



INFORMATION DE VOS ELUS CE DRSO



21 AVRIL 2016

Actualités :

Rapport Egalité Hommes/Femmes

Dispositif commercial Pyrénées Océan

Dispositif commercial La Rochelle Porte d'Aquitaine

Dispositif commercial Bordeaux Métropole



RAPPORT EGALITE PROFESSIONNELLE : AVIS DEFAVORABLE

Les lignes ne bougent pas ou bien trop faiblement, ceci malgré les engagements de la Direction. Bien que plus nombreuses, seulement 40% des femmes sont cadres, constat désolant !

D'autant plus qu'en DRSO, le taux de femmes cadres, bien qu'en très légère progression, se situe en retrait par rapport à BNPP SA. Le taux de promotion des femmes cadres est en retrait de 2.20% sur un an.

Pour les promotions même constat tant pour les hommes que pour les femmes, taux en retrait par rapport à BNPPSA 7,66% pour les femmes DRSO contre 13,73 pour BNPPSA et 7,10% pour les hommes versus 10,30% chez BNPPSA

Pour les techniciens la DRSO avec 11,74% de promus est en retrait par rapport à BNPPSA qui affiche 12,20%

Les collègues techniciennes ont, elles, un taux de promotion supérieur à BNPP à 16,77% contre 13,73%.

Nous déplorons toujours un taux de femmes DIE très faible : 5 femmes pour 36 hommes et pour 2015 aucune femme DIG en DRSO et très peu dans les états-majors des groupes.

Enfin, même constat que les années précédentes sur la rémunération variable, le montant perçu par les femmes est en retrait dans tous les échelons (sauf un) par rapport à celui des hommes.

ADAPTATION DU DISPOSITIF COMMERCIAL PYRENEES OCEAN : AVIS DEFAVORABLE

Au total, ce sont donc 10,8 ETP qui sont supprimés avec ces 4 fermetures de St Martin de Seignanx, Ciboure, St Paul les Dax et Pau Mermoz et ces 2 équipes partagées entre St Palais et St Jean Pied de Port et entre St Vincent de Tyrosse et Soustons.

Dans le cadre du plan triennal de la DRSO et comme nous l'avons déjà fait pour les projets d'autres groupes, nous pourrions donner des avis pour chacun des 6 projets, nous ferons une exception pour ce dossier en ne délivrant qu'un seul avis car il sera unanime.

Quelle entreprise peut se permettre de fermer des points de vente avec d'aussi beaux chiffres d'affaires (4409 K€) et ainsi rentables (773 K€) ?

Nous avons écouté les différents arguments suivants : rationalisation du dispositif, proximité d'autres points de vente, vétusté des locaux, faibles perspectives de développement.....mais nous ne les entendons pas .

En effet, outre les risques de déperdition de PNB, les risques routiers pour les équipes partagées et là aussi, très sûrement, une baisse du chiffre d'affaires, nous ne pouvons concevoir la cohérence de ces adaptations au moment même où l'on nous explique que BDDF connaît quelques difficultés.

Un célèbre adage stipule : « scier la branche sur laquelle on est assis », nous ne pouvons mieux définir notre sentiment en ces pénibles moments. D'autres sentiments prédominent telle l'incompréhension ou la stupeur sans parler d'angoisse pour l'avenir des salariés.

ECHANGER, AGIR, NEGOCIER

www.cfdt.bnpparibas.com
cfdt.irp.drso@bnpparibas.com

Incitations Commerciales:

Taux d'implication: 14 univers maxi, 1 vente par univers par semaine et vous démontrez votre totale implication !

Evaluations : les indicateurs (si nombreux!) servent d'appuis aux managers, pas de référence exclusive. Ce nouvel outil permet aux managers de « grandir » dixit la Direction pour affirmer ses points de vue au-delà des compteurs ..

Eurêka !

Une fois soumises sur Mydev, les évaluations ne peuvent être reprises (sauf extrême nécessité, oui oui c'est possible !) le commentaire ne peut excéder 2000 mots et enfin, rappelons leur principe

CO-CONSTRUCTION au cas où certains.....

Bordeaux Métropole

(Bassins à Flots – Chartrons – Bordeaux Lac - Paul Doumer)

L'agence de Chartrons devrait migrer vers de nouveaux locaux distants de 3 kms environ et prendre le nouveau nom de **Bassins à flots**, confiance totale de la Direction dans le développement de ce quartier en pleine réhabilitation qui drainera une clientèle jeune à potentiel...

Dans la foulée, le (la) DIA prendra en charge le management de Bordeaux Lac (- 1 ETP) et la gestion commerciale des PROS de l'entité serait en grande partie confiée à Paul Doumer.

ADAPTATION DU DISPOSITIF COMMERCIAL LA ROCHELLE PORTE D'AQUITAINE

Les projets 2016 du Groupe nous sont présentés dans l'optique d'éviter la fermeture de plusieurs agences dans l'intérêt de la clientèle et en fonction des PNB et RNAI positifs, intention louable.

Néanmoins, nous notons, sur l'ensemble du projet, la suppression de 6 postes de DIA (pour 4 postes de CAP et un poste de DIE adjoint créé), ce qui est largement préjudiciable pour l'évolution de carrière des salariés dont la mobilité se résume au périmètre du Groupe.

NIORT/MELLE : Suppression d'un poste de DIA. DIA multi-sites avec charge de travail de 1,02 qui ne tient pas compte des délais de route (distance de 30 kms entre les 2 sites), risques routiers accrus éléments auxquels s'ajoutent les problématiques connues des agences fonctionnant à 2 (gestion optimale - gestion de la scannérisation – gestion du FDC CPA700 si il y en a un - gestion des réunions des congés, des outils informatiques et agendas non adaptés etc ...)

COGNAC/JARNAC : Suppression d'un poste de DIA. DIA multi-sites avec charge de travail de 1.03 qui ne tient pas compte des délais de route, risques routiers présents, problématiques connues des agences fonctionnant à 2 maintenues.

COLIGNY/ LA PALLICE : Suppression d'un poste de DIA. DIA multi-sites avec une charge managériale de 0.65. Sur La Rochelle Coligny, la charge commerciale PRO de 1.50 risque d'être difficile à gérer (CAP 1 et DIA 0.35), problématiques connues des agences fonctionnant à 2 maintenues.

RUFFEC/CIVRAY : Suppression d'un poste de DIA. DIA multi-sites avec une charge managériale de 0.58. Nous doutons que l'équipe de Ruffec puisse raisonnablement absorber les charges actuelles estimées entre 3 et 3.40 à 2.5 personnes !

LA ROCHELLE GROSSE HORLOGE/ LE MARCHE/ LES MINIMES : Suppression de 2 postes de DIA ce qui affaiblit La Rochelle les Minimes avec problématiques connues des agences fonctionnant à 2 maintenues.

AVIS DEFAVORABLE SUR CES PROJETS

REORGANISATION DU COMPARTIMENT PROFESSIONNELS INTRA-MUROS : Création d'un poste de second d'Entité professionnel en charge d'organisation et d'animation de la ligne pro sur La Rochelle intra-muros. La proximité des agences concernées, la cohérence de cette organisation et la novation de ce projet nous conduisent à donner un :

AVIS FAVORABLE

ECHANGER, AGIR, NEGOCIER