



Cfdt:

PNP PARIBAS

Jun 2026

VOS REPRÉSENTANTS
ÉLUS



Isabelle CLERGEAU
07 60 40 61 27



Stéphane GOUBIER
07 60 47 29 41



Jean-Pierre LE MORVAN
07 60 78 90 28



Valérie GUEVEL-POUPARD
07 60 47 28 80



Benoît HERBRETEAU
06 99 51 42 68



Hadrien BIGOT
02 51 84 82 04

Représentant
Syndical



Pierre LEGRAS
06 64 01 52 41



Des questions ?
Contactez-nous !

L'INFORMATION DE VOS ÉLUS

CFDT GRAND OUEST



Projet d'évolution de la filière PRO / Er en RGO : AVIS DÉFAVORABLE POUR LA CFDT !

« Lors de la présentation du Projet d'évolution de la filière PRO / Er, vous avez souligné le positionnement globalement favorable de la RGO, comparativement à la BPE. Également, vous avez mis en valeur la qualité des collègues des équipes PRO et Er, qui pour la grande majorité d'entre eux sont très impliqués dans un métier qu'ils aiment et souhaiteraient exercer dans de meilleures conditions.

Les Élus CFDT sont satisfaits de constater que nous devrions rester sur un effectif similaire post projet. Les évolutions digitales attendues permettront également un gain de temps sur des activités chronophages à faible valeur ajoutée.

Pendant, dans ce projet, c'est le volet social qui nous interpelle :

- ✓ Apparition du Passeport sur la ligne PRO. Pas d'exemption généralisée du passeport pour les CAP confirmés et expérimentés.
- ✓ Des MOTIV inférieurs à ceux existants pour à minima 1 CAP sur 2.
- ✓ Pas d'accompagnement financier pour tous les allongements de temps de trajet domicile / travail.
- ✓ Pas de niveau cadre H minimum pour les CAP et CDP Er.
- ✓ Pas de retour du forfait pour les CAP qui le souhaitent.
- ✓ Pour les DIA, perte de la pratique sur la partie Pro donc un impact défavorable sur les compétences. »

Ainsi, du fait du volet social, la CFDT RGO émet
un avis défavorable !



Accélération du déploiement du projet d'évolution de la filière PRO / ER

Initialement prévu pour novembre 2027, BPE a avancé le déploiement sur notre Région à juin 2027.

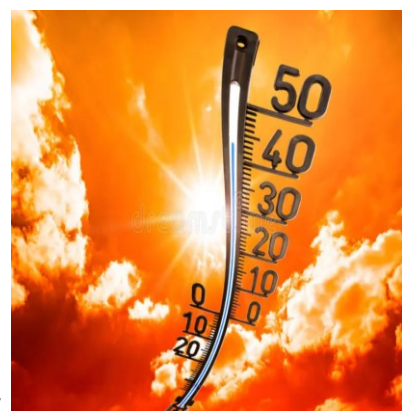
Ainsi tout BPE aura basculé en Retail 4.0 et sur le nouveau modèle PRO/Er à cette date.

**Les nouveaux métiers de CAP Développement et CAP Expert seront donc mis
en place en Région Grand Ouest dès juin 2027 !**



BNP PARIBAS

ALERTE CANICULE !



Lors de ce CSEE, vos Élus CFDT RGO ont ouvert la séance en demandant à la Région **une fermeture anticipée exceptionnelle des agences de notre périmètre à 18h**, le jeudi 25 juin (au lieu de 19h ou 18h30 en fonction de la typologie et formule horaire), aux vues des conditions climatiques qui durent depuis dimanche sur notre Région. Suite à notre demande initiale, le SNB a souhaité s’y associer

La Région Grand Ouest n’a pas voulu se positionner seule et a demandé l’autorisation à RH Groupe, qui n’a jamais répondu !

Cette absence de réponse de la Direction Générale, dans cette période exceptionnelle, nous montre, une fois de plus, que la qualité de vie au travail des salariés est loin d’être une priorité de nos dirigeants.

La Région, plutôt favorable à notre demande, a donné des libertés aux Managers pour autoriser ces sorties anticipées au cas par cas.

Et si une nouvelle canicule devait frapper notre Région ?

POUR RAPPEL : pour les collègues dont le site de travail n’est pas climatisé, il est du ressort des Directions Régionales et Directions de Territoire d’analyser chaque situation et de mettre en place le dispositif le plus adapté au regard des impératifs de sécurité des collaborateurs et des clients (agence de repli climatisée...).

Aujourd’hui, la Loi / le Code du Travail ne définit pas une température maximale à ne pas dépasser pour travailler. Cependant, l’INRS considère que constitue **une alerte une température de 30 °C pour un travail constituant une activité sédentaire.**

S’il estime que les températures trop chaudes représentent un danger grave et imminent pour sa santé et sa vie, le salarié peut quitter son bureau et exercer son droit de retrait. Pour cela, il convient de prévenir immédiatement l’employeur de l’exercice de ce droit.

