



BNP PARIBAS

FEVRIER 2026

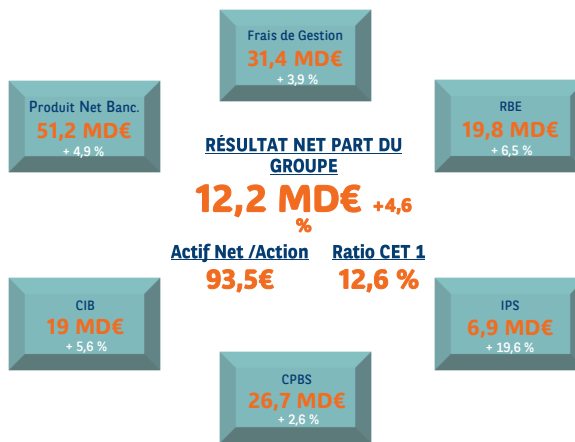
CSEC

# 2025 : Année Record ! Tremplin pour le plan 2027-2030



Dans un contexte géoéconomique instable, Jean Laurent Bonnafé, Directeur Général du Groupe est venu présenter les résultats records de 2025. Tirés par CIB, tous les départements de la banque ont rebondi.

## De bonnes conditions sont réunies pour finaliser le contour du plan 2027-2030



Tous les voyants sont au vert sauf le Coef. d'Exploitation. Le DG confirme l'accélération des économies au sein des fonctions centrales et supports avec le déploiement du projet CATALYST.

**Coefficient d'Exploitation (COEX) = 61%**

La moyenne de COEX en Europe est de 52.4 %. La DG réaffirme sa volonté d'accélérer sa rentabilité. Elle revoit donc son objectif 2028 à 56 % et confirme qu'il faut marcher vers les 50% à moyen terme (2030) pour ne pas être "disqualifié". **Mais à quel prix ? La CFDT a réaffirmé sa priorité : le maintien de l'emploi et de bonnes conditions de travail !**



BNP Paribas peut entrer dans une phase d'augmentation de la productivité, en accélérant les économies tout en bénéficiant de l'effet de normalisation des taux. La Direction considère que la croissance future >10% par an annoncée, est en partie "embarquée" par le rattrapage de marges sur les dépôts et crédits dû au retour à la normale sur les taux .

Pour les salariés, cela signifie que la performance commerciale sera en partie portée par le marché, mais que la Direction ne relâchera pas la pression sur les coûts pour autant.

La présentation des résultats historiques 2025 a permis d'entrevoir le plan stratégique 2027-2030. **Les salariés bénéficieront-ils d'augmentation de salaire fixe ? La Direction est restée muette sur le sujet !**

A croire que ces excellents résultats ne serviraient qu'à financer la transformation technologique (IA) et à absorber les coûts de restructuration (Catalyst) nécessaires pour rester dans la course face aux banques américaines et aux champions européens de l'efficacité.

### « CATALYST »

#### le nouveau plan d'économies

Objectif : participer au plan du Groupe d'1 Md€ d'économies/an avec un focus "transversal" sur les fonctions centrales (RH, Finance, Conformité, IT de gestion). Le DG évoque la nécessité de "fluidifier" et de réduire la complexité avec l'aide de l'IA qui à elle seule doit fournir environ 40 % des gains d'efficacité, sans embaucher !



Représentante Syndicale Nationale



Chantal MARCHAND  
06 99 33 92 51

Représentant Syndical National Adjoint



Alexandre BOUAT  
06 98 54 83 53

Vos élu(e)s



Isabelle CLERGEAU  
07 60 40 61 27



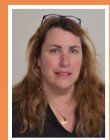
Anthony CHABIRON  
06 62 67 90 85



Loic DOPIERALA  
01 60 95 47 40



Nadège HAMDI  
07 64 26 23 07



Alexandrine TROLLAT  
01 87 74 17 75



Albert HOULET  
07 78 57 87 72



Eddie COTAYA  
06 67 75 35 39



Aline DALICHAMPT  
06 98 85 77 78



Oktay ERGUN  
01 55 77 90 13



Ludovic CHMIELEWSKI

Cfdt:

BNP PARIBAS

La Direction, considérant que l'environnement français est hostile à la compétitivité, resterait stricte sur les NAO (Négociations Annuelles Obligatoires), arguant que la préservation de l'outil de travail, via l'investissement et la formation, est la forme première du partage de la valeur avec les salariés ! Cette posture prépare-t-elle les esprits à une absence de mesures salariales pérennes ?



ON VEUT DES MOYENS !



### EN ATTENDANT LES NAO..., LA CFDT DEMANDE

- La révision à la baisse d'objectifs démesurés
- De vraies mesures financières d'accompagnement des mobilités dans cette transformation profonde
- Une transparence sur l'impact de l'IA dans les plans de réorganisation et métiers
- Plus de moyens humains en RH pour accompagner les transformations : + de HRBP, pour + de JobBoost, + de Reskilling et + de mobilité.



### L'ACTUALITÉ DU GROUPE !



#### INTÉLLIGENCE ARTIFICIELLE

Malgré les coûts financiers et énergivores, la direction industrialise. **Les élus CFDT ont demandé de la prudence et plus de transparence sur l'impact de l'IA sur l'emploi et les conditions de travail.**

#### AXA IM

L'intégration, déjà synonyme de rentabilité pour le Groupe, s'engage :

- d'une part dans un processus d'optimisation des métiers : un Plan de Départ Volontaire de 1200 salariés dont environ 600 en France,
- d'autre part dans la livraison de nouvelles offres de produits pour CIB, BPE, etc...

#### UKRAINE

Situation « exceptionnellement » difficile sans amélioration à court terme. La mission d'accessibilité aux espèces est maintenue, ainsi que le soutien aux salariés.

#### VENTE BMCI (MAROC)

Faible rentabilité et perte de part de marché par un affaiblissement de la compétitivité du fait de conditions réglementaires plus poussées chez BNPP par rapport au marché local.

#### SOUDAN

Le Groupe a pu faire appel, et estime que le risque est faible **même si la procédure risque d'être longue.**

#### SURTAXE FRANÇAISE

L'impact sera limité car le Groupe ne fait que 10 % de son résultat en France.

#### ACTIONNAIRES

Les élus CFDT ont posé la question de la future politique de distribution aux actionnaires pour le plan 2027/2030. **Pas de précision de la Direction sur le sujet pour le moment !**

Cfdt: Adhésion en ligne



CFDT.FR

REJOIGNEZ-NOUS  
CFDT.FR/ADHESION