



BNP PARIBAS

Décembre 2024

ÉLUS

- Metin KOSE
- Isabelle VOLMERINGER
- Eddie COTAYA
- Maya FRANCEO
- Jean-Claude DE SOUZA
- Samira MOANDA
- Oktay ERGUN
- Nouchine GHAVAMI
- Aline GLABICKI
- Pierre NDIAYE
- Claudine FORTUNE
- Anthony CHABIRON
- Céline SANCHEZ
- Alain LEGOEUIL
- Ludovic AUTAA
- Thomas LUIGGI
- Pascal AUBERT
- Najla CHEBBI
- Hinda MAZZAR
- Beatrice SANCHEZ
- Nathalie COUVREUR
- Marie-Christine GERFAUD
- Cyriaque KEMPF
- Christelle CORIN
- Mélanie DUPUIS

Représentants Syndicaux

- Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98
- Silvio SEGhini - 06 68 24 12 13

Délégués Syndicaux

- S. MOANDA - 06 65 88 66 02
- C. SANCHEZ - 06 68 24 19 06
- M. FRANCEO - 06 77 26 98 08
- M-C. GERFAUD - 06 68 18 25 04
- I. VOLMERINGER - 06 99 26 44 84



LES PETITS CLICS QUI VOUS PROTÈGENT



CSEE POLES ET FONCTIONS

Actualités

Séance Plénière de décembre



SOMMAIRE



Bonnes fêtes de fin d'année

PAGE 1

Bâtiment ASE (Campus des GMP)	PPF	Missions internes	Missions externes
R-1	52		
R-4	72		
R-5	34		
R-6	38	14	14
R-7	30	30	30
R-8	30	30	30
R-9	100	100	100
R-10	100	100	100
R-11	100	100	100
R-12	100	100	100
R-13	100	100	100
R-14	100	100	100
R-15	100	100	100
TOTAL	800		

RESTITUTION DE COMPANS

PAGE 2

Tout le monde déménage !!



Projet d'Internalisation du Suivi Médical à Gironde

PAGE 3

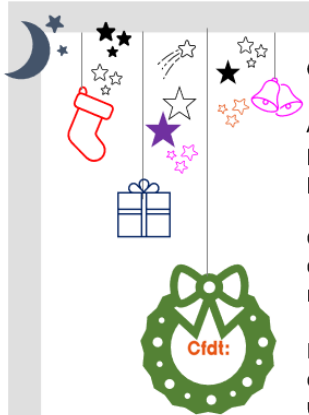
SPST



Solidarité Mayotte

PAGE 4

Bonnes fêtes de fin d'année !



Chers collègues,

À l'approche des fêtes de fin d'année, nous souhaitons vous adresser nos vœux les plus chaleureux. Que cette période soit synonyme de joie, de repos et de moments partagés avec vos proches.

Cette année a été riche en défis, et c'est grâce à votre engagement et à votre dévouement que nous avons pu les surmonter ensemble. Nous tenons à vous remercier sincèrement pour votre travail et votre solidarité.

Nous espérons que 2025 sera une année encore plus prospère, pleine de nouvelles opportunités et de succès. Ensemble, continuons à défendre nos valeurs et à bâtir un avenir meilleur pour tous.

Passez de merveilleuses fêtes de fin d'année et prenez soin de vous et de vos proches.

Bien cordialement, L'équipe Cfdt BNP Paribas



Avec la fin du bail en Octobre 2025, le Groupe a décidé de restituer le bâtiment.

Cela répond à ses enjeux de réduction de son empreinte immobilière et de maîtrise de ses dépenses (économie de 9M€/an attendue)

Ces déménagements se feront au second trimestre 2025. Ils sont sans impact sur le rythme de télétravail des collaborateurs.

Les équipes de RHG GAP, de la Mutuelle BNP Paribas et Business Partner Group iront aux Grands Moulins de Pantins.

Les Bâtiments de Compans et GMP sont collés. Pas de pointillisme à réaliser

Pour le Bien être des salariés , Le Campus des GMP à Pantin propose :

2 restaurants, 2 cafétérias et 2 parkings voitures (bâtiment Amérique et Europe). 1 Agence BNP UNICC (bâtiment Europe), une salle de sport, un service de conciergerie géré par un ESAT et distributeur automatique.

