

ÉLUS

- Metin KOSE
- Isabelle VOLMERINGER
- Eddie COTAYA
- Maya FRANCEO
- Jean-Claude DE SOUZA
- Samira MOANDA
- Oktay ERGUN
- Nouchine GHAVAMI
- Aline GLABICKI
- Pierre NDIAYE
- Claudine FORTUNE
- Anthony CHABIRON
- Céline SANCHEZ
- Alain LEGOEUIL
- Ludovic AUTAA
- Thomas LUIGGI
- Pascal AUBERT
- Najla CHEBBI
- Hinda MAZZAR
- Beatrice SANCHEZ
- Nathalie COUVREUR
- Marie-Christine GERFAUD
- Cyriaque KEMPF
- Christelle CORIN
- Mélanie DUPUIS

Représentants Syndicaux

- Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98
- Silvio SEGHINI - 06 68 24 12 13

Délégués Syndicaux

- S. MOANDA - 06 65 88 66 02
- C. SANCHEZ - 06 68 24 19 06
- M. FRANCEO - 06 77 26 98 08
- H. MAZZAR - 06 42 91 09 11
- I. VOLMERINGER - 06 99 26 44 84
- A. GLABICKI - 06 59 25 81 42

ACUALITÉS : P 1

- ⇒ Mobilisation Cardif
- ⇒ Mutuelle BNP Paribas

SPÉCIAL CIB : P 2 - 3

- ⇒ Learning & Development
- ⇒ BSO France et Opérations France

CSEE MAI 2025 : P 4

- ⇒ Réponses à vos questions
- ⇒ Estreem

MOBILISATION DES SALARIES CHEZ CARDIF

« L'Union fait la Force »

Tout le monde connaît cet adage mais il est souvent difficile à appliquer dans le milieu professionnel...

Vos élus Cfdt souhaitent féliciter les collègues de BNPP Assurances (Cardif) pour leur mobilisation collective le 13 Mai dernier, dans les locaux de l'immeuble ODYSSEE à Nanterre.

Ils revendiquaient pour un partage plus équitable de la valeur entre les actionnaires et les salariés. Nous espérons qu'ils seront entendus pour la prochaine NAO.



Bravo pour cette action, qui a su fédérer les organisations syndicales et les salariés !

MUTUELLE BNP PARIBAS: VOTEZ AU 2ÈME TOUR!



Vous allez recevoir une deuxième convocation, à compter du 3 juin, à partir de 9h du matin sur vos boites mails professionnelles et personnelles.

Le quorum (25%) n'a pas été atteint : seulement 18.31% de votants.

Votre voix compte. En votant, vous contribuez à façonner l'avenir de notre mutuelle et à garantir des services de santé de qualité pour tous.

Participez aux décisions qui vous concernent et faites entendre votre voix.

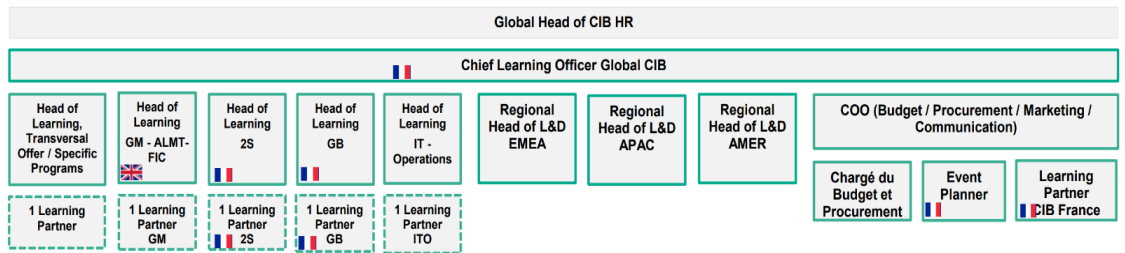
Votez pour une mutuelle plus forte et plus solidaire. Merci pour votre engagement !



Votez pour votre Mutuelle ici



ÉVOLUTION DE LEARNING & DEVELOPMENT L&D



Un projet de réorganisation des équipes Learning & Development (L&D) de CIB a été présenté ce lundi 26 mai.

Il concerne 6 postes basés en France, tous directement impactés.

Que prévoit le projet?



- **Suppression de 6 postes** : 1 Responsable L&D CIB France, 1 Responsable L&D 2S France, 4 Experts Formation.
- **Création de 6 nouveaux postes** : tous en France mais à périmètre élargi, dont 4 à portée « Monde ».
- **Harmonisation de l'offre de formation,**
- **Meilleure gestion budgétaire.**

Quelles sont les implications pour les salariés?

😊	😞
<ul style="list-style-type: none"> ● Aucun licenciement annoncé. ● Nouveaux rôles avec des missions élargies et une dimension internationale. ● Compétences accrues demandées (anglais, gestion projet, autonomie...). 	<ul style="list-style-type: none"> ● Pas de garantie de reconnaissance salariale automatique.

