



BNP PARIBAS



L'ACTUALITÉ DU CSEC

SPECIAL R.S.E



Le 14 Décembre 2021

Depuis de nombreux mois, les élus CFDT ont demandé la tenue d'une séance de CSEC dédiée à la RSE. Elle a enfin eu lieu !

La RSE est un concept qui désigne l'intégration volontaire, par les entreprises, des impacts sociaux et environnementaux de leurs activités commerciales et leurs relations avec leurs parties prenantes.

*ESG : Critères Environnement, Sociaux et de Gouvernance



Marie-Hélène
CHEVALLIER
06 68 75 89 97



Samira
MOANDA
06 65 88 66 02



Alexandre
BERTHELOT
06 98 37 54 31



Valérie
GUEVEL-POUPARD
07 60 47 28 80



Isabelle
VOLMERINGER
06 99 26 44 84



Chantal
MARCHAND
06 99 33 92 51



Alexandre
BOUAT
06 98 54 83 53



Patricia
SUPARAMY
06 65 88 39 95

Représentant Syndical National



Pierre RIVIÈRE
06 65 64 56 98

Représentant Syndical National
Adjoint



Laurent COURRIER
06 68 05 69 06

Salariés

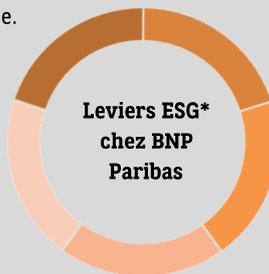
Quête de sens, volonté d'être acteur, retrouver une fierté d'appartenance et de confiance.

Société dans son ensemble

Reconnaissance du rôle positif des banques dans la société et avec de nouvelles attentes.

Régulateurs

La Commission Européenne porte de nouvelles exigences en matière de reporting ESG* et une stratégie de finance durable.



Clients / Epargnants

Soucieux d'impacter positivement la société avec de fortes demandes de transparence et d'outils permettant d'évaluer leur contribution.

Investisseurs / Actionnaires

Conviction que les entreprises qui intègrent les critères ESG* sont les plus durables.



BNP Paribas, 1^{ère} banque européenne, se doit d'être un acteur majeur sur 4 thèmes opérationnels :

Climat - Biodiversité - Montée des inégalités - Territoires

Pour ses financements, BNP Paribas travaille à la mise en place d'une évaluation complémentaire en plus des méthodes classiques d'évaluation des risques, basée sur 5 critères : Climat, Biodiversité, Droits Humains, Impacts sur les Territoires, Gouvernance et Ethique des Affaires.



Analyse CFDT

Si ces initiatives méritent d'être salvées, les élus CFDT regrettent que salariés et représentants du personnel ne soient pas associés à la démarche RSE. Elle manque singulièrement de co-construction.

Pour les élus CFDT, des progrès restent à faire. Salariés et représentants des organisations syndicales refusent d'être considérés comme de simples rouages d'un modèle de production dont la finalité leur échappe. Ils en perçoivent les effets négatifs sur leur environnement, leur santé, leurs équilibres vie privée et vie professionnelle.

Ils aspirent à pouvoir agir sur leur travail, son organisation, ses finalités, son sens et son utilité pour la collectivité.

Nous avons demandé la création d'une commission RSE au CSEC mais aussi dans les CSEE locaux pour mieux impliquer les salariés.

Dans une démarche RSE les élus CFDT ont tenu à faire part à la RH Group de l'appauvrissement du dialogue social.

Les réalités concrètes du travail ne sont pas suffisamment prises en compte. Par exemple : le calcul de la charge de travail, les impacts des multiples transformations sur la charge mentale et le stress dû aux sur-sollicitations sont sous évalués.

Les frustrations, les colères suscitées par un travail qui prend peu en compte la parole des salariés ne s'éteignent pas en sortant du bureau ou en éteignant son ordinateur.



Pour 2022, les élus CFDT souhaitent que le dialogue social de BNP Paribas soit plus équilibré, plus efficace, plus proche des salariés, plus transparent, voire plus mature.

Mutualisation des Guichets Automatiques de Banque (GAB)

Constatant un déséquilibre entre les villes suréquipées et les zones rurales, dans lesquelles l'accès aux espèces devient de plus en plus difficile, BNP Paribas, Société Générale et Crédit Mutuel-CIC créent une co-entreprise pour mutualiser leur parc d'automates. Cette dernière sera localisée sur deux sites : Ile de France et Strasbourg.

Calendrier prévisionnel du projet



Ce nouveau dispositif sera géré sous une marque commune. Cette Joint-Venture permettra de conserver sur le long terme un accès aux espèces avec une offre de services élargie, tout en conservant la gratuité de ces services.



Billet

Retrait | Dépôt



Monnaie

Retrait | Dépôt



Chèque

Dépôt



Libre Service Bancaire

Edition de RIB, virement, etc.

Pour la CFDT, ce projet a du sens. Il permet d'élargir l'accessibilité à un ensemble de services gratuits de banque au quotidien sur tout le territoire national.

Le volet social n'a cependant pas été abordé. Nous le regrettons, d'autant plus que certaines informations sont parues dans la presse, évoquant la création d'une co-entreprise (JV) de 160 salariés mis à disposition pour une durée maximale de 3 ans.

Informations de dernière minute !

Afin de faire face à la forte hausse du coût des énergies, les salariés gagnant moins de **2000 euros nets par mois** (soit moins de 2600 euros bruts) et ayant une rémunération brute inférieure à 26 000 euros entre janvier et octobre 2021 percevront la prime d'inflation.

RHG nous informe que cette prime de 100 euros sera versée sur votre bulletin de salaire de décembre.



Le prestataire de la Mutuelle BNP Paribas a fait l'objet d'une tentative d'intrusion sur son infrastructure informatique. Par mesure de sécurité, **le site internet a été fermé. Aucune fuite de données n'est à déplorer.**

Pour résorber le retard de traitements, il a été fait appel à des renforts.

La réouverture du site internet est planifiée le 20 Décembre. Les attestations tiers payant seront disponibles d'ici fin d'année.



Augmentation du ticket restaurant à 11€ au 1er juillet 2022.