Des places pour vélos dans la cour sont disponibles.

Les zones de confidentialité existantes seront reconduites.

Bâtiment ASIE (Campus des GMP)		PPTI	Résidents internes concernés	Résidents externes concernés
R+7	Espaces Libres	52		
R+6	Espaces Libres	72		
R+5	P&P	89		
R+4	La Mutuelle - 37 PPTI 40 résidents	BPG - 53 PPTI 66 résidents	Mutuelle : 40 BPG : 61	Mutuelle : 0 BPG : 5
R+3	RHG GAP - 258 résidents		256	2
R+2				
R+1	Hors Projet : PCA CIB			
RDC	Hors Projet : CIB / Prestataires IMEX			
TOTAL POSITIONS		650		

Les équipes de People & Property Security iront à Montreuil - Valmy 8 afin de se rapprocher d'IMEX et d'ITG avec lesquelles elles échangent et collaborent déjà.

Ils déménageront après l'Assemblée Générale des Actionnaires au mois de mai 2025.

Le campus de Valmy propose des services de restauration, de cafétéria et parking

VALMY 8			PPTI	Résidents internes concernés	Résidents externes concernés
R+5	IMEX		156		
R+4	CIB ITO	IMEX	PPS - 28 PPTI 20 résidents	14	-
R+3	CIB ITO (+ équipe F&S dédiée)		189		
R+2	CIB ITO	ALMT IT	192		
R+1	CIB ITO	ALMT IT	172		
RDC	Pépites (Auditorium, Cre8 et Welcome 8), Restauration, Cafétéria, Douches, Vestiaires, Food'in, Espaces Nomades, Business Center				
TOTAL POSITIONS			876		

Les équipes de Procurement & Performance seront scindées entre les GMP et l'immeuble ODYSSEE situé à Rueil-Malmaison, afin de renforcer leur proximité avec les entités du Groupe présentes dans l'ouest parisien. A ce jour, les équipes de P&P de Montreuil ne sont pas concernées.

Un allongement significatif du temps de transport est à prévoir pour les collaborateurs qui iront à ODYSSEE : +38 minutes en moyenne par jour passé sur site.

ODYSSEE		PPTI	Résidents internes concernés	Résidents externes concernés
R+5	CARDIF	564		
R+4		818		
R+3		793		
R+2		736		
R+1	Espaces libres WM BPF Portzamparc P&P - 71 PPTI 101 résidents	676	78	23
RDC	Restaurant GAMR & Brasserie, Cafeteria Auditorium, Business Center, Espace nomade, Salons de Réception Locaux médicaux, Assistante sociale, Salle d'allaitement, Médiathèque Fitness, Vestiaires sportifs & Douches, Conciergerie PCS, Cellule badge, Courrier, Comptoir IT, CO IMEX et prestataires Locaux syndicaux	125		
TOTAL POSITIONS		3712		

Bâtiment ASIE (Campus des GMP)		PPTI	Résidents internes	Résidents externes
R+7	Espaces Libres	52		
R+6	Espaces Libres	72		
R+5	P&P - 112 résidents	89	81	31
R+4	La Mutuelle BPG	90		
R+3		90		
R+2	RHG GAP	100		
R+1	Hors Projet : PCA CIB	107		
RDC	Hors Projet : CIB / Prestataires IMEX	50		
TOTAL POSITIONS		650		

Il y a un peu plus de 10 ans, du temps d'ARF, les équipes étaient dispatchées sur différents sites et leurs collègues se languissaient les uns des autres... Comme ils étaient heureux de se retrouver lorsqu'ils se sont installés enfin tous ensemble à Pantin!

L'objectif était alors de rapprocher les équipes sur un même lieu pour faciliter les échanges, donner plus de visibilité aux salariés.

L'actuel projet ressemble à un retour arrière en rapprochant les équipes des métiers GMP mais en partageant l'équipe en deux, ceci nous interpelle !

