



BNP PARIBAS

Septembre 2025

CSEC

CSSCTC : GREENWORKING 2025 DES RÉSULTATS INQUIÉTANTS AVANT LE DÉPLOIEMENT DU PLAN RETAIL BCEF 4.0



Une baisse des répondants, marqueur d'une baisse de la QVCT chez BNPP ?

VOS REPRÉSENTANTS

Représentante
Syndicale
Nationale

Représentant
Syndical National
Adjoint



Chantal
MARCHAND

Alexandre
BOUAT

06 99 33 92 51

06 98 54 83 53

Vos élu(e)s

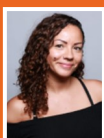


Isabelle
CLERGEAU

Anthony
CHABIRON

07 60 40 61 27

06 62 67 90 85



Loic
DOPIERALA

Nadège
HAMDI

01 60 95 47 40

07 64 26 23 07



Alexandrine
TROLLAT

Albert
HOULET

04 67 06 43 10

07 78 57 87 72



Eddie
COTAYA

Aline
DALICHAMPT

06 67 75 35 39

06 98 85 77 78



Claudine
FORTUNE

Oktay
ERGUN

07 87 97 57 63

01 55 77 90 13

Les résultats de l'enquête 2025 sur la qualité de vie au travail (QVT) révèlent des baisses de résultats sur plusieurs sujets avec des niveaux de réponses positives trop faibles sur de nombreux points. Avec une baisse de 5 % des répondants, la participation s'établit à 62 %, un étonnant recul alors que 2024 semblait enclencher une dynamique positive. Derrière ce constat, que doit-on en déduire ? Que les moyens donnés pour atteindre les ambitions sont trop peu nombreux ? Que le rythme du changement est trop rapide par rapport aux moyens alloués ? Que l'implication des salariés n'est pas suffisamment reconnue ?



LES POINTS À RETENIR

- Plus de 20 % des collègues répondants sont en stress élevé. **Une nouvelle fois c'est trop !**
- Une hausse des inaptitudes à tous postes en 2025 et pour des collègues jeunes. **Un vrai sujet qui s'installe et que la CFDT dénonce !**
- Des taux de bien-être qui augmentent légèrement chez CIB et Fonction Groupe mais qui restent dégradés chez BCEF et très dégradés chez BCEF Retail !

NOS DEMANDES

- Une granularité plus fine des résultats de l'enquête et une communication en local.
- Une évaluation plus précise et plus transparente des charges de travail individuelles et collectives.
- Une vraie transparence de l'impact des nouvelles technologies dans les réorganisations et dans le calcul des charges de travail associées.
- Un déploiement du télétravail sur TOUS les métiers.
- Une meilleure rémunération à la hauteur de l'investissement des salariés, élément essentiel du bien-être au travail.
- Plus de moyens humains pour réduire l'impact du turn-over important, démissions etc...
- Une plus grande transparence des réorganisations avec les dates de cadencement et des moyens supplémentaires pour les Mobilités.



AVIS CFDT

Comme en 2024, seuls 63 % des salariés se déclarent satisfaits de leur équilibre entre vie privée et vie professionnelle. **Pour vos élus Cfdt** cela reste nettement insuffisant. Les journées surchargées, l'accélération des rotations d'effectifs et des managements encore en décalage avec les transformations du Groupe créent un terrain fertile au mal être au travail. La Direction doit réagir vite pour accéder à une QVCT à la hauteur de l'image de la Banque.