



LE MAG

DU GPAC LYON

Droit à l'image :

Certains collègues ne souhaitent pas voir leur photo publiée sur echnonet (trombinoscope, visuel du GPAC Lyon avec tous les collaborateurs)

Si vous vous trouvez dans cette situation, n'hésitez pas à contacter notre RGRH pour le lui indiquer afin que votre photo ne soit pas utilisée.

Départ à la Retraite :

58 demandes officielles pour 2015

17 demandes officielles pour 2016

16 Accords seniors accordés



Formations Diplômantes :

Les inscrits :

- 1 en ITB 2
- 2 en ITB 1
- 2 en BP 1ère année
- 1 en BP 2ème année

N'hésitez pas à formuler votre souhait de suivre une formation diplômante auprès de votre Responsable de Domaine ou de Formation

APAC FLUX :

Appui co Flux Télématique :

La Direction est consciente que le service a un peu souffert. La situation est compliquée du fait de la nécessité de former les nouveaux collaborateurs.

Chèques :

Plusieurs départs sont prévus d'ici la fin de l'année. La Direction nous assure que l'effectif sera ajusté à la charge de travail et les remplacements se feront en temps et en heure.

Pour la CFDT, la polyvalence et la transmission du savoir sont des éléments de gestion essentiels qui doivent s'effectuer dans de bonnes conditions. Anticipez c'est gérer....

Aménagement, Réorganisation :

Toute décision d'aménagement important ou d'évolution en termes d'effectif, modifiant les conditions d'hygiène et de sécurité ou les conditions de travail donne lieu à la consultation du CHSCT.

EFFECTIF GPAC LYON

272.8 ETP pour 285 collaborateurs

Renforts :

Les intérimaires sont recrutés dans le but de pallier des pics de production, (nouvelle organisation, besoins exceptionnels).

Les CDD sont recrutés pour pallier des absences de collaborateurs (congés maternités, maladie).

Pour les vacances de la Toussaint, il n'y aura pas d'auxiliaires de vacances. La Direction analyse les besoins pour les vacances de fin d'année.

A ce jour :

- Nombre d'intérimaires : 11
- Nombre de CDD : 4

Bogue et lenteur informatique

Pas de réponse apportée sur les problèmes informatiques récurrents. Ce sujet sera donc évoqué en plénière du CE-GPAC voire en CHSCT.



Et si nous parlions variable, augmentations et promotions ?

Le **variable** est distribué en avril. Le manager doit recevoir tout le monde et **justifier la non attribution** .

Augmentations et Promotions (avril et octobre) : n'hésitez pas à évoquer ce sujet avec votre N+1 lors d'un entretien et si nécessaire, l'acter par écrit lors de vos évaluations professionnelles !

Important : La masse salariale est « traitée » en début d'année. Anticipez !

La CFDT est à votre disposition pour toute information ou assistance.

Absence du valideur:

Pour toute validation urgente : en l'absence du Responsable de Domaine, voir avec l'adjoint de l'APAC, ou le directeur d'APAC, et en dernier lieu la Direction .

Les Appui Commerciaux :

Pour la Direction, un appui commercial peut fonctionner en flux tendus car cela fait partie du fonctionnement habituel....

A la CFDT, nous sommes dans la négociation et la discussion dans le respect de nos partenaires afin d'œuvrer pour le plus grand nombre conformément à nos valeurs.

GPAC LYON : J-C RUPTIER, A-P. MAMET, A. DE FILIPPIS, A. GARDET, A. RIOU

www.cfdt.bnpparibas.com

twitter: @cfdtbnparibas

paris.irp.cfdt.delegation.nationale
@bnpparibas.com

Je souhaite adhérer

Je souhaite vous rencontrer

Nom Prénom : e-mail :

tél. : GPAC , APAC, service de attachement :

