



BNP PARIBAS

VOS REPRÉSENTANTS



Jasmina ZIVKOVIC

06 98 82 50 05



Nathalie BEFFA

06 64 01 96 87



Nadège HAMDI

07 64 26 23 07

# L'INFORMATION DE VOS ÉLUS CFDT

## MOTIV

23 mai 2022

IDF EST

### DU NOUVEAU DANS MOTIV'

C'est l'heure du bilan pour MOTIV. La CFDT, constate que MOTIV ne permet pas de récompenser votre travail (environ 60% seulement des collaborateurs touchent la référence ou plus), et que votre rémunération variable fond comme neige au soleil, d'année en année.

### VOS ÉLUS CFDT ONT OBTENU QUELQUES ÉVOLUTIONS QUI VONT DANS LE BON SENS.

**Pour les DIA affinités :** le montant métier est consolidé sur le quadrimestre de lancement de MDS (avec effet rétroactif).

**La répartition de la charge accueil** sera vérifiée chaque quadrimestre par les DIA et les DT, afin de proratiser vos attendus individuels.

**Pour les absences de plus de 31 jours :** jusqu'alors seul le montant métier était proratisé. Désormais, les attendus individuels seront proratisés **manuellement** par les territoires. Les élus CFDT ont demandé que cette proratisation se fasse dès le retour des salariés afin d'organiser votre activité commerciale.

**Pour les agences ouvertes à 1 personne :**

l'équipe MOTIV contrôlera désormais que les attendus individuels et collectifs soient bien proratisés tel que prévu.

**Pour les prises de poste :** une décote de 10% (attendus individuels) sera mise en place sur le quad qui suit la prise de poste (soit le premier quadrimestre ne bénéficiant pas de la garantie du montant métier).

**Pour les CRG et CMR :** une décote de 10% (attendus individuels) par rapport aux attendus du métier remplacé.

**Tous les salariés de DUO** auront une décote de 10% (attendus individuels) y compris pour le DIA.

### POUR TOUS :

Le seuil de déclenchement de l'exigence bancassurance est baissé à 70% de votre objectif au lieu de 100% pour le Q2 2022 mais également pour le Q1 2022.

**Les élus CFDT demandent une nouvelle fois le retrait pur et simple de ce malus.**

Dès Q2 2022, *Ma Pair'sformance* mesure désormais un R/O moyen de l'ensemble des univers cœur de métiers. Le R/O sera plafonné à 200% sans seuil de minimum de prise en compte sauf pour l'exigence bancassurance dont le seuil est de 70%. Si la moyenne est supérieure à 150%, l'indicateur est valorisé à 200%.

## Informations sur la région IDF Est

Vous n'avez pas été augmenté (e) ou promu(e),

Depuis un certain nombre d'années?

[Cliquez-ici](#)

### SURPERFORMANCE MOTIV :

44% des collaborateurs de la région Ile de France est sont éligibles à la surperformance MOTIV

ANNÉE 2021	RÉGION ILE DE France EST
Réseau d'agence	44%
Généralistes	44%
Managers	44%
Spécialistes	43%

### Bilan 2021 :

% Montants métier	<80	80 à <90	90 à <100	100 à <120	120 à <150	>=150
REGION ILE DE FRANCE EST	22%	13%	13%	24%	26%	2%
Généralistes	25%	13%	11%	23%	25%	2%
Spécialistes	25%	9%	11%	12%	42%	2%
Managers	13%	16%	18%	33%	20%	1%

# 66 %

Des agences ont bénéficié d'une prime ALEA en 2021

### LES ÉLUS CFDT DÉNONCENT :

**SA RÉCURRENCE:** Alors que la majorité des agences en bénéficie, pouvons-nous vraiment parler d'aléa?

**SON IMPACT:** sur l'enveloppe MOTIV réduisant les primes que vous pourriez obtenir

**SON MONTANT:** La « prime Alea » pallie-t-elle vraiment le manque à gagner ?

Récompense-t-elle le travail effectué pour remplacer vos collègues ? Pour nous, la réponse est NON.

**La Cfdt confirme sa demande de renforcer les effectifs.**

### Déclaration heures supplémentaires défiscalisées

Suite à l'interrogation de la Cfdt,

la direction nous confirme que les heures supplémentaires défiscalisées enregistrées en paie n'alimentent pas le net fiscal qui est l'assiette du prélèvement à la source pour 2021 et les années précédentes.

Une interrogation sur le sujet, contactez-nous.

