



## POSTES A POURVOIR

Les trois postes proposés sur DINAN depuis le mois de septembre :

- 1 collaborateur ayant une formation en droit et fiscalité des titres (niv H à J)
- 1 animateur de l'appui co Titres
- 1 référent pour l'appui co titres

étaient toujours à pourvoir. D'autres postes sont proposés depuis la mi-décembre sur e jobs pour l'Appui Commercial de l'APAC FP .

**Lors de la prochaine réunion, nous aborderons à nouveau ce recrutement tout en essayant d'éclaircir des sujets tels que le renforcement et le turn over important au sein des appuis co (titres et FP) - l'existence éventuelle d'un plan B pour le fiscaliste - la prise de décisions liées à la perte de compétences en termes de fiscalité.....**

## ORGANISATION DU TRAITEMENT DES VALEURS NON COTEES

La Direction laisse le soin aux managers de décider ou non, d'associer les salariés à la réflexion quant à la remise à plat de l'organisation.

**La Cfdt, quant à elle, y est favorable à condition que les dés ne soient pas pipés (ex : ACE) et qu'il y ait une vraie volonté d'avancer ensemble (cf vœux du Directeur du GPAC) .**

## Know Your Customer

La crainte quant aux difficultés de recruter des intérimaires sur DINAN est donc levée. Plus de 70 CV ont été reçus en un temps record pour 20 postes à pourvoir .



Dans le cadre de sa responsabilité sociétale, BNPP ne pourrait elle pas considérer DINAN, en marge de ses activités, comme une « TASK FORCES UNIT » et un centre de séminaire et de formation pour la DR Ouest ?

## EFFECTIF GPAC BRETAGNE

386,8 ETP pour 408 collaborateurs

## MOUVEMENTS GPAC BRETAGNE

Aout : Entrées : 4,7 etp - Sorties : 2,4 etp

## TEMPS DE TRANSPORTS

Selon la Direction du GPAC, *le temps de transport n'est pas du temps de travail effectif, il n'a pas vocation à être réintégré.*

**Certes, mais l'article L3121-4 du code du travail précise également que si le temps de déplacement professionnel dépasse le temps normal entre le domicile et le lieu habituel de travail (objet de notre question), il fait l'objet d'une contrepartie . La position ne doit donc pas être aussi tranchée et chaque situation doit donc être analysée en fonction, bien entendu, du temps de dépassement.**

