



L'ACTUALITÉ DU CSEC

BILAN SOCIAL 2021

SITUATION ET PRÉVISIONS

25 Avril 2022

BNP PARIBAS

BNP Paribas SA : CHIFFRES CLÉS du bilan social 2021

- **35 382** salariés rémunérés (- 1,5 % en 1 an) ■ **57% Femmes** et **43% Hommes**
soit 19,7 % de l'effectif monde
- **68,7%** Cadres et **31,3 %** Techniciens



Marie-Hélène
CHEVALLIER
06 68 75 89 97

Samira
MOANDA
06 65 88 66 02



Alexandre
BERTHELOT
06 98 37 54 31

Valérie
GUEVEL-POUPARD
07 60 47 28 80



Isabelle
VOLMERINGER
06 99 26 44 84

Chantal
MARCHAND
06 99 33 92 51



Alexandre
BOUAT
06 98 54 83 53

Patricia
SUPARMY
06 65 88 39 95

Représentant Syndical National



Pierre RIVIÈRE
06 65 64 56 98

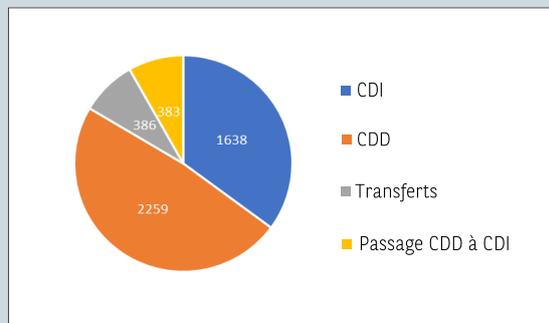
Représentant Syndical National
Adjoint



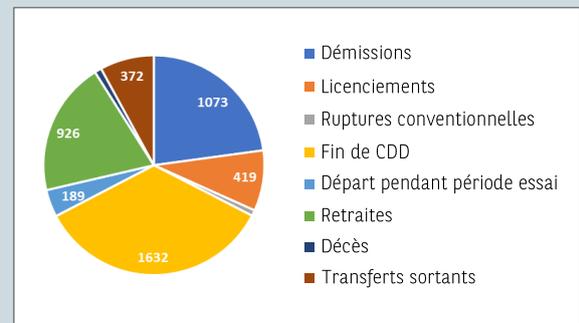
Laurent COURRIER
06 68 05 69 06

Prévisions 2022 : stabilité des effectifs

■ 4066 embauches en 2021 réparties entre :



■ 4699 sorties en 2021 réparties entre :



Evolution des effectifs par entité

Effectif (en ETP)	31/12/2020	31/12/2021	Variation 2021/2020	% de variation 2021/2020
BCEF Réseau (hors Monaco)	14 118	13 646	-472	-3,3
BCEF Opérations	3 124	2 931	-193	-6,2
BCEF Plateformes Opérat. Retail	931	933	2	0,2
BCEF Centre de Service	781	781	0	0,0
BCEF Métiers & Fonctions	3 409	3 435	26	0,8
Total BCEF	22 363	21 726	-637	-2,8
CIB	2 481	2 513	32	1,3
IPS	812	782	-30	-3,7
Fonctions Groupe & autres	8 669	8 790	121	1,4
Total Pôles et Fonctions Groupe	11 963	12 085	122	1,0
TOTAL	34 326	33 811	-515	-1,5



ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

L'enveloppe égalité professionnelle (3,2 millions d'€ en 2021) est activée si un décalage de +5% est observé par rapport à la médiane sur le poste à ancienneté équivalente.

NOTRE DEMANDE: puisque la ligne RH refuse d'informer individuellement les collègues lorsqu'ils bénéficient de cette enveloppe, la Cfdt demande une traçabilité et une transparence du rattrapage égalité Femmes-Hommes dans About Me.

RAPPEL: Si vous avez bénéficié de cette enveloppe celle-ci ne doit pas être assimilée à une révision de situation

LES ÉCARTS SE CREUSENT ENCORE ET TOUJOURS !

Moyenne entre deux **Révisions** pour 2021

Moyenne entre deux **Promotions** pour 2021

51 Mois Pour les Techniciens

Vs 50 Mois sur 2020

32 Mois Pour les Cadres

Vs 38 Mois sur 2020

129 Mois Pour les Femmes

Vs 122 Mois sur 2020

128 Mois Pour les Hommes

Vs 126 Mois sur 2020



Prévisions d'emploi 2022

BCEF +300 / +350

CIB +50 / +100

IPS +20 / +40

Fonctions +150 / +250
Groupe

CONGÉ PATERNITÉ

Une avancée sociale majeure obtenue par la Cfdt !

Depuis le 1^{er} Juillet 2021, allongement de la durée du congé de paternité à **25 jours au lieu de 11**

GRILLE DE RÉMUNÉRATION PAR NIVEAU DE CLASSIFICATION ET PAR GENRE

	Hommes				Femmes			
	Age moyen	1er décile	Médiane	9ème décile	Age moyen	1er décile	Médiane	9ème décile
C	28	24 384	25 947	26 338	32	20 380	23 353	24 784
D	32	24 717	27 700	32 168	33	24 621	27 779	30 386
E	37	26 713	29 507	33 596	38	25 128	29 727	33 434
F	40	29 512	32 560	36 920	42	28 365	32 683	36 324
G	44	32 529	36 626	41 379	46	31 671	36 609	41 519
Techniciens	41	28 379	33 699	39 404	43	28 114	34 168	39 882
H	39	38 893	44 585	52 155	41	36 546	43 527	51 366
I	44	48 490	56 693	67 813	43	45 329	54 202	63 325
J	47	59 945	70 595	89 689	46	57 548	67 346	81 690
K	49	75 814	91 316	132 244	48	71 815	85 870	113 540
HC	52	102 402	147 585	332 732	51	96 498	129 782	234 193
Cadres	45	43 573	64 036	131 887	44	40 059	54 444	99 190

ANALYSE CFDT

- Confirmation de la dégradation des conditions de travail ? 64% des arrêts de travail sont supérieurs à 6 jours (hors maternité/paternité)
- - La politique salariale n'est pas en phase avec les attentes des salariés. Les décalages en terme de substances, de révisions de situation sont de plus en plus importants entre cadres dirigeants, cadres moyens et techniciens
- La comptabilisation des heures supplémentaires : leurs déclarations restent marginales !
- La fréquence moyenne des promotions chez les techniciens est de 117 mois pour un homme versus 136 mois pour une femme, soit un écart de 19 mois.



NOS DEMANDES

- ➔ une augmentation de l'enveloppe dédiée aux revalorisations salariales
- ➔ une réévaluation des grilles augmentation / promotion inchangées depuis 10 ans
- ➔ des révisions de situations plus fréquentes
- ➔ une revalorisation des montants variables Motiv, Bonus métier ...
- ➔ Et enfin, une NAO à hauteur de l'inflation.

Vos élus Cfdt à votre écoute!

