



BNP PARIBAS



L'information de vos représentants

ACTUALITÉS PÔLES & FONCTIONS

Octobre 2021

Pôles et Fonctions

VOS REPRÉSENTANTS

ÉLUS

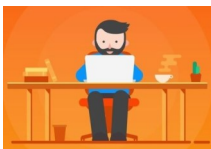
David ADJEDI
Pascal AUBERT
Ludovic AUTAA
Anne-Marie BARLET
Nicole BEAUCLAIR
Anthony CHABIRON
Jean-Eddie COTAYA
Nathalie COUVREUR
Clément FLEURY
Maya FRANCHEO
Jean-Louis GARLATTI
Gilles GAUTHIER
Marie-Christine GERFAUD
Alain LEGOEUIL
Sandrine LOPEZ
Samira MOANDA
Céline SANCHEZ
Silvio SEGHINI
Isabelle VOLMERINGER

RS

Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98
Élodie ROBERT - 06 68 24 15 49

DS

Pascal AUBERT - 06 80 48 20 89
Gilles GAUTHIER - 06 98 78 53 90
M-C GERFAUD - 06 68 18 25 04
Alain LEGOEUIL - 06 68 18 27 21
Céline SANCHEZ - 06 68 24 19 06
Silvio SEGHINI - 06 68 24 12 13



TÉLÉTRAVAIL BDDF IT : votre mécontentement remonté
[Page 1](#)



BDDF : de l'agilité dans tous les domaines
[Page 2](#)



DÉMÉNAGEMENTS : le jeu des chaises musicales continue
[Page 3](#)



La minute RSE de vos élus CFDT
[Page 4](#)

TÉLÉTRAVAIL BDDF IT

Nous avons remonté votre mécontentement devant le COO BDDF

Lors de la plénière du CSEE d'octobre, votre voix a été portée par toutes les organisations syndicales. Voici notre **déclaration commune** relative au télétravail chez BDDF IT :

« Les élus du CSEEPF, toutes organisations syndicales confondues, souhaitent vous faire remonter le **mécontentement des salariés de BDDF IT**, relatif à l'organisation du télétravail pour cette entité de près de 2 000 résidents, affectés majoritairement à l'immeuble VALMY 2 sur Montreuil.

En effet, l'accord cadre fixe la possibilité pour les salariés de BNPP de **télétravailler 2,5 jours**. Les salariés de BDDF IT ne comprennent pas pourquoi ils ne peuvent bénéficier que de **2 jours**, ce d'autant plus que leurs collègues d'ITG qui exercent le même métier sont eux éligibles à deux jours et demi.

Rappelons qu'ils ont télétravaillé au-delà de 2 jours dans le cadre du **travail à distance**, sans que cela ne pose la moindre difficulté pour l'organisation du travail et du service rendu au Client.

En tant que COO de la Fonction BDDF et responsable à ce titre du déploiement de l'AGILE dans tous les métiers de la Banque de Détail en France, nous savons pouvoir compter sur votre écoute pour questionner la décision initiale, afin que les salariés de BDDF IT puissent continuer à servir nos clients dans des **conditions optimales** et **contribuer aux ambitions du groupe** avec la maturité qu'ils ont largement su démontrer pendant la période difficile où le travail élargi était de mise.

Les élus du CSEEPF vous demandent donc rapidement d'organiser une réunion avec la Direction de BDDF IT, sous forme de groupe de travail ou de séance exceptionnelle du CSEEPF, pour vous écouter sur les raisons de votre décision et pouvoir faire entendre la voix des salariés. »

BDDF : DE L'AGILITÉ DANS TOUS LES DOMAINES

Dans un contexte de taux bas, de recherche de la rentabilité & de normes imposées par le régulateur en matière de sécurité de données des clients, la direction présente aux élus un **projet ambitieux d'évolution de l'organisation du Métier Retail et du COO BDDF**.

Selon la direction, les collaborateurs du métier Retail sont au centre de ce dossier et devront être plus agiles pour répondre plus efficacement aux clients.

Les conséquences sont :

- La création d'une direction de la stratégie Retail.
- Le renforcement de la dimension omnicanale de l'équipe en charge du développement commercial : interaction et fluidité dans les échanges avec nos clients.
- Le renforcement des relations entre le métier Retail et BDDF : développement des compétences, valorisation des métiers et du rôle du conseiller, amélioration de l'expérience collaborateur.

