



BNP PARIBAS



L'INFORMATION DE VOS REPRÉSENTANTS

OCCITANIE

Flash info CSEE JANVIER 2022

26 MAI 2023

Vos représentants

CEDRIC RUGIAS

06 65 87 57 74

CYRIL HURTAUX

06 68 05 52 10

ALEXANDRINE TROLLAT

Joignable par skype

INFO DERNIERE MINUTE

Agence ouverte à 1 sur le 1er Quad

29 journées sur 2 territoires

8 jours Auterive

8 jours Labège

6 jours Quint Fonsegrives

7 jours Espalion

Réduction de la caisse à l'agence de Tullès

À partir de septembre, la caisse sera ouverte uniquement le mardi et jeudi matin

Fermeture estivale

Villefranche de Lauragais ne sera finalement pas fermée pendant la période estivale

Rapport de Données Sociales

113-A - NOMBRE DE SALARIES TITULAIRES D'UN CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE AU 31 DECEMBRE un pour un

Table with 10 columns: Category, 2020 (Hommes, Femmes), Total 2 020, 2021 (Hommes, Femmes), Total 2 021, 2022 (Hommes, Femmes), Total 2 022. Rows: Non Cadres, Cadres, Total.

Malgré la création de postes par BCEF en 2022, la région Occitanie est toujours en tendance baissière. Effectif budgétaire 2022 915,6 ETP -> effectif budgétaire 2023 : 905,8 soit -10 ETP

Fréquence de révision de situation en mois Occitanie/ BNPP SA



Table with 10 columns: Category, 2020 (Hommes, Femmes), Total 2 020, 2021 (Hommes, Femmes), Total 2 021, 2022 (Hommes, Femmes), Total 2 022. Rows: Non Cadres, Cadres, Total.

Fréquence de promotion:

179 mois pour les hommes et 143 mois pour les femmes. En forte hausse comparé à 2021

A noter: la classification G est la plus représentée dans la catégorie technicien, et le niveau H chez les cadres.

L'âge moyen dans l'entreprise: 41 ans avec une ancienneté moyenne de 16,8 ans.

Quelques chiffres au 31/12/22

- 339 collègues au 31/12/22 ont une formule télétravail.
133 collègues bénéficient d'un temps partiel soit 13% de l'effectif, la formule la plus utilisée étant le 80%.

Bonne cuvée en préparation pour 2023 avec:

3 inscriptions au Bachelor Part, 14 Bachelor PRO et 1 ITB 1er année.

Et toutes nos félicitations pour nos 6 Bachelors PRO et notre ITB 2

Plus d'informations à venir.

L'INFO VRAIE !

« Le forfait jours des cadres chez BNP Paribas. »

Retrouvez l'info CFDT en vidéo



1 Flashez ce QR Code ou cliquez sur ce lien

2 Suivez nous sur LinkedIn

3 Lisez l'info vraie chez BNP Paribas



Réponses à Vos Questions

CSI

L'ensemble des CSI ont été reçus afin de recueillir leurs souhaits suite à la suppression de leurs postes.

D'autres entretiens GI sont à venir.

SERVICING

Il n'y a plus de disponibilité à ce jour pour servicing, en full servicing ou privilège connect. Les collègues qui auraient été validés par la staffing doivent attendre des ouvertures de postes.

MDS enrolement RDV à 3

La règle: il faut obligatoirement être à 3 (le client, le c proxi et le c affi lors du 1er RDV) pour que l'enrôlement soit validé.

A ce jour, BCEF réfléchit pour assouplir cette règle pour que le rdv initié par le Conseiller proxi puisse s'effectuer seulement à 2

A suivre...

HANDICAP

Le **taux** d'emploi des personnes en situation de handicap sur Occitanie au 31/12/22 est de **6%**.

Ce qui représente **61** collègues.

Des modules de **formation** sont dispensés par la région pour faciliter l'inclusion du salarié, informer et animer les principaux **acteurs** sur la connaissance du handicap et éviter les stéréotypes. Dernière exemple en date une **animation** sur la langue des signes.

Référent national **CEDT**

Rémy Meynard

0764367253

RDS suite...

141 - SORTANTS												
un pour un												
	2021				Total 2 021	2022				Total 2 022		
	Non Cadres		Cadres			Non Cadres		Cadres				
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes			
141 Sortants	36	81	27	21	165	35	49	26	25	135		
[142] Démissions	1	12	6	7	26	2	3	4	4	13		
[143] Départs aidés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
[144] Licenciements	3	9	2	6	20	3	8	4	11	26		
[144-A] Ruptures conventionnelles	2	0	0	0	2	0	1	1	1	3		
[145] Fins de contrat à durée déterminée	26	53	1	4	84	20	28	3	4	55		
[146] Départs au cours de la période d'essai	0	0	0	0	0	5	0	2	0	7		
[147] Retraites	4	6	17	3	30	4	8	12	4	28		
[148] Décès	0	1	0	0	1	1	1	0	0	2		
[140-A] Transferts de contrats sortants	0	0	1	1	2	0	0	0	1	1		
[140-B] Sorties autres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
[149] Départs en détachement ou expatriation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

Turn-over naturel ? CDD non renouvelés ou non transformés , 26 licenciements, hausse des départ en cours de période d'essai (+7), 13 démissions et 28 départs retraite

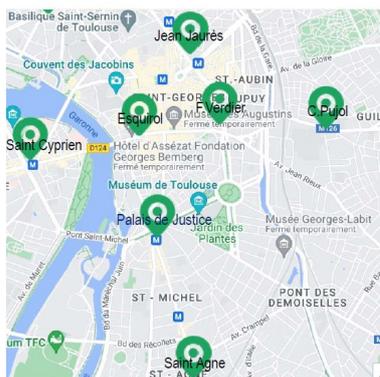
Heures supplémentaires: toujours aussi peu d'HS déclarées(992).

