



BANQUES & ASSURANCES

BNP PARIBAS
BANQUE DE BRETAGNE



11 septembre 2015

Catherine
FLEURY



02.97.01.24.08.

Pierrick
DAVID



02.99.85.47.88.
06.68.19.28.57.

Béatrice
ROUVRAS



02.97.87.63.54.

RÉSULTATS DU GROUPE A FIN JUILLET

P N B 18 777 K € en progression de 2,32 % par rapport à juillet 2014,
Frais Gestion 17 842 K € en baisse de 1,19 %,
Résultat d'Exploitation + 936 K €

- Coût du risque en forte hausse à 1 473 K €,
- Pénalités de remboursements Anticipés 375 K €,

= Résultat Net Avant Impôt **Négatif de 912 K €**

Conclusion : une bonne tenue de l'activité et une belle maîtrise des frais gestion mais un coût du risque qui flambe et détériore le résultat du Groupe !

PLAN STRATÉGIQUE DRO

Les seconds entretiens, pour les collaborateurs concernés par la disparition du Groupe du MORBIHAN, sont programmés les 16 et 17 septembre.

Nous rappelons ici l'engagement fort de notre Directrice de Réseau :

"on trouvera des solutions, on ne forcera personne".

Pour information, vos élus Cfdt ont demandé la création d'une commission paritaire de suivi qui sera composée de la direction et des syndicats, et vérifiera que tous les collaborateurs, concernés par une disparition de leur poste, trouvent leur place dans ce nouveau dispositif. La première réunion se tiendra le **30 septembre**. **Remontez nous vos éventuelles difficultés.**

Vos élus Cfdt seront très vigilants et veilleront au respect des engagements pris par la Direction.



RENTRÉE SCOLAIRE

INIMAGINABLE : Tous les collègues qui le souhaitaient n'ont pas pu prendre les heures accordées pour accompagner leurs enfants lors de la rentrée scolaire alors que la DR s'y était engagée et évoquait même la possibilité de fermer des agences.

Une nouvelle preuve du manque d'effectif et surtout d'ANTICIPATION de la direction !

ALTERNANTS

Comme nous l'évoquions dans notre dernier flash DP, 9 nouveaux alternants ont rejoint le groupe à la rentrée et nous leur souhaitons la bienvenue.

Nous leur rappelons qu'il existe une enveloppe budgétaire qui a été mutualisée afin d'aider financièrement celles et ceux qui en auraient besoin dans le cadre de leur scolarité (frais de déplacements, révision, examens, etc ...)

N'hésitez pas à en faire la demande auprès du service RH, chaque situation individuelle sera étudiée par la direction.

Pour tous renseignements, contactez vos élus Cfdt .



CERTIFICATION BANQUE PRIVÉE

Pour le moment, seuls les RCBP et les REBP sont concernés. Mais les autres collaborateurs de la BP vont devoir la passer.

Cela représente 80 heures de formation, à faire, bien évidemment, sur votre temps de travail mais sans ajustement de votre charge de travail.

Cette formation est sanctionnée par un quizz, auquel vous devez obtenir 70% de bonnes réponses afin de valider ce parcours.

A défaut, vous devrez plancher à nouveau et le repasser 6 mois plus tard... ce sera la dernière chance !

FORMATION DES C A P

Un parcours de formation de 12 mois est prévu pour les "primo accédants" à ce poste.

Construit en 6 phases :

- Un quizz d'entrée,
- Une préparation à temps plein de 3 mois,
- Un nouveau quizz où il faudra avoir 50 % de bonnes réponses,
- 6 mois de pratiques professionnelles avec le D I E comme tuteur,
- Encore un quizz où il faudra 70 % de bonnes réponses,
- Enfin, 3 mois de professionnalisation et de qualification avec un dernier quizz où vous devrez performer à 90 % de bonnes réponses puis passer un oral devant un jury D R.

Si vous ne validez pas cette dernière étape, vous pourrez le repasser 6 mois plus tard. Enfin un vrai parcours PRO mais, quel parcours ... du combattant !

**Une question, une interrogation,
contactez vos élus Cfdt !**

PRIME BACHELOR

Elle aurait dû être versée avec le salaire d'août mais pour des raisons techniques (relevés de notes non reçus), elle ne le sera qu'en septembre. Tout vient à point ..

FÉLICITATIONS AUX HEUREUX DIPÔMÉS !



Prochaine réunion le vendredi 9 octobre 2015