



BNP PARIBAS

VOS REPRÉSENTANTS

Représentant
Syndical
National



Stefan
DESBOURDES
06 68 24 35 41

Représentante
Syndicale Nationale
Adjointe



Chantal
MARCHAND
06 99 33 92 51

Vos élu(e)s



Alexandre
BOUAT
06 98 54 83 53



Anthony
CHABIRON
06 62 67 90 85



Eddie
COTAYA
06 67 75 35 39



Aline
DALICHAMP
06 98 85 77 78



Loïc
DOIERALA
01 60 95 47 40



Oktay
ERGUN



Claudine
FORTUNE



Nadège
HAMDI
07 64 26 23 07



Marie-Rose
MICHINEAU
06 67 13 42 74



Alexandrine
TROLLAT
04 67 06 43 10



CSEC

Comité Social & Economique Central

DES RÉSULTATS HISTORIQUES FRUITS D'UNE CROISSANCE ORGANIQUE

18 Sept. 2023

M. Jean Laurent BONNAFE est venu commenter devant le Comité Central les résultats du 2^{ème} trimestre 2023. Dans un contexte géopolitique toujours instable en Europe doublé d'une inflation de 12,5 % sur les produits de grande consommation et sur l'énergie, le résultat net par du Groupe s'établit à +16,4 % /2T22.

Résultat Net Part du Groupe

2,8 M€

PNB Groupe
+3,3% / 2T22

Ratio CET1

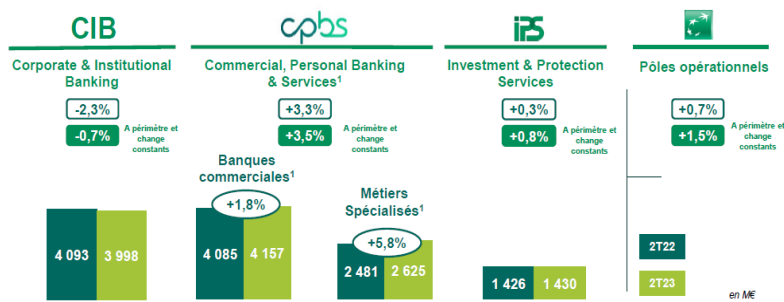
13,6 %

Actif net comptable
par action

83,8 €

Coût du risque à un
niveau très bas

Poursuite de la croissance des revenus des pôles opérationnels



L'ouverture prochaine des négociations annuelles obligatoires (NAO) sont l'occasion d'interpeller la DG sur l'évolution salariale

LES SALARIÉS ATTENDENT MAINTENANT PLUS QUE DES REMERCIEMENTS !

AVIS CFDT

NOTRE
DÉCLARATION
DE SÉANCE

« Click »

Pour la Cfdt, un effort sur les rémunérations est plus que jamais nécessaire. La rémunération moyenne des 35% des salariés les moins rétribués a moins progressé que l'inflation ! La part importante des salariés qui a vu une érosion de son pouvoir d'achat est aussi celle qui subit la baisse des effectifs, la dégradation des conditions de travail et son exclusion du bénéfice du télétravail.

Nos attentes

- Une revalorisation salariale pérenne et une prime conséquente au vu des résultats du groupe,
- Une augmentation des rémunérations variables,
- Une revalorisation des budgets dédiés aux augmentations individuelles et à l'égalité professionnelle,
- Une augmentation de la prime des cadres au forfait,
- Une meilleure prise en charge des frais de transport.



En réponse à ces demandes, la DG indique qu'il faut être « réaliste, lucide, et mesuré avec des négociations paisibles ! »

POUR VOS ÉLUS CFDT

Les salariés aussi quand ils font leurs courses, sont

RÉALISTES, LUCIDES,
et MESURENT bien
l'érosion de leur
pouvoir d'achat !



CONTACTS :



Cfdt-bnpp.fr



01 40 14 31 89



www.cfdt-bnpp.fr