Fermetures estivales & saisonnières



Territoire	Agence	Nb de semaines	Période de fermeture	Site de repli clients et collaborateurs le cas échéant
Finistère	Carhaix	1 semaine	du 15/07 au 18/07	Châteaulin
Finistère	St Pol de Leon	1 semaine	du 21/07 au 25/07	Morlaix
Littoral normand	Douvres	2 semaines	du 04/08 au 22/08	Courseulles
Littoral normand	Avranches	1 semaine	du 11/08 au 14/08	Granville
Littoral Pays de Loire	Fontenay le Comte	2 semaines	du 18/08 au 29/08	La Roche sur Yon
Maine Orne	Argentan	2 semaines	du 01/08 au 14/08	Alençon
Pays nantais	Clisson	1 semaine	du 11/08 au 18/08	Vertou
Pays Rennais	St Meen le Grand	3 semaines	du 04/08 au 22/08	Mordelles
Rennes Métropole	Chantepie	2 semaines	du 04/08 au 22/08	Vern sur Seiche
Terre d’Anjou	Doué la Fontaine	2 semaines	du 11/08 au 22/08	Saumur
Tours	Descartes	4 semaines	du 15/07 au 08/08	Loches/La Roche Posay

Vos élus CFDT sont à votre écoute !
Contactez-nous.

Cfdt: Adhésion en ligne



REJOIGNEZ-NOUS
CFDT.FR/ADHESION



BNP PARIBAS

Info RH : « Avis Staffing »

Une validation sur un métier est valable 12 mois.

Un déclin entraîne une temporisation de 6 mois avant de pouvoir repostuler sur ce même type de poste.

Dans notre Région, les entretiens recueil de souhaits se sont, donc déroulés mi-mai. **428 collègues ont été reçus.**

Les collègues souhaitant devenir CGP ont, alors, passé le **Quiz de validation. Ils étaient 166 à se confronter à ce stress.**

Les comités de positionnement se sont, eux, déroulés en juin.

Et maintenant ? Les entretiens d'affectation seront menés, en visio, par votre DiT, dès **cette semaine et, au plus tard, semaine prochaine.**



Quiz de validation : les collègues RGO ont du talent !

Score moyen des Quiz RGO : 70% !
Que dire à part BRAVO à vous !

- 5% des candidats ont un score de **80% ou plus.**
- **49 %** se situent entre **70 et 80%.**
- **45%** ont un score de **50 à 70%.**

Comment va se dérouler ma mobilité ?

Les 428 collègues concernés par cette restructuration auront un **entretien visio avec leur HRBP entre le 05/07 et le 15/09.**

Aurais – je un accompagnement financier pour ma mobilité ?

Malheureusement NON !

Suite à l'accord signé (SEUL !) par le SNB, en plein été 2025, **aucun accompagnement financier n'est prévu** dans ce projet de restructuration....

Enfin si ! En tant que fins négociateurs, ils ont obtenu une prime unique de 800€ bruts pour toute mobilité vers Service Clients ...

Quel est mon parcours de formation ?

- **Conseiller Affinité vers CDP** : 3h35 de E-Learning et 14h de sessions animées
- **Conseiller Affinité vers CGP** : 4h35 de E-Learning et 32h de sessions animées (dont 14h en présentiel).
- **Conseiller Proximité vers CDP ou CGP** : les parcours ci-dessus sont renforcés avec un socle préalable de 3.5 jours de sessions animées et 2h45 E-learning.

Et si je dois obtenir un Passeport, quel est le délai?

Vous avez **12 mois** pour réaliser vos **formations** et **6 Quadrimestres** pour valider vos **KPI commerce.**

Que se passe-t-il si mon affectation ne correspond à aucun de mes choix ?

Ne restez pas seul et contactez vos Élus CFDT de proximité dans les plus brefs délais !

Nous échangerons directement avec la Région afin de trouver une solution « acceptable » pour tout le monde.

Il n'y a pas de fatalité ! Les Élus CFDT ont fait évoluer des 10 aines de dossiers dans les 3 Régions déjà basculées en Retail 4.0 !

Dossiers immobiliers : Qui fait Quoi ?

Cfdt:

BNP PARIBAS



Outil
« Ma Rému »
Analyse de votre
situation salariale



Agences :

Tous les dossiers dit « simples » si revenus des emprunteurs inférieurs à 200KE.

CSI du Pôle Expertise et financement BPE :

Tous les dossiers, simples ou complexes, pour lesquels les emprunteurs ont des revenus supérieurs à 200KE

CSI Région :

- Tous les dossiers éligibles à Vérifimmo
 - Constructions
 - Gros travaux nécessitant une ADO au regard de la check-list travaux
- SCI avec + de 2 cautions
- Indivisions de + de 2 personnes
- Démembrements
- Achats de parts
- Transferts de prêt lorsqu'ils sont couplés à la mise en place d'un prêt complémentaire

Les équipes BPE ont créé une check-list pour déterminer pour chaque dossier le périmètre de prise en charge et l'acteur traitant le dossier.

Ouverture des agences avec 1 personne

De plus en plus de dossiers nous sont présentés, en RGO, afin de faciliter l'ouverture seul.

Cela nous inquiète pour votre sécurité physique. Que se passera-t-il si vous faites un malaise ou en cas d'agression ?

Dans un contexte de développement de HUB, nous demandons à la direction de ne l'utiliser qu'en dernier recours.

Mais que deviennent les DiA ?

En 2025, les DiA sont passés de 158 à 139, soit une baisse de 12 %.

Cette baisse s'est poursuivie en 2026 avec 10 nouvelles fermetures d'agences et 10 créations - modifications de hub. En 2027 cette baisse va continuer : Thierry LABORDE annonce une grosse 100aine de fermetures, sans compter les nombreux Hubs à venir....

Les Élus CDFDT sont intervenus auprès de la Région pour qu'il y ait un regard attentif sur les DIA et surtout, pour ceux qui restent, une action pour maintenir leur compétence PRO.

Nous avons été entendus par la Région qui s'est engagée à mieux inclure les DIA dans l'animation des PRO.

**La Cfdt souhaite d'excellentes
vacances aux premiers partants !**

PRO-FI-TEZ !

**Nous restons à vos côtés tout
l'été.**

