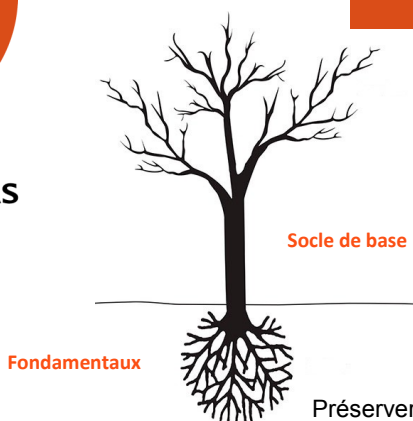




BNP PARIBAS

15 JUIN 2016

#RH2020



#BDDF2020 ET #RH2020 ?

#BDDF2020 : c'est le plan stratégique de transformation du réseau et de la Banque en ligne de BDDF pour les 3 prochaines années.

Il s'inscrit dans #DM2020, et en découle un plan spécifique RH

LES PRINCIPES :

Préserver les **fondamentaux** de la Gestion RH : La gestion individuelle - La Gestion Collective et les Relations sociales.

S'appuyer sur le **Socle de base** : Projet Horizon 2015 - Le Management—La Politique de Rémunération—La Communication RH....

Et pour #RH2020 : Demain ? Quels seront les nouveaux modes de travail ? Quels seront les nouveaux métiers et compétences ? Quelle Formation pour accompagner les collaborateurs ?

La CFDT attend avec impatience la présentation en janvier 2017... A suivre.

OMSAD : UN RAPPORT INQUIETANT

Cette enquête fait ressortir qu'un salarié de BNP Paribas sur 3 est en stress. Tous le travail effectué ces dernières années a été totalement anéanti en quelques mois. La direction en est consciente et ne s'en félicite pas.

La CFDT a demandé à ce que l'accord stress soit appliqué et que ce « chantier » soit vu d'urgence. Des actions préventives doivent être menées, elles sont de la responsabilité de l'employeur.

RECRUTEMENT : UN MIEUX

552 nouvelles embauches depuis le début de l'année actuellement en formation et **500** entretiens en cours. Sans compter les futures embauches d'alternants en Septembre.

La CFDT se félicite que la direction l'ait entendue et que les nouveaux entrants soient formés AVANT leur prise de poste.

REMUNERATION : « OPTIMUM » ?

« BNP Paribas se met à l'optimum du marché pour les salaires à l'embauche » selon la direction.

La CFDT regrette que :

- 1/ le budget d'augmentations/ promotions individuelles ait fondu en montant et augmenté en durée**
- 2/ l'ancienneté et l'expérience professionnelle ne soient pas prises en compte ...**

Ces 2 associations provoquent des décalages énormes de rémunération entre les salariés exerçant le même métier.

60%

TAUX DE RÉPONSE
DES SALARIÉS BDDF
AU GPS 2016

PENSEE RH :

« Il faut être à l'écoute et
proche de ses collaborateurs »

CDD - INTERIMAIRES

Un rappel sera fait aux DR et aux DIG que le recours à l'embauche de CDD et/ou d'intérimaires est toujours possible



DIA/DIE ENTITE MERE-FILLE



ATTENTION : Les DIA-DIE entité mère-fille sont en souffrance.

La CFDT alerte la direction sur cette situation.

Ils n'expriment pas leur mal être, qui peut engendrer des dérives managériales. Ces DIA-DIE diront toujours que « tout va bien », jusqu'à ce qu'ils ne puissent plus le cacher.

La direction s'engage à aller à la rencontre de ces collègues. **La CFDT suivra le dossier.**

DIALOGUE SOCIAL : ALLO « PARIS » ?

La **CFDT** demande qu'un rappel soit fait au niveau de toutes les instances locales pour que le dialogue social reste de qualité, fluide et constructif....

Il est regrettable que certains RH se réfugient derrière la direction générale... à Paris pour ne pas répondre localement aux problématiques que font remonter les élus.

DIA MULTI SITES

La **CFDT** est intervenue sur la problématique du poste de DIA « Multi sites » : mal être, surcharge de travail,... et non reconnaissance de leur implication.

La direction nous a entendu et ne souhaite pas que ce poste temporaire perdure dans le temps.

PROJET « REMUNERATION VARIABLE »



Ce projet qui concerne la Rémunération Variable « des collaborateurs en relation directe avec la clientèle Banque Privée, Entreprises et Retail » a oublié plusieurs métiers.

La **CFDT** regrette qu'il soit encore nécessaire d'attendre un prochain déblocage de budget pour que « les métiers oubliés » de la 1ère vague soient enfin intégrés. Nous attendons ce futur « projet (?) »...avec impatience !



N'hésitez pas à nous contacter : cfdt.nationale@bnpparibas.com

#CFDT 2020.....Vos élus CFDT seront toujours là pour vous

ECHANGER, AGIR, NEGOCIER

www.cfdt.bnpparibas.com
cfdt.nationale@bnpparibas.com / 01 40 14 31 89