec le slogan « La banque d'un monde qui change » A quand la pose de thermomètre dans les espaces où travaillent les collaborateurs ?

COMPTOIR IT

Les kiosques IT sont remplacés progressivement par des comptoirs IT. Le concept commence à se décliner en province (Lille, Mérignac et Marseille pour 2023). Installés sur 200 m², ils offrent plus de convivialité et de confidentialité et ont pour objectif de centraliser l'ensemble du parcours collaborateurs (Arrivée, Départ, vie courante) au même endroit. L'expérimentation démarrée en 2021 a été jugée concluante et le déploiement a débuté en 2022 et va se poursuivre en 2023.





PROJET DE MODIFICATION DES HORAIRES DU SERVICE ANTI-FRAUDE DIGITALE DE VINEUIL.

Créé en octobre 2020 le département de Prévention et de la Lutte Contre la Fraude est logé au sein de la DOACP.

En janvier 2022 les 35 collègues de P24 Business rejoignent le DP&LCF.

Le nouveau service, Service Anti Fraude (SAF), est situé à Vineuil et regroupe deux activités :

- SAF Digital qui traite les alertes fraudes chèques et virement de la clientèle du Retail.
- SAF Monétique qui traite les alertes fraudes monétiques le soir et le week end.

Juin 2022 renforcement du dispositif de la lutte contre la fraude au sein du SAF :

- Intégration du domaine de détection de l'APAC Monétique au sein de SAF Monétique.
- Création d'un SAF Digital à Val de Fontenay.

Horaires actuels : du lundi au samedi de 8h à 20h.

Constat : suite à une analyse de l'activité fraude digitale de janvier à mai 2022, il est constaté un faible volume de sollicitations clients et alertes dans la tranche 19h/20h.

Horaires à partir de janvier 2023 : du lundi au samedi de 8h à 19h.

Cette évolution n'entraîne aucune modification du temps de travail et les planning seront établis selon les mêmes règles actuellement en vigueur.

Les élus CFDT qui vous accompagnent depuis votre arrivée au sein de Pôles et Fonctions ont voté favorablement ce projet de modification des horaires qui correspond à une attente de votre part. Une fois de plus nous avons demandé à la Direction de BCEF que certains écarts de classification et de rémunération, que nous avons constatés, soient "gommés".



BCEF Entreprises SOFIA, QUESTION CFDT

Suite à la fermeture prochaine du site de Sofia Le service EBALD (ex TELEMATIQUE) rattaché à BCEF ENTREPRISES et dépendant du périmètre Pôles et Fonctions situé au 3° étage été oublié dans la communication faite aux salariés.

A ce jour, cette trentaine de salariés n'a pas eu d'information concernant leur futur lieu d'affectation et la date de leur déménagement.

Les élus CFDT demandent à la direction une information complète sur la destination de cette équipe ?

RÉPONSE de la direction

Ce sera Le CAMPUS VALMY en cohérence avec la logique d'implantation opérationnelle de nos activités. Une information sera prochainement partagée aux collaborateurs afin de leur donner de la visibilité avant de faire l'objet d'un parcours social auprès des élus CSEEPF au cours du premier trimestre 2023 avec le concours de la CSSCT.

 Marie-Christine GERFAUD

 Alain LEGOEUIL

 Samira MOANDA

 Pierre RIVIÈRE



 Élodie ROBERT

 Céline SANCHEZ

 Silvio SEGhini

 Isabelle VOLMERINGER



Mail : PARIS IRP CFDT CEPF - Tel : 01 53 31 66 84





AGENCE DE SUIVI SPECIFIQUE (A2S)

Développement de l'activité sur Mérignac

Créée en juillet 2020 l'A2S prend en charge les clients BCEF Proximité ayant fait l'objet d'une déclaration de soupçons de blanchiment ou de financement du terrorisme auprès de TRAC-FIN.

L'A2S a permis de sécuriser la prise en charge et le traitement des clients **BLA** de **BCEF proximité**.

En mars 2021 l'activité de l'A2S s'étend à la prise en charge des clients préconisés ou décidés en cessation de relation à l'issu du processus de re-certification KYC.

En mars 2022 l'activité est déployée progressivement dans 7 régions ainsi que chez Hello Bank.

D'ici fin 2022 l'A2S aura pris en charge +/-75% du flux des clients concernés de BCEF proximité.

Les équipes d'A2S sont situées à Rennes et composées de 42 salariés (dont 1 directeur et 4 responsables d'équipe).

L'objectif est de poursuivre le développement afin de prendre en charge la totalité du flux KYC en créant une troisième équipe de 10 salariés sur le site **Wooden Parc de Mérignac**.

Cette équipe sera rattachée au directeur de l'A2S.

PLUS RIEN À
PERDRE ?

TU NE PEUX QUE
GAGNER.

REJOIGNEZ-NOUS. 



BCEF : AUGMENTATION INDIVIDUELLE ET ENVELOPPE DE RETENTION

Contrairement aux années précédentes l'enveloppe allouée aux révisions de situation ne serait, non pas de 1.5%, mais de 1.25/1.3% car amputée par **l'enveloppe de rétention**.
(Budget destiné à retenir les salariés démissionnaires)

Cette décision émanerait de la Direction Générale.

Bien que ce sujet concerne principalement BCEF Retail, Pôles et Fonctions n'est pas épargné car nous avons de nombreuses équipes concernées notamment au sein de centre de service.