Une nouvelle direction transverse « Business Solutions » sera créée pour appuyer le métier Retail. Elle regroupera :

- Les domaines Produits : entrée en relation/banque au quotidien, financement de la consommation, financement de l'immobilier, financement Pro/TPE.
- Le domaine transverse Interfaces Collaborateurs et du Programme Ambition Prévoyance.
- Le Marketing digital, les équipes Data marketing et Recherche et développement / EMC².

Parmi ces équipes :

- DITA (Innovation Technologique et Accélération) a pour mission de diffuser les grands enjeux d'innovation, d'accélérer les projets et les initiatives d'innovation en assurant une coordination et une animation transversale (via « la machine à innover » notamment).
- EMC² en charge d'analyser les performances des métiers Retail.

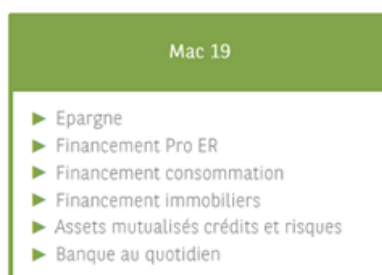
Les formations « AGILE » seront imposées aux collaborateurs. Selon la direction, c'est un « jeu gagnant » qui vise à **pérenniser l'employabilité des collaborateurs**.

La conséquence directe de cette agilité se traduit par la création de domaines qui vont réunir au sein de mêmes organisations l'IT et les métiers. Chaque domaine sera localisé sur un site spécifique, ce qui entraînera des **mobilités géographiques**.



A noter que cette mise en place des domaines a été présentée comme la principale raison du plafonnement du télétravail à 2 jours pour les collaborateurs de l'IT. En conséquence, ils doivent avoir une présence sur site similaire à leurs collègues des métiers.

LES DOMAINES PAR SITE



David ADJEDJ



Pascal AUBERT



Ludovic AUTAA



Anne-Marie BARLET



Anthony CHABIRON

PLUS RIEN À
PERDRE ?

TU NE PEUX QUE
GAGNER.

REJOIGNEZ - NOUS. Cfdt:



Jean-Eddie COTAYA



Nathalie COUVREUR



Clément FLEURY



Maya FRANCHEO



Jean-Louis GARLATTI



L'AVIS DE LA CFDT :

Les élus CFDT partagent le fait que BDDF doit suivre les évolutions technologiques pour mieux servir ses clients, les fidéliser et en acquérir de nouveaux.

Cette réorganisation pose les bases du **plan stratégique 2022/2025** pour BDDF.

Néanmoins, ces évolutions doivent se faire sans laisser aucun salarié sur le bord du chemin. En effet, la méthode Agile, prônée par la direction, doit être l'occasion de mettre en place une **véritable politique de conduite du changement**.

La direction doit expliquer clairement à tous son projet, s'assurer de sa compréhension et donner une vision sur le moyen terme.

Concernant la charge de travail et les formations induites par ces transformations, la direction a le devoir d'**anticiper ces changements** en s'adaptant au rythme d'appropriation des salariés.

Nous alertons la direction sur les **déménagements** induits. En effet, une fois de plus, des équipes vont être amenées à changer de site. Cela n'est pas sans conséquence sur les équilibres de vie.

Nous déplorons que les ambitions commerciales de BDDF n'implique pas une pause dans la réduction des effectifs du réseau.

UN PROJET RÉUSSI EST UN PROJET QUI A L'ADHÉSION DE SES SALARIÉS.



Gilles GAUTHIER



Marie-Christine GERFAUD



Alain LEGOEUIL



Samira MOANDA



Pierre RIVIÈRE

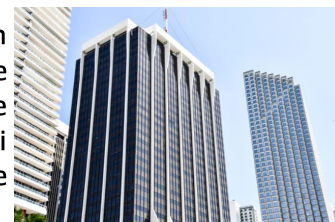
NE PAS ÊTRE
AU-DESSUS,
JUSTE À LA
HAUTEUR.

CFDT
1^{er} SYNDICAT
DE FRANCE.

