



# QUOI DE NEUF SUR LA DRP ? PLENIERE CEAP MARS 2016



BNP PARIBAS

**BANQUES ET  
ASSURANCES**

## EFFECTIFS

Avec 4.192 salariés (dont 199 alternants et 219 INP) au 31/12/2015, les effectifs de la DRP restent stables par rapport à l'an passé.

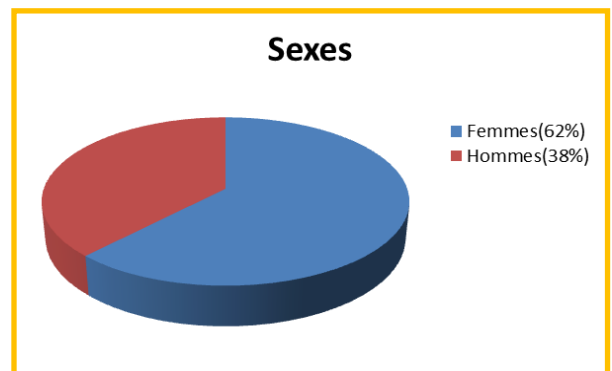
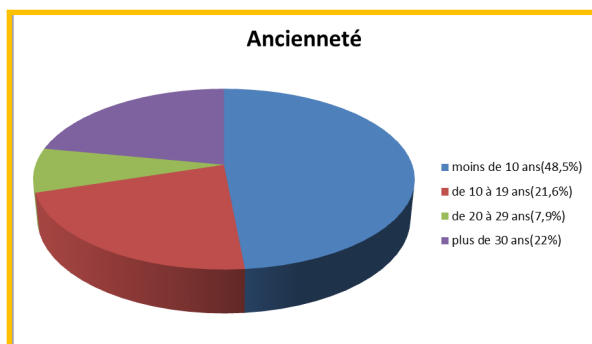
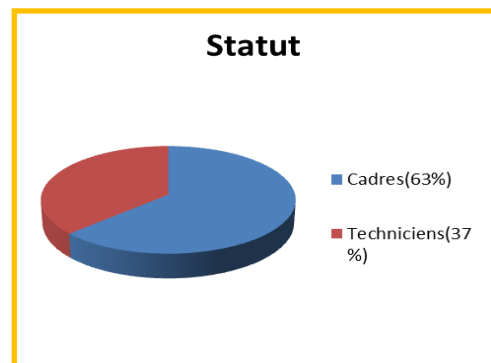
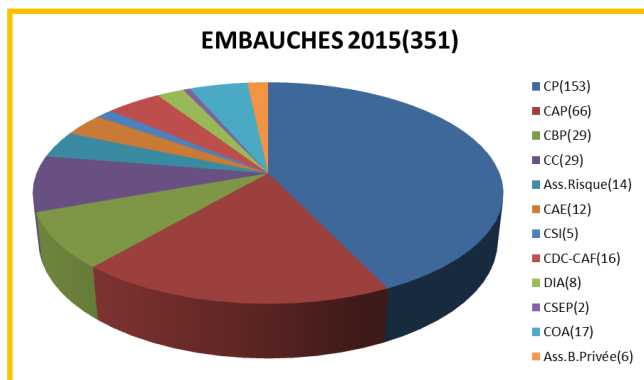
Ce ne sont que des chiffres d'autorisation budgétaire car, comme vous le constatez chaque jour, le nombre de postes vacants reste conséquent !

**En 2015** la DRP a procédé à 351 embauches en CDI, dont 310 expérimentées.

**AU 7 MARS**, la DRP a embauché 136 CDI dont :

72CP- 20 CC- 13 CAP-7 CRR- 6DIA- 4CSI et 1CSEP.

**Vos Elus CFDT** espèrent simplement que tous ces collègues resteront assez longtemps dans l'Entreprise...



Pour consulter nos infos: Echonet >Mon espace RH>  
Communication syndicale>CFDT

## DEMISSIONS

141 démissions en 2015. Les démissionnaires ont surtout entre 30 et 35 ans et occupent un second poste.

**Vos Elus CFDT** ont alerté la direction sur l'éventualité d'une vague plus importante au deuxième semestre, liée à la mise en place Incitations Commerciales.

### POUR 2016

La DRP bénéficiera d'une autorisation budgétaire de +100 salariés. 400 à 500 embauches sont prévues pour 2016.

Elle prévoit de renforcer la DR PME de 10, l'équipe des Chargés de Renfort Régionaux de 10, l'équipe du vivier de 15/17, 30 CSI et CSEP, et 10 pour Paris international.

La DRP crée 10 postes de CRHF (adjoint au RGRH + formation).

Enfin **vos Elus CFDT** sont entendus !

## SAE (Service Assistance Entreprises)

Le SAE sera bientôt ouvert aux E.R des Centres d'Affaires avec un renfort de 3 collègues de la DR PME. Il s'agit d'une demande forte de **vos Elus CFDT**.

## REMUNERATION

Les revalorisations et la distribution du variable seront plus « sélectives ».

En gros, ne seront « récompensées » que les « surperformances » !

La fréquence moyenne des révisions de situation se situe à 35 mois.

## EGALITE FEMMES/HOMMES

Du mieux mais encore du boulot...



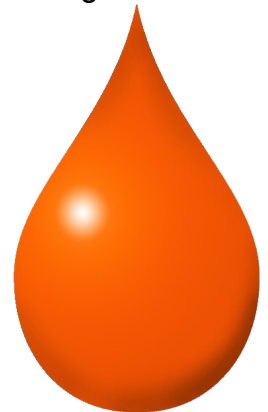
**Vos élus CFDT** ont insisté sur le traitement des retours de congés maternité. Il y a encore trop de salariées qui ne retrouvent pas leur poste à leur retour. Il est conseillé de prendre rendez-vous avec votre gestionnaire individuel 2 à 3 mois avant la reprise...