LES REVENDICATIONS DE LA CFDT

- Accompagnement RH individualisé dès maintenant.
- Reconnaissance équitable de la montée en responsabilité.
- Aucune délocalisation future.
- Préservation de l'équilibre vie pro/perso.
- Demande de suivi santé/sécurité au travail par la médecine du travail et les IRP (Instances Représentatives du Personnel : vos élus !).
- Suivi du projet jusqu'en 2025 avec rapport régulier en instance.



Nous restons pleinement mobilisés à vos côtés. [Vos élus CFDT](#)

Vous souhaitez en savoir sur les avantages à rejoindre la CFDT en tant qu'adhérent [cliquez](#)



ÉVOLUTION D'ORGANISATION AU SEIN DE BSO FRANCE

QUELS SONT LES CHANGEMENTS OPÉRÉS ?

- Changement de rattachement des 4 collaborateurs et du manager de l'équipe Reporting Réglementaire au Responsable de l'équipe BSO - Clearing and Risk Management & CBK Opérations / Transformation.
- L'objectif est de rapprocher deux équipes, qui ont la responsabilité de la production et le suivi des rapports réglementaires.

L'équipe Reporting Réglementaire a subi 8 changements de rattachements en moins de dix ans.

ADAPTATION DE L'ORGANISATION DU DEPARTEMENT OPERATIONS FRANCE

Ce département est composé de 63 collaborateurs.

Ils assurent 3 Activités :

- Internal Control and Management Support (5 collaborateurs)
- Custody Operations (46 collaborateurs)
- US Reporting (12)



Quels sont les changements opérés ?

- ➡ Afin d'optimiser son organisation, l'actuel responsable de l'activité Custody Operations sera nommé Responsable du Département Opérations France.
- ➡ Les équipes Custody Operations et Internal Control lui seront rattachées.
- ➡ L'équipe US Reporting sera rattachée au Responsable du Département Chief of Staff and Quality & Performance Management .
- ➡ Le département Opérations France ne sera plus que composé que de 50 collaborateurs.

La Direction en profite pour supprimer un poste de Responsable au passage !

LES REVENDICATIONS DE LA CFDT

Ces projets seront mis en place dès le 1 juin 2025.

La **CFDT** demandent:

- une **stabilité managériale** et pérenne
- une **vigilance** accrue sur les **risques psychosociaux**





Vous souhaitez en savoir sur les avantages à rejoindre la CFDT en tant qu'adhérent [cliquez](#)

Agence En Ligne (AEL)

Les élus **CFDT** ont demandé à la Direction une présentation précise de l'Agence En Ligne, au sein du projet BCEF 4.0 et ainsi répondre aux nombreuses interrogations.

Malheureusement pas de réponse à notre question. Les salariés, et nous, allons encore devoir patienter pour mieux comprendre le positionnement de l'A.E.L.

Réponse de La Direction:

« Le parcours social sur l'évolution du modèle Retail est toujours en cours au niveau du CSE central, à son issue la déclinaison de ce projet sur le périmètre des pôles des fonctions fera l'objet d'une présentation au sein de notre instance, nous ne disposons pas pour l'heure de précisions concernant l'évolution du périmètre de l'agence en ligne. »

BCEF Net Epargne (NEP)

Ce que nous redoutions depuis longtemps se profile avec BCEF 4.0 à savoir la fin de Net Epargne.

A plusieurs reprises nous avons remonté auprès de la direction notre inquiétude sur l'avenir de Net Epargne au regard de la situation.

L'histoire malheureusement nous donne raison.

- après la mise ne place des modèles de service Affinité et Proximité,
- la fermeture de Net Bourse et la fermeture de 30 postes de CSEP en 2023

... une fois de plus les collègues de NEP vont subir BCEF 4.0 avec toutes les conséquences que cela implique. Cela est d'autant plus navrant que des salariés ont vu leur mobilité bloquée quelques mois avant l'annonce du projet !!!

L'attitude de la direction vis-à-vis des collègues de NEP est tout simplement scandaleuse .. pour ne pas dire honteuse !

Réponse de la Direction :

« Nous rappelons que le parcours social est toujours en cours au niveau du CSE central, sur l'évolution du modèle Retail de BCEF. La mise en œuvre de ce projet n'a ainsi pas débuté. Il convient de rappeler que si le périmètre de Net Epargne ne devrait pas perdurer dans sa configuration actuelle, des évolutions pourront être proposées aux collaborateurs, dans le cadre du déploiement de la futur organisation de BCEF Retail. Les collaborateurs de Net Epargne, déjà engagés dans une démarche de mobilité, peuvent poursuivre leur démarche sur B-Welcome avec l'appui de leur HRBP. »



ESTREEM



Les négociations pour un accord de transition, ainsi que des mesures compensatoires, ont démarré.

Pour le périmètre des pôles et fonctions, cela concerne les salariés de **BCEF IT** actuellement en Mise A Disposition, au sein de Partecis, ainsi que les salariés d'**ITG** et **ITG production**, qui souhaiteraient intégrer la nouvelle entité **ESTREEM** (ex Partecis).