Cfdt:

BNP PARIBAS

VOS REPRÉSENTANTS

**Sophie CREPEAUX**
**06 98 54 95 03**

**Juan Antonio GONZALEZ**
**06 67 24 54 97**

**Laura FELLAG**
**06 67 79 17 71**

**Yannick MARGERIE**
**06 73 98 52 45**

**Valérie VERMONT**
**07 64 35 74 48**

# L'INFORMATION DE VOS REPRÉSENTANTS

n°6

## COVID-19

21/04/2020

IDF Ouest

Après l'effort, le réconfort ? Cinquième dimanche de repos pour les salariés du secteur bancaire toujours aussi exemplaires dans un contexte de risques et d'incertitudes inédits. Les DG et RH des banques doivent maintenant et rapidement répondre à deux questions : Comment reconnaître et récompenser à leur juste valeur les efforts immédiatement consentis par tous les salariés ? Comment organiser la reprise d'une activité "normale" tout en préservant la santé et la sécurité des salariés ? Puisqu'il faut savoir "dans ce moment, sortir des sentiers battus, des idéologies", puisque les directions ont loué l'engagement exceptionnel de salariés "formidables", comment pourraient-elles ne pas associer ces mêmes salariés à l'élaboration des plans de récompenses et de valorisation durables de leurs métiers d'une part ainsi qu'à celle des plans de dé-confinement et de reprise d'activité complète d'autre part ? Si les directions ont pu compter sur ces salariés "irremplaçables", elles doivent à présent et plus que jamais les écouter dans la recherche des solutions qui les concernent au premier chef. A défaut d'avoir su "changer de logiciel" à temps, elles ne manqueraient certainement pas de s'éloigner d'eux et de creuser ainsi le fossé de l'amertume, de la colère et de la défiance à leur égard.

## Arrêt pour enfants confinés

Les premières retombées sont là :

- Arrêts non traités par AIIs
- Arrêts non traités par la CPAM
- Collègues avec un trou dans leur salaire

Cause : Surcharge de travail des ARH chez RH-GAP

Demande de vos élus Cfdt

les élus CFDT demandent à la DR d'intervenir rapidement auprès de RH-Groupe afin d'obtenir un renfort de ces services.

Si vous rencontrez un problème avec le paiement des IJSS contactez-nous !

## MOTIV

N°1 peu ou pas de contacts clientèle

N°3 ayant fait des missions au-delà de leurs missions « de base »

Arrêt de MOTIV semaine 11

Compensation par un système de prime de niveau 1 ,2

N°2 ayant eu de nombreux contacts physiques avec la clientèle

Comment sera décidé quelle prime percevra le collègue ?

Décidé par le manager avec contrôle sur la cohérence des choix

Quid des collègues en agence non soumis à MOTIV?

La Direction regardera leur Bonus

D'autres questions ? Contactez-nous :

Prime MACRON : En cours de réflexion ... Suite fin Avril ?

## VOS REPRÉSENTANTS

**Sophie CREPEAUX**

**Thierry CHASSAGNE**

**Laura FELLAG**

**Christine DELSAHUT**

**Adama FAYE**

**Lilian FOULE**

**Juan-Antonio GONZALEZ**

**Amel HASSANE**

**Claudine OMS**

**Valérie VERMONT**

**Yannick MARGERIE**

« Déclaration commune CFDT, SNB/CFE-CGC et FBF : la CFDT appelle les employeurs à construire collectivement les plans de retour à l'activité. » pour lire le communiqué de presse cliquez ici

## Congés imposés

Et 3 de plus !

La direction vient d'imposer **unilatéralement** 3 droits au 7 déjà demandés ! Parmi ces 3 droits pensez à poser le 9 Mai → les agences seront fermées !