L'accord diversité prévoit une mesure de révision de situation individuelle lors du retour de congé maternité.

## FORMATION

**Vos Elus CFDT** ont demandé à la direction que la charte sur le E-learning soit rapidement diffusée à l'ensemble des salariés et SURTOUT qu'elle soit appliquée.

\*Si vous êtes tuteur ou référent, cette « mission » doit figurer sur vos évaluations.



## DECLARATION PREALABLE DE VOS ELUS CFDT

*« La banque d'un monde qui change »*

**Les Elus CFDT** vous alertent depuis de nombreux mois sur les difficultés que rencontrent les salariés suite aux différents changements intervenus dans notre entreprise.

*Vous pouvez remercier nos collègues des agences pour avoir autant travaillé dans de si mauvaises conditions. Nous faisons référence, notamment, à la mise en place de PPC et au manque criant d'effectifs.*

*Beaucoup d'heures supplémentaires ont été effectuées et toutes n'ont pas été payées.*

*Vous pouvez remercier les salariés de la Banque Privée qui sont face aujourd'hui à la certification, et son lot d'heures d'e-learning difficiles à effectuer sur les heures de travail.*

*Vous pouvez remercier nos collègues de la DR PME, des CACE, des Espaces Entrepreneurs et des CAF qui ont su s'adapter aux réorganisations liées à CIDF.*

*De fait vous pouvez, vous devez, remercier TOUS les salariés de votre réseau pour l'excellent travail qu'ils fournissent au quotidien.*

*Leurs conditions de travail se dégradent, leur état de santé aussi..*

*S'ajoute aujourd'hui la réforme des Incitations Commerciales, source d'inquiétude, surtout après une NAO plus que décevante. S'ajoute aussi le projet d'intégration des fonctions risques et conformité qui va, là aussi, toucher de nombreux collègues.*

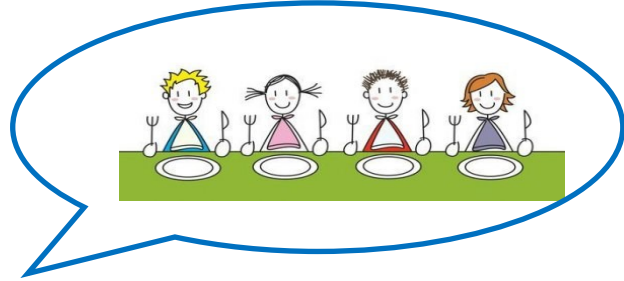
*Nous vous demandons, Messieurs les directeurs de réseau, d'être vigilants et extrêmement attentifs car les salariés que nous rencontrons attendent vraiment de retrouver des conditions de travail et une rémunération décente*

**CFDT :**

**866.000 adhérents CFDT ! 1er syndicat Banques & Assurances**

(Source : Représentativité des syndicats 2013)


# EN BREF...



**AUGMENTATION DU TARIF DU GAM RESTAURANT**  
Suite à vos nombreuses remarques sur ce sujet, vos élus CFDT interviendront à la prochaine plénière.  
A suivre...

**ATTENTION ! Pour toutes correspondances, ci-dessous les nouvelles coordonnées de l'équipe ALIS**

<b>Téléphone</b>	<b>Equipe ALIS (Assistance en Ligne des Salariés)</b> du lundi au vendredi de 9h à 17h30 Selon votre affectation ° BDDF hors RBIS : <b>01 57 43 07 00</b>
<b>Situations Logement</b>	Equipe Situations Logement <b>01 57 43 86 00</b>
<b>Adresse postale *</b>	<b>RHG GAP</b> <b>3 - 5 rue du Général Compans 93500 PANTIN</b>
<b>Adresse Courrier Interne</b>	<b>CKARCA1</b>

**CONGES MATERNITE**  
Avant de partir en congés maternité, pensez à transférer « E-jobs » sur votre mail perso.

**DELEGATION DU PERSONNEL**  
Nous vous rappelons que TOUS les comptes-rendus de DP sont disponibles sur le site Echonet de votre périmètre. Cela vous concerne directement !



Albert GOZLAN  
06-13-78-09-34



Lara BUCH  
01-40-14-02-15



Sebastien BOST  
01-40-14-02-15



Stefan DESBOURDES  
06-68-24-35-41



Patricia LEROY  
06-68-24-34-16



Maxime MARBOT  
06-98-42-75-94



Thierry NOIRIEL  
06-68-24-49-69



Eric SOUFFIR  
06-68-24-40-60



Patricia VERGNES  
06-68-24-47-22

CFDT Agences Parisiennes - CSD01B1 - 32 rue de Clignancourt, 75018 Paris - tél. : 01 40 14 12 11 - 01 40 14 37 96 - 01 40 14 11 98  
Pour recevoir nos infos., inscrivez vous à notre Newsletter : Echonet>Mon espace RH>Communication syndicale>CFDT

www.cfdt.bnpparibas.com  
twitter: @cfdtbnparibas  
paris.irp.cfdt.agences  
@bnpparibas.com

Je suis d'accord avec l'action de la Cfdt et:

Je souhaite recevoir des informations par email  Je souhaite adhérer  Je souhaite vous rencontrer

Nom Prénom : ..... e-mail : .....

tél. : ..... Agence, entité, groupe de rattachement : .....