De même cette enveloppe ne doit pas être amputée par l'égalité homme / femme car il existe une enveloppe spécifique de 10 millions d'€ (voir NAO).

AVIS CFDT

Si nous pouvons être satisfaits que BNPP « mette les moyens » pour retenir ses salariés, nous demandons que cette rétention ne se fasse pas au détriment des augmentations des autres salariés.

Vos élus CFDT Pôles et Fonctions ont interpellé la direction. Nous dénonçons cette pratique et demandons que les enveloppes soient clairement distinctes l'une de l'autre et que l'enveloppe « rétention » soit en plus !!!

Marie-Christine GERFAUD

Alain LEGOEUIL

Samira MOANDA

Pierre RIVIÈRE

Élodie ROBERT

Céline SANCHEZ

Silvio SEGHINI

Isabelle VOLMERINGER



Mail : PARIS IRP CFDT CEPF - Tel : 01 53 31 66 84





Millénaire 1



RISK CIB

Lors du dernier CSEEPF (Comité Social et Economique d'Etablissement des Pôles et Fonctions) du 14 décembre 2022, notre Direction a présenté à vos élus son projet d'Evolution de l'Organisation de Risk CIB.

Elle souhaite faire évoluer sa structure organisationnelle notamment pour réunir au sein d'un même département sa gouvernance autour du risque opérationnel par le rattachement de l'activité du risque opérationnel de Securities Services à RISK ORM CIB (RISK Operational Risk Management CIB). Pour vos élus CFDT, cette réorganisation va fortement impacter nos collègues de Securities Services qui devront déménager dans les locaux du bâtiment Millénaire 1.

COMPLIANCE CIB

A la suite de la fusion de BP2S avec BNPP SA, cette ex-filiale devient CIB Securities Services. Devenue un métier de CIB, son service Conformité, hiérarchiquement rattaché à la Compliance CIB, y sera logiquement intégré dans l'Organisation de cette entité. A cette occasion, les collaborateurs de la conformité ex-BP2S seront regroupés avec ceux de Compliance CIB dans l'immeuble du Millénaire 1 (1^{er} étage). Ils intègrent donc les équipes Compliance.

Ce regroupement est prévu entre le 27 et le 30 janvier 2023.

AVIS CFDT

Pour ces deux projets, nos collègues auront un temps de transport allongé et n'auront plus accès aux nombreuses commodités proposées aux GMP (médiathèque, salle de sport, choix parmi les 2 restaurants mais du transport,...). Malheureusement la Direction ne propose rien pour compenser



Jean-Eddie COTAYA



Nathalie COUVREUR



Clément FLEURY



Maya FRANCEO



Jean-Louis GARLATTI

ON SE BAT.



TU GAGNES.

RELAYEZ-NOUS CH!



David ADJEDJ



Pascal AUBERT



Ludovic AUTAA



Anne-Marie BARLET



Anthony CHABIRON





Marie-Christine GERFAUD

Alain LEGOEUIL

Samira MOANDA

Pierre RIVIÈRE

Déplacements professionnels:

Est-ce que les biens personnels sont assurés si un vol du véhicule pendant un déplacement professionnel ?



RÉPONSE de la direction

il y a deux cas de figure, si le collaborateur utilise un véhicule de service, ces véhicules sont assurés par les polices d'assurance automobile de BNPP SA et des filiales **qui ne contiennent pas** de garantie couvrant le vol de bagages et des effets personnels.

La deuxième situation, si le collaborateur utilise son véhicule personnel pour se rendre à un rendez-vous professionnel, alors dans la mesure où le collaborateur a reçu l'accord de son manager pour utiliser son véhicule personnel alors ce déplacement est considéré comme une mission. À ce titre il est éligible à la couverture d'assurance auto mission. Dans ce cas, les bagages, les objets personnels transportés à l'intérieur du véhicule du collaborateur sont couverts à concurrence de 1500 euros en cas de vol, y compris vol par effraction du véhicule sans application de franchise. La garantie s'applique également à la détérioration de ses bagages, effets objets personnels lors d'un accident ou d'un incendie garanti.

IMEX : Frais de déplacements



Actuellement, les frais de déplacements pour les équipes sont de 90€ pour l'hôtel et petit déjeuner et 20€ pour les repas.

Avec l'inflation, il est de plus en plus difficile pour les salariés de trouver un hôtel.

Les élus CFDT demandent une augmentation de cette enveloppe.

Réponse de la direction:

Le montant de 20 € pour les repas et de 90 € pour les nuits d'hôtel correspondent au barème établi par BNP PARIBAS en tenant compte des éléments de marché mais également de règles fixées par l'URSSAF. Nous n'avons pas connaissance d'une révision prévue prochainement. **A suivre....**

AVIS DE LA CFDT

Pour les élus CFDT ces réponses ne sont pas à la hauteur d'une entreprise socialement responsable.

Nous demandons que l'assurance des véhicules professionnels couvre le vol et la dégradation des effets personnels se trouvant dans le véhicule en cas de sinistre.

Nous demandons la revalorisation des frais d'hébergement et de repas. Les barèmes actuels sont très en deçà de la réalité des prix .

Élodie ROBERT

Céline SANCHEZ

Silvio SEGhini

Isabelle VOLMERINGER



[Bulletin d'adhésion \(cfdt-bnpp.fr\)](http://cfdt-bnpp.fr)