⚠ Cela concerne uniquement les RTT et CET, vous ne devez pas poser de CP

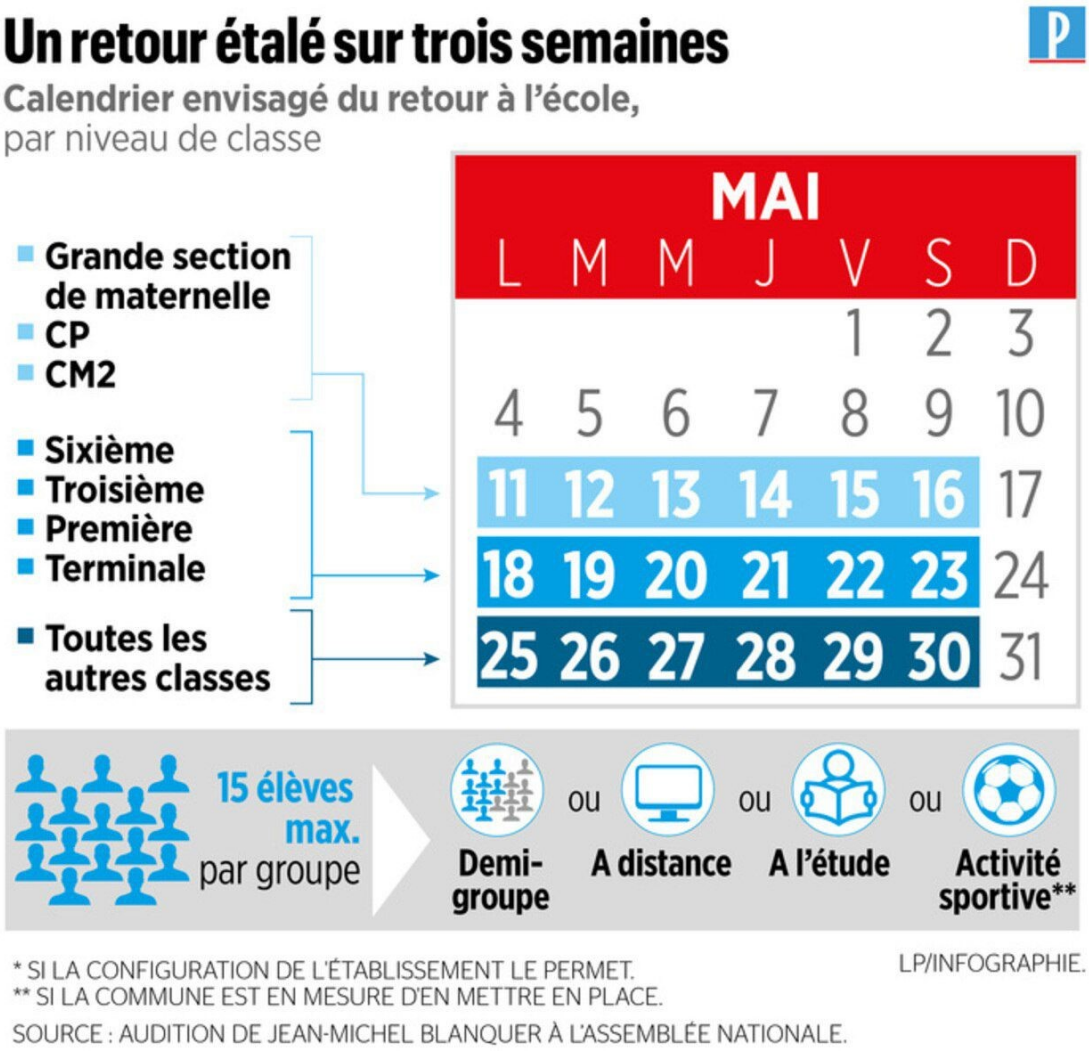
FAQ Congés

Pour toute question, problématique ou information : contactez-nous

## Réouverture des écoles

Entendu à l'Assemblée nationale ce 21 avril, le ministre de l'Education Jean-Michel BLANQUER a donné de nouvelles dates de reprise des cours suivant les classes d'âges, et des pistes plus précises pour le dé-confinement "scolaire".

Si une famille ne veut pas envoyer son enfant à l'école, ce sera possible mais, dans ce cas, il aura l'obligation de suivre l'enseignement à distance : « Un élève ne sera jamais en dehors de l'obligation scolaire ».




☞ ADHÉRER EN LIGNE