



BNP PARIBAS

VOS REPRÉSENTANTS

Représentant
Syndical
National



Stefan
DESBOURDES
06 68 24 35 41

Représentante
Syndicale Nationale
Adjointe



Chantal
MARCHAND
06 99 33 92 51

Vos élu(e)s



Alexandre
BOUAT
06 98 54 83 53



Anthony
Chabiron
06 62 67 90 85



Eddie
COTAYA
06 67 75 35 39



Aline
DALICHAMPT
06 98 85 77 78



Loic
DOPIERALA
01 60 95 47 40



Oktay
ERGUN
01 55 77 90 13



Claudine
FORTUNE
07 87 97 57 63



Nadège
HAMDI
07 64 26 23 07



Marie-Rose
MICHINEAU
06 67 13 42 74



Alexandrine
TROLLAT
04 67 06 43 10



CSEC

Comité Social & Economique Central

RÉGIONALISATION DES ACTIVITÉS

STAFFING

28 juin 2023

La Direction en la personne du Directeur général Adjoint en charge de la transformation est venue nous présenter, dans les grandes lignes, son projet de régionalisation de certaines activités du groupe (Pôle et Fonctions, filiales...) vers Nantes et Bordeaux/Mérignac.

UNE MIGRATION PROGRESSIVE

La Direction se donne du temps pour réussir la mise en place de ce projet :

- En recherchant des locaux sur Nantes centre, des travaux à Mérignac ...
- En sondant les équipes pour connaître les intentions individuelles de rejoindre ou pas la province sur la base du volontariat.



Etalement du projet d'ici 2025 avec mobilités de 3.000 salariés

A terme les effectifs cumulés des deux sites (Bordeaux / Nantes) devraient doubler.

SITES RETENUS

Mérignac : zone aéroport près du Gpac

Nantes : secteur de la gare et l'île de Nantes

UN FONCTIONNEMENT BASÉ SUR LE DUAL OFFICE

Organisation à venir basée sur une partie de l'équipe à Paris et l'autre à Mérignac ou Nantes

UN ACCOMPAGNEMENT FINANCIER

- Maintien des avantages (TT, temps de travail, rémunération)
- Prise en charge des frais de déménagement (sur devis)
- Prise en charge de 2 voyages aller/retour avec conjoint : 1 voyage découverte du point de mobilité, et un voyage installation, + 2 voyages recherches de logement (avec activation d'Action Logement par exemple)

AVIS CFDT

Vos élus CFDT se félicitent de ce projet, et seront attentifs au respect des engagements pris. La portée sociale de ce projet peut être positive, nous savons aussi que cela permettra à BNPP de gagner en coût immobilier sur ce projet d'envergure.



Seule la Cfdt a évoqué la situation des collègues de Personal Finance actuellement concernés par les réductions d'effectifs (921 suppressions de postes).

Nous avons obtenu qu'elles puissent bénéficier de cette régionalisation en priorité.

- Vos élus CFDT regrettent que nos collègues du réseau ne soient pas concernés dans un premier temps. Nous avons obtenu qu'à terme cela devienne aussi pour eux une opportunité de mobilité transverse mais aussi pour les embauches externes.
- La CFDT souhaite que cette régionalisation s'étende à d'autres grandes métropoles.
- Vos élus CFDT ont obtenu un suivi CSEC de ce projet important.

La Direction de Staffing est venue nous présenter son Bilan 2022 et ses actions pour 2023. **Vos élus CFDT ont profité de l'occasion pour relayer** les nombreuses questions que vous vous posez concernant le recrutement, la mobilité et les conditions de travail de nos collègues de Staffing.

Pour vos élus CFDT , 2.735 mobilités transverses, c'est beaucoup de travail mais c'est aussi trop peu pour BNP Paribas qui compte plus de 350 métiers différents...

Serait-ce une des raisons des nombreuses démissions ?



Bien que la mise en place d'une page dédiée à la mobilité sur Echonet soit un vrai plus :
Ma Mobilité au sein du Groupe en France - Echonet mobile

Vos élus Cfdt ont demandé au Staffing



LES CHIFFRES STAFFING

Le constat 2022 est limpide.
Explosion de l'activité pour les collègues de staffing dans un service en sous-effectif.

200 collègues ont traité 400 000 CV avec + 11% sur les mobilités, +62% d'embauches en CDI.

- **D'intensifier les Forums.**
- **De renforcer les équipes Staffing et ligne RH/GI pour plus de proximité avec nos collègues.**
- **Ne plus mettre en ligne des annonces sur MY Mobility lorsque la relève est clairement identifiée .**
(Pour des raisons d'équité et de transparence, Staffing souhaite maintenir cette lisibilité.)
D'être plus explicite sur les raisons d'un refus lorsqu'un collègue qui a candidaté n'as pas été retenu.



Vos Elus CFDT restent à votre écoute pour vous accompagner

Contactez nous !



Pour les salariés rattachés au SPST

Visite de mi-carrière (Décret du 31 mars 2022)
Réalisée au plus tard durant l'année civile des 45 ans du collaborateur ou par anticipation 2 ans avant cette échéance.

Pour les autres : rien de prévu à ce jour !

Vos élus Cfdt sont intervenus pour obtenir une égalité de traitement.



Vos élus Cfdt ont également demandé :

- Le **renforcement des équipes de médecins**.
- Une **semaine de sensibilisation sur les TMS** (trouble musculo squelettique).
- Avec le report de l'âge de la retraite à 64 ans, **un véritable plan de préventions pour approfondir l'accompagnement, des séniors**.

VERDISSEMENT DES FLOTTES AUTOMOBILES

Selon la réglementation européenne à compter du 01/01/2026 **seuls les véhicules n'émettant aucun carbone à l'usage seront reconnus véhicules propres ou bas-carbone**. BNP Paribas accélère donc, autant que faire se peut, le verdissement de son parc automobile. En parallèle IMEX a pour objectif de disposer d'environ **400 bornes en 2024**.

Seul problème, les délais actuels de commande des véhicules bas-carbone : **270 jours... ça freine l'accélération !**



Suite aux interventions de la Cfdt, la Direction confirme :

- que les données « salariés » collectées par le **boitier Arval Connect** ne sont pas stockées.
- la Direction étudie la possibilité de délivrer une **formation à l'éco conduite**.
- étudier la création une offre collaborateur permettant aux salariés du groupe de s'équiper de véhicules bas-carbone.



ARVAL CONNECT C'EST QUOI ?

Boitier connecté embarqué qui permet d'accéder aux indicateurs de l'usage des véhicules.

L'objectif est de mieux connaître les trajets et l'usage de la flotte pour une optimisation de son déploiement.

