



**BNP PARIBAS**

Janvier 2025

**ÉLUS**

- Metin KOSE
- Isabelle VOLMERINGER
- Eddie COTAYA
- Maya FRANCEO
- Jean-Claude DE SOUZA
- Samira MOANDA
- Oktay ERGUN
- Nouchine GHAVAMI
- Aline GLABICKI
- Pierre NDIAYE
- Claudine FORTUNE
- Anthony CHABIRON
- Céline SANCHEZ
- Alain LEGOEUIL
- Ludovic AUTAA
- Thomas LUIGGI
- Pascal AUBERT
- Najla CHEBBI
- Hinda MAZZAR
- Beatrice SANCHEZ
- Nathalie COUVREUR
- Marie-Christine GERFAUD
- Cyriaque KEMPF
- Christelle CORIN
- Mélanie DUPUIS

**Représentants Syndicaux**

- Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98
- Silvio SEGHINI - 06 68 24 12 13

**Délégués Syndicaux**

- S. MOANDA - 06 65 88 66 02
- C. SANCHEZ - 06 68 24 19 06
- M. FRANCEO - 06 77 26 98 08
- M-C. GERFAUD - 06 68 18 25 04
- I. VOLMERINGER - 06 99 26 44 84

# CSEE POLES ET FONCTIONS

## Actualités

2025 commence fort : CIB, RHG délocalisent encore ... La France paie l'addition et Lisbonne gagne des experts !

### SOMMAIRE



#### CIB 2S CMLS

PAGE 2

Quand délocaliser devient la norme, au détriment des salariés, au bénéfice des actionnaires !



#### CIB Compliance

PAGE 2

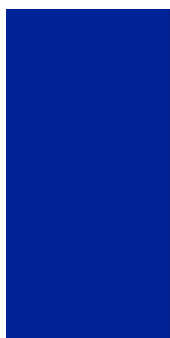
Délocaliser encore et toujours : quand l'expertise quitte la France



#### RHG

PAGE 3

Une évolution en phase avec les défis futur ?



## Portugal 3 France 0 : Bnp Paribas en tête du championnat de la délocalisation

Effectifs CIB : **5772** au Portugal et **5435** en France  
(Rapport de Données Sociales Européen 2023)

Cfdt: Adhésion en ligne



CFDT.FR REJOIGNEZ-NOUS CFDT.FR/ADHESION

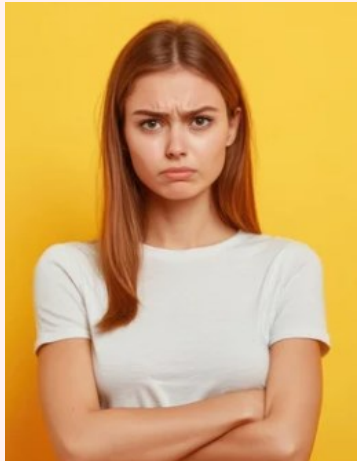


Mail : [PARIS IRP CFDT CEPF](mailto:PARIS IRP CFDT CEPF)

- Tel : 01 53 31 66 84



Evolution de l'organisation de l'équipe Solutions au sein du Cash Management and Liabilities Solutions (CMLS)



La Direction de CIB procède une fois de plus à la suppression de **4** postes en France pour une délocalisation au Portugal.

Une nouvelle équipe est impactée : **3** Chargés de développement de produits et **1** manager de l'équipe « Solutions » au sein du Cash Management and Liabilities Solutions sont soumis à une mobilité forcée.

Il y a une stratégie globale de délocalisation d'activités au Portugal que la Direction ne veut reconnaître.

**Pourtant au sein de CIB ces projets sont récurrents et constants.**



Sous couvert d'une meilleure efficacité opérationnelle et de baisse des coûts, **91** postes ont été supprimés en moins d'un an :

- \* **58** postes dont 45 en interne chez CBK opérations,
- \* **7** postes suite à la réorganisation de Client Development et Client Delivery,
- \* **22** postes chez Compliance CIB,
- \* **4** au sein de l'équipe CMLS .

**A qui le tour ? Serions-nous bientôt en France juste un petit centre opérationnel de repli et de continuité d'activité pour le Portugal ?**

## CIB Compliance

Délocaliser encore et toujours : quand l'expertise quitte la France



**La CFDT dénonce un énième projet de délocalisation de postes au sein de CIB vers le Portugal**

La direction de CIB choisit encore la voie de la suppression de postes en France au profit d'une délocalisation au Portugal, motivée uniquement par des considérations de réduction des coûts, la France paie l'addition et Lisbonne gagne des experts.

C'est la fermeture de **22** postes en France qui seront transférés à Lisbonne avec en contrepartie de la création de **8** postes France sur de nouvelles activités.

*La CFDT s'oppose fermement à cette décision qui sacrifie l'expertise locale et fragilise les salariés français.*

### Les impacts dénoncés

- Surcharge de travail pour les équipes restantes
- Perte de compétences clés
- Dégradation des conditions de travail et risques psychosociaux accrus.

*Nous rappelons que la santé et la sécurité des salariés sont une responsabilité de l'entreprise. Ces choix, sous prétexte de rationalisation, ignorent les conséquences humaines et organisationnelles.*

### NOS DEMANDES

La **CFDT** demande la révision de ce projet, un dialogue social constructif et un accompagnement renforcé pour les salariés impactés.

La direction ne modifiera pas son projet de délocalisation au Portugal néanmoins elle a pris en compte nos demandes pour les salariés en mobilité forcée.





Projet d'évolution de l'organisation des équipes People Analytics au sein de RHG Compensation, Benefits & People Analytics.

BNP Paribas poursuit sa transformation avec un projet de délocalisation au sein de RHG :  
-7 ETP en France, +9 au Portugal.

La Direction nous assure qu'il n'y a aucune volonté de faire des économies dans ces différents projets, **le plus dur c'est d'y croire !**



#### Objectif :

- Renforcer l'expertise Data à Lisbonne,
- Optimiser les synergies avec CIB Analytics, HR Tools et L&D, et
- S' appuyer sur un vivier de profils experts dans un marché compétitif.

#### La place de l'intelligence artificielle (IA)

La direction en a très peu parlé mais nous savons tous que l'IA joue un **rôle clé** dans la délocalisation des services RH Groupe, en apportant des **solutions innovantes** pour **optimiser l'efficacité, améliorer la collaboration** entre les équipes délocalisées, et répondre de manière plus **personnalisée aux besoins** des salariés et **surtout pour faire des gains**.

À mesure que les technologies d'IA évoluent, leur place au sein des services RH de BNP Paribas ne cessera de croître, c'est indéniable. Ce n'est que le début !

#### AVIS CFDT

#### L'IA au service de la qualité de vie au travail !

Du point de vue de vos élus **CFDT**, cette transition technologique, tout en simplifiant certaines tâches administratives, ouvre la voie à un avenir où les ressources humaines seront plus agiles, plus réactives et plus axées sur le bien-être de ses employés !

**Les élus CFDT militent pour que l'étape suivante pour la direction soit l'humain au centre des préoccupations !**

Les gains réalisés grâce à l'IA doivent être réinvestis dans des projets stratégiques qui vous concernent : compétences, bien-être et santé au travail et gestion des talents.

Cependant, une question persiste : face à la suppression de postes, serez-vous accompagnés pour relever les défis de demain ?

Pensez à faire votre choix pour la Prime de Partage de la Valeur

Du 24 janvier au 03 février 2025 inclus.

[Cliquez ici](#)