REJOIGNEZ-NOUS. **Cfdt.**

DÉMÉNAGEMENT : LE JEU DES CHAISES MUSICALES CONTINUE

En parallèle du déploiement du « desk sharing », version anglaise du « bureau partagé », la banque continue de regrouper des équipes, surtout en dehors de Paris. La crise sanitaire et le développement du télétravail favorisent aussi ces « évolutions » qui aboutiront, vous vous en doutez, à une **réduction de la voilure immobilière de BNP Paribas**.



Ainsi donc de nombreux déménagements auront lieu dans les prochains mois. Vous les trouverez résumés dans le tableau ci-après.

QUI	OU	QUAND
Compliance FRB	Claude Bernard A	1 ^{er} trim. 2022
BDDF IT MDP	Valmy 4	Entre 15/11 et 15/12
ITG OPS FRB	Valmy 2	Entre 15/11 et 15/12
ITG ORMA	Valmy 2	Entre 15/11 et 15/12
RISK FRB	Tassigny (Val de Fontenay)	1 ^{er} trim. 2022
PNAC	Rueil	1 ^{er} semestre 2022
CSSB PRC	Nanterre	1 ^{er} semestre 2022
BDDF Entreprise (Sébastopol)	Paris Nord Est	1 ^{er} semestre 2022
Direction Recouvrement	Tassigny	1 ^{er} semestre 2022



Élodie ROBERT



Céline SANCHEZ



Silvio SEGHINI



Isabelle VOLMERINGER

LA MINUTE RSE DE VOS ÉLUS CFDT # : L'EAU DU ROBINET, UNE EAU DE QUALITÉ

Pour préserver la planète et notre santé, privilégions l'eau du robinet !

Le **corps humain** est essentiellement constitué d'eau et notre organisme, comme celui de tous les êtres vivants, a besoin de **s'hydrater régulièrement**. Dans cette optique, la meilleure boisson est l'eau !

Quelques chiffres (*Rustica Hebdo* n° 2702) :

- Le coût pour obtenir de l'**eau en bouteille** est **3 500 fois** plus élevé que pour l'eau du robinet et son impact sur les **écosystèmes** est **1 400 fois** plus important.
- Aux Etats-Unis, **17 millions** de barils de **pétrole** sont nécessaires pour répondre à la demande d'eau en bouteille.
- En France, **39%** des **déchets plastiques** sont enfouis au lieu d'être recyclés. Ils se fragmentent en micros ou nano particules et mettent **1000 ans** à se dégrader. Ce processus affecte tout le vivant.
- L'**eau du robinet** revient à **2€ par an** pour une consommation de 1,5 litre par jour, contre **0,20€ à 0,40€ le litre** pour de l'**eau de source ou minérale**, sans compter les frais de recyclage ... Nous vous laissons faire le calcul !

L'eau du robinet est **contrôlée** et elle répond aux exigences sanitaires définies par décret. **54 paramètres** sont surveillés pour assurer sa qualité et les stations de traitement se sont multipliées. De quoi nous réconcilier avec l'eau du robinet ! Pour en savoir plus sur l'eau du robinet, l'eau en bouteille & l'eau filtrée, [cliquez ici](#).

L'AVIS DE LA CFDT :

Dans les restaurants du GAM, les **bouteilles en plastique** ont été remplacées par des **bouteilles en verre** : nous saluons cette initiative. Pour enrichir cette démarche, nous devons réfléchir à mettre en place un système permettant de **réutiliser** les bouteilles plutôt que de les **recycler**.

BNPP est un acteur économique majeur qui s'engage dans la **lutte contre le réchauffement climatique** et la **préservation de la biodiversité**. Une telle action serait un geste témoignant de cette volonté.



MISE EN ŒUVRE DE L'ACCORD DE TELETRAVAIL AU 1^{er} NOVEMBRE 2021

Voici la marche à suivre :

INCA : Saisissez le rythme de télétravail défini pour votre équipe ainsi que vos jours de télétravail.

C'est votre saisie dans INCA chaque début de mois qui déclenchera l'indemnisation.

ALIS : Téléchargez le formulaire, faites le signer à votre manager et déposez le dans ALIS.

MATERIEL : Ouverture de l'application pour les commandes fin novembre.

Et voilà !



ON SE BAT.



TU GAGNES.

REJOIGNEZ - NOUS. 