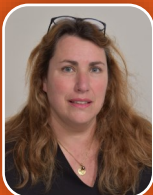




BNP PARIBAS

19 AVRIL 2024



Alexandrine TROLLAT
06 14 95 63 95



Cyril HURTAUX
06 68 05 52 10



Cedric RUGIAS
06 65 87 57 74



CSEE OCCITANIE

Augmentations individuelles

L'enveloppe des revalorisations salariales individuelles est discutée en fin d'année et arrêtée en début d'année par la Direction afin d'être distribuée 2 fois par an en MARS et OCTOBRE.

Les révisions de situations pour l'année doivent être annoncées dès décisions soit sur le 1^{er} trimestre

BAREME DE SUBSTANCES ANNUELLES ACCORDEES LORS D'AUGMENTATIONS OU DE PROMOTIONS



Montants des minima et maxima de révision de salaire fixe annuel lors d'une mesure individuelle d'augmentation ou de promotion (inchangées depuis le 01/01 /2011)

Niveau	Augmentation en €		Promotion en €	
	MINIMA	MAXIMA	MINIMA	MAXIMA
A				
B	670	840		
C	840	1170	1010	1170
D	840	1170	1010	1170
E	840	1340	1010	1340
F	840	1340	1010	1340
G	1010	2350	1510	2350
H	1680	2680	2010	2680
I	2010	3020	2510	3020
J	2680	3690	2850	3690
K	3020	4360	3020	4360

FREQUENCE MOYENNE
de REVISION de SITUATION
en OCCITANIE
en 2023

47.85 mois

Pour rappel : 45.18 mois en 2022



Techniciens hommes : 57

En 2022 : 54,75

Techniciennes femmes : 60,23

En 2022 : 45,94

Cadres hommes : 48,38

En 2022 : 37,48

Cadres femmes : 39,92

En 2022 : 50,31

**213-D – REMUNERATION MOYENNE, AGE MOYEN ET ANCIENNETE PAR GENRE DES PRINCIPAUX POSTES TYPES DE L'ENTREPRISE – TECHNICIENS**

Dans le cadre de l'accord salarial de branche du 31 janvier 2011

Poste type Techniciens	Age Moyen			Ancienneté moyenne dans la catégorie			Niveau de classification le plus représenté H/F		Effectif			Rémunération fixe moyenne			Variable annuel moyen		
	H	F	T	H	F	Total	H	F	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Conseiller Proximité	34	38	37	6	11	9	F	F	667	1 801	2 468	31 492	32 364	32 128	3 086	3 125	3 115
Assistant de Production et d'Appui Commercial	47	47	47	16	19	18	F	F	327	1 178	1 505	33 701	34 189	34 082	690	627	640
Conseiller Affinité	36	38	38	10	14	13	G	G	119	313	432	33 394	34 412	34 280	4 033	3 782	3 851
Conseiller Servicing Particuliers Pro TPE	30	34	33	2	6	5	E	F	148	246	394	27 809	28 736	28 388	2 235	2 116	2 162
Chargé de service clientèle	45	49	48	18	22	21	F	F	63	242	305	31 266	32 544	32 280	953	885	899
Conseiller Renfort	35	40	38	6	12	10	F	F	69	181	250	31 251	31 743	31 607	1 808	2 116	2 042
Assistant Référent de Production et d'Appui Commercial	40	42	42	13	15	15	G	G	54	213	267	33 678	34 942	34 687	1 138	1 145	1 143
Chargé d'affaires professionnels	34	36	35	9	12	11	G	G	99	150	249	33 739	34 368	34 118	5 063	4 389	4 655
Chargé de renfort	50	52	51	22	26	25	F	F	43	145	188	32 461	33 060	32 923	755	677	693
Conseiller Hello bank	31	34	32	4	4	4	F	F	102	108	210	29 581	30 093	29 844	3 070	2 642	2 865

**213-D – REMUNERATION MOYENNE, AGE MOYEN ET ANCIENNETE PAR GENRE DES PRINCIPAUX POSTES TYPES DE L'ENTREPRISE – CADRES**

Dans le cadre de l'accord salarial de branche du 31 janvier 2011

Poste type Cadres	Age Moyen			Ancienneté moyenne dans la catégorie			Niveau de classification le plus représenté H/F		Effectif			Rémunération fixe moyenne			Variable annuel moyen		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Directeur d'Agence	39	40	40	7	8	7	H	H	654	746	1 400	44 851	44 832	44 841	6 827	6 648	6 731
Chargé d'affaires professionnels	35	37	36	4	5	5	H	H	466	753	1 219	41 375	41 630	41 533	4 801	4 532	4 632
Conseiller Affinité	38	39	39	4	5	5	H	H	330	595	925	40 985	40 902	40 932	3 969	3 828	3 877
Conseiller Proximité	38	39	38	4	5	4	H	H	279	472	751	38 375	38 982	38 757	3 151	3 153	3 152
Chef de projet	46	44	45	9	9	9	J	J	382	303	685	65 124	63 017	64 192	6 964	7 244	7 087
Banquier Privé	41	43	42	11	13	12	I	I	234	266	500	54 705	53 913	54 284	9 281	7 425	8 286
Business Analyst	46	44	45	9	8	9	J	I	243	233	476	61 717	60 314	61 030	4 780	4 517	4 655
Chargé d'affaires entreprise NAE	42	43	43	13	15	14	I	I	231	197	428	55 336	56 101	55 688	5 567	5 143	5 371
Chargé Affaires Entrepreneurs	43	42	42	13	12	12	I	I	187	194	381	49 759	48 780	49 261	4 688	4 313	4 495
Chargé de conformité spécialisé	44	44	44	9	9	9	H	I	143	214	357	61 170	56 935	58 632	9 452	7 655	8 371

