



BNP PARIBAS



CSEC

CIB & IPS

EN ROUTE POUR 2025

14 Février 2022

AMBITIONS CIB 2022 - 2025

RSE et Finance Durable :

Pionner dans ce domaine, l'objectif est d'accroître son leadership...

Accroître le potentiel du modèle intégré :

- Travailler en transversalité sur tous les périmètres... Consolider et développer les synergies intra group... Croiser l'expertise de chaque métier...

Construire une « Equity House » forte :

Permettant de consolider la position de leader en zone EMEA et de conquérir de nouveaux marchés.

Technologies :

- Utilisation de l'IA et de la DATA afin de développer des solutions innovantes... Simplifier et digitaliser les parcours clients... Favoriser l'interaction avec les clients... Renforcer la cybersécurité... Relation étroite avec les Fintech

Ressources Humaines :

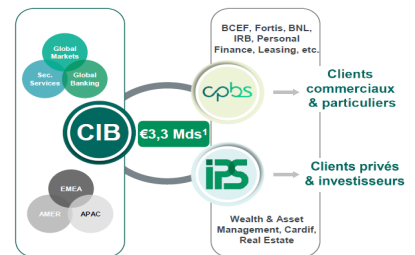
- Développer une stratégie de rétention et d'attractivité des talents... Renforcer les équipes RH afin de répondre à la hausse des effectifs... Améliorer l'écoute active des salariés via des enquêtes pulse.

Une efficacité structurelle basée sur une solide plateforme de croissance et un business model différencié et durable au service :

DES CLIENTS

Global Banking: Une couverture de tous les besoins des clients Entreprise. Global Markets: Une offre de solutions étendue et intégrée. Toutes les activités: administration des fonds, conservation, activités dépositaires, clearing et services à valeur ajoutée.

ET DES ENTITÉS DU GROUPE



1. FNB croisé entre CIB et CPBS ou IPS en 2020

AVIS CFDT

Tout d'abord il est important de se souvenir que CIB a un historique RH marqué par des plans de départs volontaires.

Pour la CFDT, ce plan stratégique est ambitieux et réalisable. Nous avons rappelé à la direction que l'accompagnement des salariés dans toutes ces transformations est primordial pour le mener à bien.

La CFDT estime que le prochain défi RH est l'intégration des salariés d'EXANE d'une part et la rétention des talents d'autre part.

La RSE reste un défi majeur pour ces prochaines années : la CFDT, acteur engagé, salue cette ambition forte de CIB.

Un point de suivi en CSEE concernant l'intégration des salariés d'EXANE sera réalisé d'ici fin 2022.



Marie-Hélène CHEVALLIER 06 68 75 89 97

Samira MOANDA 06 65 88 66 02



Alexandre BERTHELOT 06 98 37 54 31

Valérie GUEVEL-POUPARD 07 60 47 28 80



Isabelle VOLMERINGER 06 99 26 44 84

Chantal MARCHAND 06 99 33 92 51



Alexandre BOUAT 06 98 54 83 53

Patricia SUPARAMY 06 65 88 39 95

Représentant Syndical National



Pierre RIVIÈRE 06 65 64 56 98

Représentant Syndical National Adjoint



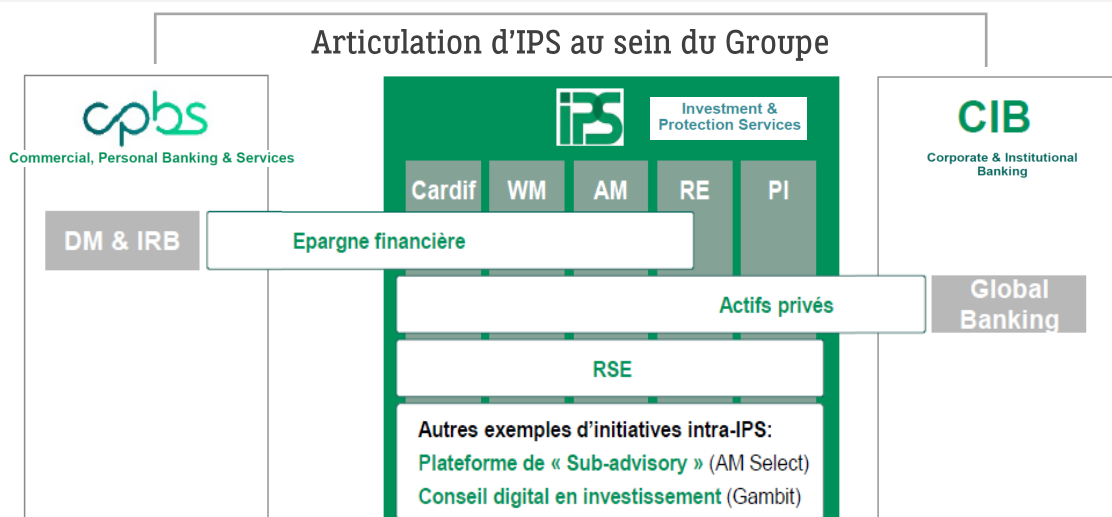
Laurent COURRIER 06 68 05 69 06



## IPS c'est 5 entités :

BNP Paribas Cardif + BNP Paribas Asset Management + BNP Paribas Wealth Management + BNP Paribas Real Estate + Principal Investments.

Son objectif affiché est de devenir un leader de l'industrie en matière d'épargne, de protection et d'investissement responsable.



## IPS en quelques chiffres

**~19 400 employés**

(effectifs physiques)

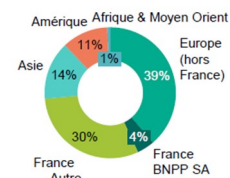
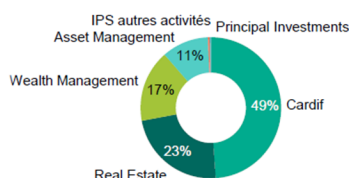
**€1,271 milliards d'actifs sous gestion**

**CLIENTS** CORPORATES, INSTITUTIONNELS, ENTREPRENEURS, PARTICULIERS

**49 PAYS**



## L'emploi chez IPS



## AVIS CFDT

Entité créée en juin 2021, dans le cadre de la mise en place du plan stratégique, vos élus CFDT vont suivre avec attention la feuille de route et l'évolution de ce nouveau pôle en particulier sur les sujets RSE et Humains.

**Chaque mois, la CFDT BNP PARIBAS vous proposera un épisode à suivre sur le support que vous préférez, au moment que vous préférez.**

**Retrouvez l'info Vraie #1 :**

**Le forfait jours des cadres chez BNP Paribas.**

En scannant le QR code ci-dessous, puis cliquer sur PLAY !



OU

En suivant

**CE LIEN**



**et cliquez aussi sur PLAY !**

Soyez informé, conseillé, protégé et défendu !



**Flashez**

et

**rejoignez la CFDT !**