



Jasmina

ZIVKOVIC

06 98 82 50 05



Nathalie

BEFFA

06 64 01 96 87



Nadège

HAMDI

07 64 26 23 07



Albert

EHOULET



Fatima

KHALDI



Isabelle

PAITEL



Junaïd

YAQUB



Mailya

LOMBA



Najib

SBAI

« Bien que sa publication soit particulièrement tardive cette année, le rapport de données sociales de l'année 2022, reste un rendez-vous incontournable. Nous échangerons avec notre direction et en votre nom sur la situation et l'évolution de l'emploi, de la rémunération, de la formation et de la santé et des conditions de travail dans notre région. »

### LA REMUNERATION

Selon le rapport sur les rémunérations publié par BNP Paribas, 368 salariés ont touché plus d'un million d'euros au titre de l'exercice 2022, soit encore plus qu'en 2021. Pourtant dans le réseau, la rémunération est et reste à plusieurs vitesses ! Les collaborateurs fidèles se voient contraint de postuler ailleurs pour bénéficier d'un salaire convenable. L'accompagnement en interne, n'est vraiment pas à la hauteur des bénéficiaires de l'entreprise, ni en corrélation avec l'attractivité du marché. La politique de l'entreprise est de mieux rémunérer les nouvelles embauches au détriment des salariés fidèles et professionnels, présents pour ouvrir les agences, les centres de Banques Privée, les Espaces Entrepreneurs... indispensables.

### L'ATTRACTIVITE DU SECTEUR BANCAIRE

Pour lequel nous partagerons avec l'ensemble des élus et la direction les résultats de l'étude menée par le cabinet SYNDEX pour le compte de la CFDT sur ce sujet.

SYNDEX a mis en lumière le déséquilibre persistant voire croissant entre les dimensions de notre activité, c'est-à-dire du rapport entre :

- La rémunération (parts fixe et variable),
- Les conditions de travail (variété des tâches/densification),
- Les valeurs de l'entreprise (culture managériale, sens du travail, image des banques),
- Les parcours professionnels (spécialisations techniques, évolutions géographiques et fonctionnelles),
- Le poids et le contenu de la formation (conformité/compétences) et enfin,

L'impact environnemental et sociétal (télétravail/travail sur site).

### L'ORGANISATION ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL

**Vous êtes toujours plus nombreux, notamment dans les agences, à nous dire que vous êtes empêchés au quotidien de pouvoir délivrer un travail correct et de qualité alors que paradoxalement, vous n'avez jamais autant entendu parler de satisfaction client.**

### LA SANTE

**Enfin, des conséquences de ce qui précède sur la santé** au travers du rappel du constat de la médecine du travail, constat dont nous relisons un extrait :

« Le réseau BCEF reste un point d'attention en IDF et en Régions en particulier sur les RPS : c'est le secteur qui recense le plus d'inaptitudes au poste mais aussi le plus important en effectif suivi.

Les facteurs identifiés sont notamment les projets liés à la transformation de la banque de détail (horaires, modèles de services, ...), la charge de travail en lien avec des absences ou des postes vacants, la nécessité de réaliser des objectifs dans un contexte difficile. Des situations d'épuisement professionnel sont clairement identifiées. »