



BNP PARIBAS

November

Après *Octobre Rose* et la mobilisation en faveur du dépistage du cancer du sein, novembre est le mois pour la sensibilisation à la lutte contre les maladies masculines.

**La CFDT BNP Paribas se
parera alors, tout le mois,
de sa plus belle moustache
pour l'occasion.**

L'objectif de ces actions de communication est de sensibiliser les hommes sur l'importance du dépistage précoce des maladies masculines, telles que le cancer de la prostate, ou des testicules.

En France, le mouvement *November* a débuté en 2012.

Alors messieurs,
pour ce mois de novembre :
Apprêtez vos moustaches !

Informez-vous ici



**Contact @ :
PARIS IRP CFDT CE GPAC**



BCEF Opérations

Information de vos élu(e)s CFDT

CSEE GPAC novembre 2022

Déclaration de vos élu(e)s CFDT lue à l'ouverture de la plénière...

« Le programme CONDORCET était à l'ordre du jour de la plénière du mois de septembre.

En amont de celle-ci, vous aviez souhaité faire une 1^{ère} information aux représentants syndicaux de chaque Organisation Syndicale afin de leur présenter, non seulement le projet, mais aussi la méthode que vous souhaitiez utiliser.

Au regard de l'ampleur et des nombreux impacts que pourraient avoir ce dossier, les élus s'étaient réunis en intersyndicale afin d'étudier les possibilités d'une action collective et partagée.

Préalablement au démarrage de l'information sur ce programme, l'intersyndicale, par la voix de la Secrétaire du CSEE GPAC, a demandé le renvoi de ce dossier à la plénière d'octobre. Face à votre refus, Mr le Président, une suspension de séance a logiquement été demandée. A l'issue de celle-ci qui a duré plus d'une heure, il a été réitéré la demande de report de ce point, de fournir un dossier plus complet qui détaille les vrais temps de transport, les temps de formation, le volet RH...mais aussi, une consultation globale sur ce dossier, point demandé avec insistance par **la CFDT** car conforme au respect du dialogue social.

Après l'expression de ces demandes, les élus ont tous quitté la séance.

Le programme CONDORCET est de nouveau au menu de cette plénière.

Nous souhaiterions d'ailleurs savoir qui a décidé et pourquoi une modification de l'ordre de présentation des sujets en plaçant CONDORCET en point 2 au lieu du point 4 comme prévu initialement ?

Nous constatons que le libellé de l'ordre du jour précise désormais Information en vue d'une consultation comme le demandait **la CFDT**.

Le dossier initial de 20 pages en comporte désormais 142, signe qu'il a été complété par de nouvelles données.

Le dossier est-il pour autant complet, nous n'irons pas jusque-là !

La CFDT considère donc à ce stade, que vous avez accédé aux demandes de l'intersyndicale et nous acceptons que ce point soit désormais évoqué.

Pour autant le travail préparatoire que nous avons réalisé a généré de nombreuses questions dont certaines nécessitent sans doute l'appui d'un expert indépendant.

La proposition d'expertise faite par **la CFDT** en intersyndicale n'a pas été approuvée par les autres participants pour des raisons diverses qui leurs appartiennent et que nous ne contestons pas.

Du fait de ce désaccord, la CFDT s'est retirée de l'intersyndicale mais souhaite néanmoins qu'une plénière exceptionnelle soit programmée dans les plus brefs délais avec comme unique point le vote des élus du CSE sur le recours à une expertise.

En effet, **les élus CFDT** considèrent que ce projet d'aménagement si impactant et d'une telle ampleur, combiné au télétravail (ou pas), au desk sharing... pourrait avoir des impacts sur la santé et les conditions de travail de nombreux collègues.

La sollicitation d'un expert nous semble donc incontournable. »

Vos élus CFDT se sont donc réjouis que les autres Organisations Syndicales unies se soient ralliées à nous pour comprendre qu'une expertise indépendante était indispensable et qu'un vote unanime a été acté en séance.

Vos Directions et vos élus vont enfin pouvoir communiquer sur le déménagement de Sofia et sur ce projet CONDORCET.

Cela mettra fin à tellement de vos interrogations !

Vos élus CFDT (qui sont aussi des salariés impactés comme vous) restent mobilisés pour vous défendre !

**Dans notre prochaine communication vous pourrez retrouver plus de détails sur ce projet et ...
les autres sujets à l'ordre du jour.**