



**BNP PARIBAS**

Novembre 2025

**VOS REPRÉSENTANTS**

Représentante  
Syndicale  
Nationale

Représentant  
Syndical National  
Adjoint



Chantal  
**MARCHAND**  
06 99 33 92 51

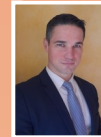
Alexandre  
**BOUAT**  
06 98 54 83 53

**Vos élu(e)s**



Isabelle  
**CLERGEAU**  
07 60 40 61 27

Anthony  
**CHABIRON**  
06 62 67 90 85



Loic  
**DOIERALA**  
01 60 95 47 40

Nadège  
**HAMDI**  
07 64 26 23 07



Alexandrine  
**TROLLAT**  
01 87 74 17 75

Albert  
**EHOULET**  
07 78 57 87 72



Eddie  
**COTAYA**  
06 67 75 35 39

Aline  
**DALICHAMPT**  
06 98 85 77 78



Oktay  
**ERGUN**  
01 55 77 90 13

**CSEC**



**BPF 2025 : UNE ANNÉE RÉUSSIE**

Nicolas Otton Directeur Banque Privée France qui assurera en 2026 la Direction du **Territoire du Groupe BNP Paribas au Luxembourg**, a fait un tour d'horizon de la Banque Privée. Il était accompagné de son successeur Fabrice Bagne.

**QUEL BILAN POUR LA BANQUE PRIVÉE France ?**



Malgré la crise des marchés en 2022, la crise obligataire, et la crise immobilière en 2023, **la Banque Privée a su être résiliente et atteint ses ambitions sur les indicateurs d'évolution des AuM, de PNB, de NPS, et de Net New Cash.**

2026 verra le lancement de **nouveaux produits suite à l'acquisition d'AXA IM.**

Après le déploiement des BP Actionnariat Familial, l'axe majeur de développement sont les CBPAD.

Création d'un nouveau métier : Investment Manager pour gérer les plus grandes familles BP.

**3 niveaux d'expertise :**

- \* les Experts Financiers au sein des centres
- \* les Investment Advisors au sein de la Gestion de Fortune
- \* les Investment Managers chez GRP.

**Gestion de Fortune** : les effectifs sont passés d'une quarantaine de banquiers privés à près de 80. Les effectifs seront stable, voire en croissance en région.

Déjà en place sur Gestion De Fortune, **déploiement de l'enregistrement de Teams chez BPF**, permettant d'avoir un compte rendu qualifiant (MIIF 2) sur la présentation des frais.



**ET LE PLAN BPF 2030 ?**

- Mission Entrepreneurs avec la CBPAD.
- Augmentation du nombre de BPAF.
- Enrichissement de mois en mois des fonctionnalités de l'outil Alchimie.
- Plans d'action menés avec CIB vis-à-vis des plus grands Family Offices.
- Hausse des Prescripteurs externes (notaires, structures de fusions-acquisitions, etc.)

Cfdt:

BNP PARIBAS



Seuls les conseillers en centre e-private sont concernés, les conseillers e-private en centre banque privée classique ne changent pas d'horaires.



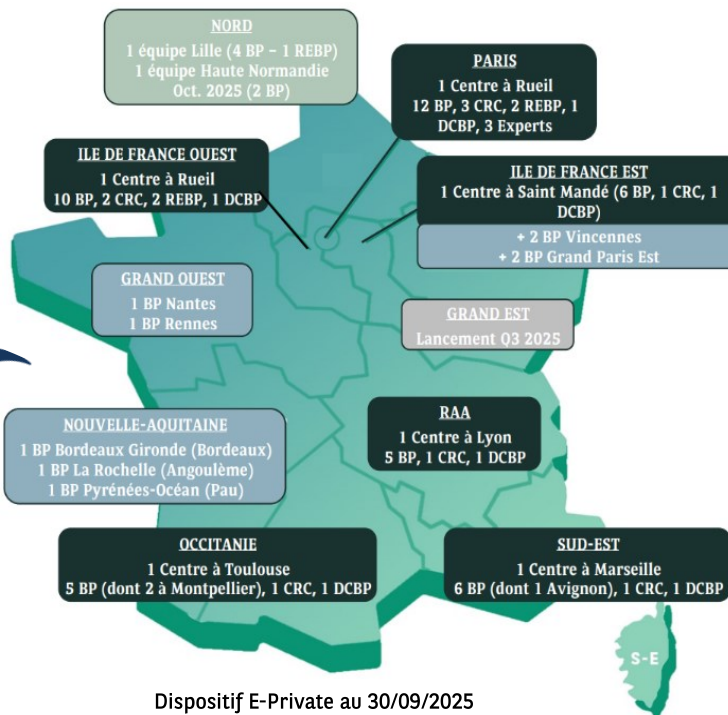
**MOTIV / EER BPF**

Pour compenser la disparition des actes « miroir » qui impacte négativement les montants MOTIV, les élus CFDT demandent dès 2026 :

- le versement d'une prime à chaque EER BPF

OU

- la mise en place dans MOTIV d'un coefficient multiplicateur sur la rubrique collecte.