En janvier, vos élus CFDT devront se prononcer.

Aussi pour mieux porter votre voix, merci de répondre à notre [sondage](#) !

Votre avis nous intéresse !!



Projet d'Internalisation du Suivi Médical à Gironde SPST

Mais c'est quoi le SPST ?

Le **SPST** (Système de Prévention de Santé au Travail) : un dispositif fondamental pour garantir la santé et la sécurité des salariés en milieu professionnel.

Cette semaine nous a été présenté le projet d'internalisation du suivi médical des salariés de Gironde par le SPST du groupe BNP Paribas.

Actuellement le SPST est présent sur l'IDF, Lyon et la région de Nantes. Ce modèle internalisé va être déployé à Mérignac. Il n'y aura qu'un seul service pour l'ensemble des 2 530 collaborateurs du campus. Il sera composé d'un médecin et de 3 infirmières. Les locaux se situent dans le bâtiment SAFRAN, 106-108, Avenue JF Kennedy.



Il est donc prévu un suivi unique par un médecin à plein temps et 3 infirmiers BNPPARIBAS dès avril 2025. Des nouveaux locaux sur Mérignac ont été spécialement créés pour accueillir ce nouveau dispositif.



Selon la loi, la mise en œuvre d'un système de prévention de santé au travail efficace repose sur la collaboration entre l'employeur, les médecins du travail et les représentants syndicaux. Chacun de ces acteurs joue un rôle spécifique et complémentaire pour assurer un environnement de travail sain.

Vos élus CFDT militent pour que cela soit respecter ! Les élus CFDT de votre périmètre sont des acteurs incontournables de la politique de prévention de BNPPARIBAS en matière des risques et de protection de ses salariés .



Ce regroupement était très attendu. Vos élus CFDT ont milité pour que tous les salariés du campus de Mérignac puissent intégrer le SPST BNPPARIBAS. En effet un service médical unique intégrant les dispositifs et actualités du groupe permettra un meilleur suivi médical des salariés et une meilleure connaissance du service médical en cas de besoin.

Vos élus CFDT sont convaincus qu'en travaillant ensemble, nous pouvons créer un environnement de travail plus sûr et plus sain, contribuant ainsi au bien-être de tous les employés et à la performance de l'entreprise.



Solidarité Mayotte

La CFDT exprime toute sa solidarité avec les Mahoraises et les Mahorais Ce samedi 14 décembre, le cyclone Chido a frappé le département de Mayotte. Avec des rafales dépassant les 250 km/h, l'œil du cyclone a traversé le territoire. L'alerte violette, le niveau le plus élevé dans de telles situations, a été déclenchée. Un premier bilan fait état de nombreuses victimes et de dégâts matériels à travers tout le territoire. Les logements et bâtiments ont été fortement endommagés, en particulier les habitations insalubres des bidonvilles qui n'ont pas résisté à l'assaut du cyclone. La CFDT Mayotte décrit une situation de chaos sans précédent sur l'île. La CFDT exprime toute sa solidarité avec les Mahoraises et Mahorais, confrontés à cette catastrophe et pense en particulier aux familles et aux proches des victimes. La CFDT appelle l'État et les collectivités locales à mettre en œuvre d'urgence tous les moyens nécessaires pour aider la population et assurer sa sécurité. La CFDT salue toutes celles et ceux qui sont mobilisés pour secourir, protéger et soutenir les populations: les agents des services publics ainsi que les salariés du secteur privé, présents sur le terrain pour intervenir sur les réseaux (électricité, eau, communication). Il faut remonter à plus de 90 ans pour retrouver un cyclone d'une telle intensité à Mayotte. Il est plus qu'urgent d'agir à la fois sur l'impact du réchauffement climatique et d'engager concrètement la transformation écologique afin de limiter de tels événements météorologiques extrêmes. La CFDT, aux côtés de la CFDT Mayotte, se mobilise pour venir en aide aux Mahoraises et Mahorais. La solidarité nationale doit être à la hauteur, inédite et exemplaire pour venir en aide à Mayotte



La CFDT exprime toute sa solidarité avec les Mahoraises et les Mahorais