Cfdt:**BNP PARIBAS****FREQUENCE
MOYENNE****de PROMOTIONS
en OCCITANIE
en 2023****189,6**

Pour les Hommes

Rappel en 2022:

179.43 mois**163,92**

Pour les Femmes

Rappel en 2022:

143.76 mois

REMUNERATIONS FIXES

GRILLE PAR NIVEAU DE CLASSIFICATION ET PAR GENRE

Groupe de lignes	Lignes individuelles sélectionnés	2023							
		Homme				Femme			
		1er décile	Médiane	9ème décile	Moyenne	1er décile	Médiane	9ème décile	Moyenne
Non Cadres	B	0	0	0	0	0	0	0	0
	C	0	0	0	0	0	0	0	0
	D	0	0	0	0	28 420	29 300	31 313	29 772
	E	29 044	29 700	29 940	29 527	27 698	29 430	31 509	29 624
	F	29 988	30 825	32 200	31 028	29 980	31 511	33 953	31 851
	G	33 014	35 052	38 611	35 471	32 943	35 059	38 409	35 312
	Non Cadres	30 000	32 580	37 576	33 160	29 844	33 382	36 840	33 397
Cadres	H	36 837	40 383	47 293	41 758	36 676	41 071	46 440	41 371
	I	44 036	49 861	56 810	50 287	44 063	51 307	57 589	51 032
	J	52 747	62 550	71 846	62 180	52 864	61 187	66 193	60 478
	K	64 759	69 476	76 207	71 204	62 942	68 333	73 850	68 078
	HC	77 676	88 861	106 017	94 092	72 275	84 497	94 251	83 646
	Cadres	39 450	48 869	71 175	52 826	37 665	44 896	62 039	48 120
Total	Total	32 162	45 191	67 723	48 356	31 156	39 178	57 444	42 122

Les rémunérations sont classées par ordre croissant (par niveau de classification et par genre) et réparties par tranches de 10% :

- Le 1er décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 1ère tranche de 10% (90% des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- La médiane donne la rémunération située juste au-dessus de la 5ème tranche de 10% (50% des salariés ont gagné au moins cette rémunération),
- Le 9ème décile donne la rémunération située juste au-dessus de la 9ème tranche de 10% (10% des salariés ont gagné au moins cette rémunération).

Remarque : ces chiffres correspondent au **saire brut annuel hors variable**

CONTACTEZ VOS ELUS CFDT

Cyril HURTAUX

06 68 05 52 10

Cedric RUGIAS

06 65 87 57 74

Alexandrine Trollat

06 14 95 63 95



- 1 Flashez ce QR Code
- 2 Suivez nous sur LinkedIn
- 3 Lisez l'info vraie chez BNP Paribas



BULLETIN D'ADHÉSION

Je soussigné(e) M. Mme

Nom

Prénom

adhère à la CFDT

(Nom de naissance)

Date de naissance

Coordonnées personnelles

N° et voie

Complément adresse

Code postal

Ville

Portable personnel

Fixe

Mèl personnel

@

Informations professionnelles

Nom de l'établissement
ou de l'entreprise

Adresse

Code postal

Ville (cedex)

Profession / Métier

Situation

Salarié de droit privé

Agent de droit public

Demandeur d'emploi

Retraité

Indépendant

Autre :

Salarié du privé

Ouvrier

Employé

Technicien

Cadre

Agent de maîtrise

Salarié du public

Type de fonction publique

État

Territoriale

Hospitalière

Catégorie

A

B

C

Statut de l'agent

Titulaire

Contractuel

Corps/Cadre d'emploi

Temps de travail

Complet

Temps partiel : ... %

Pour le calcul de la cotisation

Rémunération nette imposable

_____ €

La cotisation mensuelle est d'au moins 0,75 % de la rémunération nette imposable (avant prélèvement de l'impôt à la source), ou de 0,50 % pour les retraités.

Par exemple, pour un salaire annuel de 12 000 €, le calcul de la cotisation se fait ainsi :

12 000 € / 12 = 1 000 € x 0,75 % = 7,5 € par mois

L'adhésion ne sera effective qu'à la date de règlement de la première cotisation. La cotisation est due sur l'ensemble de la rémunération nette perçue, même en cas de situation particulière (apprentis, congé maladie ou accident, congé maternité, formation, chômage, etc.).

La cotisation syndicale ouvre droit à un crédit d'impôt de 66 %.

Date

____/____/____

Signature
de l'adhérent