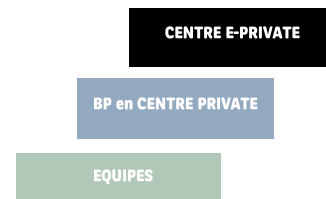
Dispositif E-Private au 30/09/2025

**Les nouveaux horaires des équipes en 2026 :**

Lundi/Vendredi : 8h/17h passe de **8h30 à 17h30**

Lundi/vendredi : 10h30/19h30 passe de **11h à 20h**

mardi/samedi : 9h/18h passe de **8h30 à 18h30 du mardi au vendredi et 9h à 13h le samedi**



**POURQUOI ?**



- Les horaires en bordures de journées et les samedis après midi sont très peu utilisés par les clients.
- Les clients n'auront pas connaissance de ces nouveaux horaires et leurs appels seront assurés par **Privilège Connect**.
- Pour accroître l'attractivité du métier E-Private qui à terme représentera **20 % des effectifs BPF**.

**AVIS CFDT**

- L'arrêt de l'horaire du Samedi après-midi semble plus favorable à l'équilibre Vie Pri / Vie Pro.
- Attention à ne pas sur-solliciter *Privilège Connect* qui sera en débordement sur les plages horaires arrêtées.
- **Les élus CFDT demandent que les variables associés aux métiers de Conseiller BPF ou E-Private soient augmentés.**
- Avec Retail 4.0 de nombreux clients vont voir la fermeture de leur agence historique. **Les élus CFDT demandent que la liste des clients scorés E-Private soit communiquée en CSEE lors de la présentation d'une fermeture d'agence.**



**Le marché de la Banque Privée en France**

- 1000 milliards d'euros d'actifs.
- 60 % des acteurs sont affiliés à une banque généraliste.
- 5% sont de « pure players » dont la part est en croissance.
- Chez BNPP, la Banque Privée à distance, e-Private, couvre une partie de ces besoins. La BP c'est 18 000 foyers clients, il est prévu 12 000 foyers en plus en 2030.



Cfdt:

BNP PARIBAS

i

### SIMPLIMMO

Insertion à venir des montages immobiliers avec Personne Morale .

Aujourd'hui 55% de dossiers simples, **objectif à terme : atteindre les 80 %.**



### LE CONSTAT DE LA DIRECTION

- Une **hétérogénéité** dans la répartition et la nature des rdv clients.
- Un suivi des objectifs qui varie selon les régions.
- La délégation de l'accès de «*mon client*» qui était régionale et limitait la mutualisation de l'activité, et le rééquilibrage des charges de travail, évolue, pour devenir nationale.

#### INGENIEURS PATRIMONIAUX

2 Responsables d'équipe.

70% des rendez-vous sont déjà assurés à distance.

Les IP sont experts généralistes mais l'expérience de dossiers complexes peut faire émerger des référents sur des sujets spécifiques.

Les IP en région qui remplissent les conditions pourront accéder au dispositif CAR+.

#### EXPERTS CREDITS BPF

4 Responsables d'équipes.

Les **ECBP** réalisent des dossiers complexes avec un bon « pricing » et vecteur de Net New Cash.

La maîtrise de la consommation de capital et du coût du risque sont des enjeux centraux du métier.

Les dossiers immobiliers simples sont adressés à NCI.

### POURQUOI UNE MUTUALISATION ?

- Pour assurer **un Management homogène.**
- Pour **répartir au mieux la charge de travail.**
- Recherche d'une continuité de service avec **une réponse d'expertise à tout moment et tout endroit.**
- Une mutualisation sans impact sur : les horaires, le lieu d'affectation, le HRBP, le niveau de variable et l'ancienneté dans le poste.
- Les Responsables d'équipe basés à Paris ou IDF consacreront 20% de leur temps à leur expertise et 80% au management.



Organigramme IP BPF



Organigramme des ECBP

Vos élus CFDT  
sont à votre  
écoute!

Contactez-nous

Cfdt: Adhésion  
en ligne



CFDT.FR

REJOIGNEZ-NOUS  
CFDT.FR/ADHESION

AVIS CFDT

- Ces projets devraient permettre une meilleure répartition de la charge de travail.
- Une montée en compétences qui doit permettre une évolution au sein de BPF.
- Avec ces mutualisations, les élus CFDT demandent une plus grande équité avec la mise en place de variables de référence.