Pour rappel, les heures sont à demander au manager avant toute déclaration.

Les agences à appuyer doivent en faire la demande dès que cela est nécessaire.



PROJET DE FERMETURE DE L'AGENCE DE TOULOUSE PALAIS DE JUSTICE



Distance et temps de trajet depuis l'agence de Palais de Justice:

Agence de Toulouse	Temps	Kms
Agence de Toulouse Jean Jaurès	Environ 12 mn (mètre ou véhicule)	2 kms
Agence de Toulouse Esquirol	Environ 8 mn (mètre ou véhicule)	1 kms
Agence de Toulouse Saint Agne	Environ 8 mn (mètre ou véhicule)	1,3 kms
Agence de Toulouse François Verdier	Environ 10 mn (mètre ou véhicule)	1,4 kms

Pour la direction il s'agirait d'une fermeture contrainte:

Montant des travaux exorbitant, hausse de loyer consécutif, au changement de propriétaire et des nuisances aux abords de l'agence.



Situation actuelle							
	DIA	REA	CAP	C. Affi	C. Proxi	CSC	Total
Ag. à fermer							
Toul. Palais de Justice	1		2		1	0,8	4,8
Ag. repli 1							
Toul. Saint Agne	1				2		3
Ag. repli 2							
Toul. Jean Jaurès	1		3,9	4,8	2	0,8	12,5
Ag repli 3							
Toul. François Verdier	1	1	4		7,8	1,5	15,3
Ag. Repli 4							
Toul. Esquirol	1		1	1	1		4

Nb de foyers	Affinité	Proximité	Pro	Total
Palais de Justice	281	1022	467	1770
Saint Agne	290	1575	224	2089
Jean Jaurès	1183	1137	994	3314
François Verdier	911	6810	1239	8960
Esquirol	205	1096	475	1776

Situation cible							
	DIA	REA	CAP	Affinité	Proxi	CSC	Total
Ag. de repli 1 Toul. Saint Agne	1		1	1	2		5
Ag. de repli 2 Toul. Jean Jaurès	1	1	4,9	4,8	2	0,8	14,5
Ag. de repli 3 Toul. François Verdier	1	1	4		7,8	1,5	15,3
Ag. de repli 4 Toul. Esquirol	1		1	1	1		4

Estimation* nb de foyers	Pro	Affinité	Proximité	Total
Saint Agne	224 + 280	290 + 100	1575	2469
Jean Jaurès	994 + 187	1183	1137	3501
François Verdier	1239	911	6810 + 1022	9982
Esquirol	475	205 + 181	1096	1957

* Les clients ne choisiront pas tous la (ou les) agence(s) de repli proposée(s).

Suite à la **fermeture** récente de l'agence de Toulouse croix de pierre, les clients ont été **transférés** pour la plupart sur l'agence de Palais de justice. Quelques mois après, la direction nous présente un dossier de **fermeture** de palais de justice.

Les collègues et les clients apprécieront!

Comme à l'accoutumée, **fermeture** rime avec mauvaise image, **dégradation** du parc de compte et de l'insatisfaction clientèle et celle des collègues.

En **fermant** palais de justice quelle image la direction renvoie à ses employés!

Des postes vont être créés (CAP, REA, C Affi) au détriment de la **suppression** d'un DIA, d'un conseiller proximité et d'un CSC.

Vos **élus** CFDT resteront extrêmement vigilant quant aux transferts des coffres forts et des charges de travail qui vont évoluer à la **hausse**.



BULLETIN D'ADHÉSION

Je soussigné(e) M. Mme

Nom

Prénom

adhère à la CFDT

(Nom de naissance)

Date de naissance

Coordonnées personnelles

N° et voie

Complément adresse

Code postal

Ville

Portable personnel

Fixe

Mél personnel

@

Informations professionnelles

Nom de l'établissement
ou de l'entreprise

Adresse

Code postal

Ville (cedex)

Profession / Métier

Situation

Salarié de droit privé

Agent de droit public

Demandeur d'emploi

Retraité

Indépendant

Autre :

Salarié du privé

Ouvrier

Employé

Technicien

Cadre

Agent de maîtrise

Salarié du public

Type de fonction publique

État

Territoriale

Hospitalière

Catégorie

A B C

Statut de l'agent

Titulaire

Contractuel

Corps/Cadre d'emploi

Temps de travail

Complet

Temps partiel : ... %

Pour le calcul de la cotisation

Rémunération nette imposable

_____ €

La cotisation mensuelle est d'au moins 0,75 % de la rémunération nette imposable (avant prélèvement de l'impôt à la source), ou de 0,50 % pour les retraités.

Par exemple, pour un salaire annuel de 12 000 €, le calcul de la cotisation se fait ainsi :

$12\ 000\ € / 12 = 1\ 000\ € \times 0,75\ \% = 7,5\ €$ par mois

L'adhésion ne sera effective qu'à la date de règlement de la première cotisation. La cotisation est due sur l'ensemble de la rémunération nette perçue, même en cas de situation particulière (apprentis, congé maladie ou accident, congé maternité, formation, chômage, etc.).

La cotisation syndicale ouvre droit à un crédit d'impôt de 66 %.

Date

____/____/____

Signature
de l'adhérent