

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

LE MAG

DES GPAC

BDDF Opérations

PROMOTIONS - AUGMENTATIONS - VARIABLE AVRIL 2016

Actuellement, la répartition s'équilibre entre avril et octobre à hauteur de 50%. 309 **augmentations** (721 en avril 2015) et 176 **promotions** (247 en avril 2015) ont été accordées en avril 2016. Le montant moyen distribué pour les techniciens est de 1354€ (augmentation) et de 1575€ (promotion). Pour les cadres, 2488€ (augmentation) et 3336€ (promotion).

La chute libre des mesures financières octroyées prouve, s'il le fallait, la très forte sélectivité décidée par l'entreprise.

Variable 2016 en baisse également : 3.5 millions d'euro (3.8 en 2015) pour 3122 bénéficiaires (77%)

Montant moyen distribué : Technicien : 581€ Cadre : 3300€

Face à un variable dépendant de multiples facteurs plus ou moins objectifs voire trop subjectifs, c'est le principe même qui est en cause. Bénéficiaire ou pas, le mécontentement est global. Pour la CFDT, il est primordial de renforcer le salaire fixe. La solution : Réduire le laps de temps moyen entre 2 mesures et augmenter les substances ! Nos dirigeants savent se l'appliquer, pourquoi ne pas le développer ?

GRILLE DES REMUNERATIONS 2015 BDDF OPERATIONS

Vérifier dans quelle tranche moyenne vous vous trouvez en faisant le calcul suivant : Salaire brut x 13

12

	2015							
	Hommes				Femmes			
	Age moyen	1er décile	Médiane	9ème décile	Age moyen	1er décile	Médiane	9ème décile
C	46,1	22 071	26 484	34 222	45,5	21 652	24 167	27 883
D	33,9	23 789	26 882	30 527	32,8	23 711	26 958	30 727
E	41,9	26 300	30 245	34 607	40,4	25 675	29 671	33 703
F	44,2	29 207	32 696	37 226	43,4	27 886	32 072	36 216
G	47,8	32 188	36 470	41 817	46,5	31 310	35 817	41 185
Techniciens	43,7	26 889	32 826	39 284	42,6	26 252	32 042	38 275
H	41,5	38 034	44 307	52 214	40,7	35 524	42 658	50 553
I	44,2	47 616	54 968	65 426	42,6	44 468	52 559	61 781
J	46,4	58 238	68 007	82 717	44,9	54 989	65 023	78 503
K	48,2	72 890	86 705	131 324	46,7	69 839	82 565	109 440
HC	52,1	97 733	137 822	271 835	50,3	89 334	119 100	214 465
Cadres	45,1	41 955	57 944	113 336	43	38 297	50 445	87 407



Parlons à nouveau de variable, d'augmentations et de promotions ...

« Il est de la responsabilité des managers de signifier aux collaborateurs, dès lors qu'ils bénéficient d'une **révision de situation**, si l'augmentation est attribuable à un rattrapage de situation (égalité Hommes Femmes) ou si elle constitue une augmentation salariale classique, ainsi que les raisons du **versement ou non d'un variable** » selon les déclarations de la Direction Générale.

Informers les membres de son équipe est indispensable et ce, quel que soit le montant et le motif de la distribution (ou non) ! La baisse de l'enveloppe du variable et du nombre de bénéficiaires mettent parfois nos collègues RD en situation délicate. En effet, la transmission des choix politiques et économiques de l'entreprise suscite le mécontentement des collègues impactés par la baisse ...et la hiérarchie de proximité est à ce titre en 1ère ligne....

Don du sang

La Direction de BDDF Opérations a confirmé que les collaborateurs désireux de donner leur sang à l'occasion d'opérations de collecte ont la possibilité de s'absenter sans se voir décompter de demi-journée. L'information préalable de la hiérarchie s'impose..

Procréation Médicalement Assistée

La loi permet dorénavant des autorisations d'absence pour les rendez-vous médicaux, mais pour ce sujet, des négociations doivent intervenir au niveau RH Groupe. A suivre.

Dans les régions et dans les GPAC

Pôle CSR MRC EER : le logiciel de reconnaissance automatique semble avoir des ratés ...Des intérimaires renforcent Paris et Lyon afin d'apurer le stock.

PCEX : la procédure automatique fonctionne ! Pour mémoire, Rouen traite les PCEX, Beauvais les Réquisitions Judiciaires, et Lille s'occupe du traitement manuel.

APAC Monétique Angers : Tous les salariés seront regroupés dans l'aile Vendée après «rafraichissement» prochain des locaux.

Loi Eckert : Elle impose aux banques de retrouver la trace de tous leurs clients. La vérification des comptes inactifs a mis en lumière un nombre important de dossiers **succession** et de comptes «oubliés» par nos clients ,d'où les forts volumes de **clôtures** depuis le début de l'année. Un impact important pour nos collègues des Clôtures et des Successions.

Task Force : Dinan KYC 20 personnes, Rennes/Nancy BPF 55 personnes, Paris FP 21 personnes, et aussi Cartes Corporates, Successions, NOE, pour un total de 240 intérimaires.

Calendrier des réorganisations : LDC sur Nancy dès mai en 2 lots, Impayés sur Marseille en juin et octobre, Appui Co (Val de Fontenay) et EPS (Bordeaux) dès juin puis tous les 2 mois.

Pour toutes ces restructurations, n'hésitez pas à postuler ! Le reclassement sur site s'impose à l'entreprise, mais si vous souhaitez suivre votre activité ou évoluer vers le réseau, n'hésitez pas à vous exprimer auprès de votre RH.

Vos Représentants BDDF Opérations

Anne-Priscille MAMET	07 61 22 82 42
Marie-Christine HAMONIC	07.61.22.83.68
Gilles MENARD	07 61 22 82 93
Philippe MANGER	06 14 77 18 19
Lionel ZUSATZ	06.99.87.13.35