

LE MAG

DES GPAC

BDDF Opérations

Des centralisations à tout crin, surtout dans les Agences Crédits !

- Lettre De Réduction ou Dénonciation de Concours (LDC) centralisée sur Nancy
- Engagements Par Signature (EPS) centralisés sur Bordeaux
- Appui Co Retail centralisé sur Agence Crédit Région Parisienne Val De Fontenay
- Effets de commerce des APAC Flux centralisés sur Saint Quentin en Yvelines et Lyon
- Et l'activité pilote Chèque de Lyon qui partirait sur l'APAC Chèques Paris

Motifs invoqués: Nombreux départs en retraite, logique de centralisation et uniformisation des traitements.

Les inconnues : Combien de mobilités fonctionnelles ou géographiques ? Quid des accompagnements financiers ? Quid des formations ? Selon quels critères les sites ont été sélectionnés ? ...

Les conséquences humaines : Malaise et frustration de voir partir son activité - Craintes quant à l'appropriation d'un nouveau métier et de son intérêt - Conséquences réelles sur les effectifs suite à ces restructurations à tiroirs ?

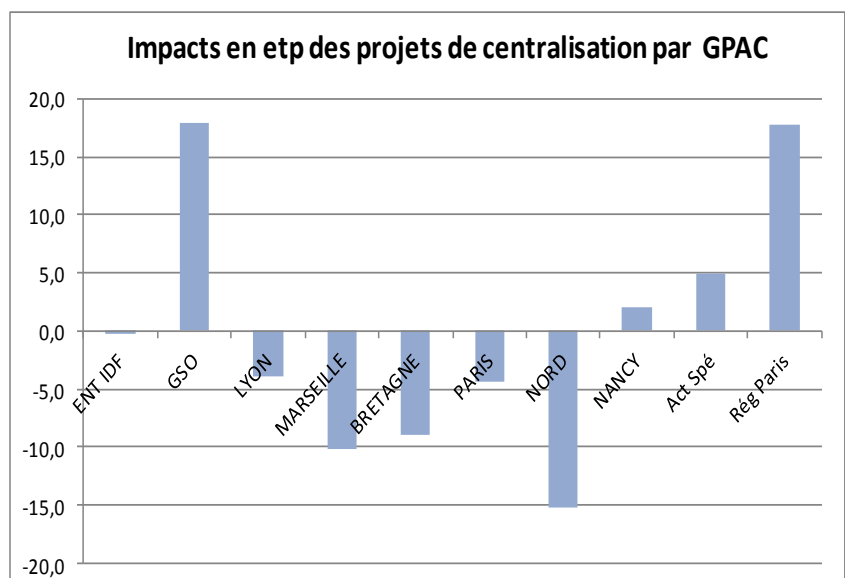
Un schéma directeur, intégrant aussi le projet ONE (DR Nord et Est), pour lequel une douzaine de collègues seront touchés, nous aurait permis d'avoir une vision plus globale. Les conséquences croisées de ces dossiers (et ce n'est sans doute pas fini) sont loin d'être négligeables. Quelle sera l'organisation cible des Agences Crédits voire leur devenir tout court pour certaines?

Précision : Le Calendrier envisagé pour ces dossiers est fonction de l'avancée de MAESTRO, de ONE et de l'Intégration des Fonctions.

APPUI CO et EPS : test avant l'été sur un lot

LDC : 2 lots avant l'automne

La CFDT portera une attention particulière sur le bilan des tests, les entretiens individuels, les plans de formation,... ! La politique de Sécurisation des Parcours Professionnels trouve ici tout son sens.



ACTIVITES SOCIALES DU CE

Lors de la dernière réunion, les **élus CFDT** ont **vo-té CONTRE le budget prévisionnel** présenté par l'équipe de gestionnaires CGT et FO.

Non pas pour des guéguerres syndicales stériles mais parce que leurs choix politiques et budgétaires ne correspondent pas, sur de nombreux points, à la politique sociale souhaitée par la CFDT.

Vous êtes d'ailleurs nombreux à exprimer votre mécontentement sur certaines prestations, que vous considérez comme inéquitables et sur le manque de discernement dans le traitement des dossiers.

Combien de fois, entendons nous depuis la création du CEGPAC dans les APAC de province : « Tout est fait pour les parisiens... ». Avérée ou pas, mais cette réaction devrait interpeller les gestionnaires. Cela ne semble pas le cas puisque les choix budgétaires se suivent et se ressemblent d'une année sur l'autre....

De même, le budget alloué aux antennes sociales de province (demande de la CFDT formulée en 2010) ne permet pas, sans doute, de répondre totalement aux activités sociales de proximité .

Il est vrai que dédier 110.000€ de participation aux Voyages pour quelques dizaines de salariés réduit considérablement les possibilités d'augmenter la ligne budgétaire des antennes sociales de province (184.128€ pour 2192 salariés).

La participation financière sur les Vacances du Personnel (voyages, séjour,...) n'est elle pas déjà l'une des 2 activités centrales du CCE ? Concurrency ou doublon budgétaire ? N'y a-t-il pas une réflexion à engager ? **La CFDT pense que OUI.**

Pour la CFDT, un CE a vocation à répondre socialement aux souhaits de la majorité des salariés et non pas aux seules habitudes et envies d'une minorité de bénéficiaires...

L'équipe CFDT de BDDF Opérations poursuit le travail qu'elle a engagé sur des propositions concrètes pour la prochaine mandature.

Vos Représentants BDDF Opérations

Anne-Priscille MAMET	07 61 22 82 42
Marie-Christine HAMONIC	07.61.22.83.68
Gilles MENARD	07 61 22 82 93
Philippe MANGER	06 14 77 18 19
Lionel ZUSATZ	06.99.87.13.35



EMBAUCHES 2016

140 autorisations d'embauches dont 30 issues de l'alternance.

Trop peu au regard de la pyramide des âges et des 300 départs prévisibles en 2016 !

Comment assurer la production dans des conditions acceptables et la transmission des connaissances et des compétences ? Et que dire du rôle social que doit jouer notre entreprise?

FINANCEMENT DES PARTICULIERS

Le décollage tarde à venir ! Seuls 300 dossiers par jour arrivent quotidiennement. Cela semble compliqué de réaliser **17.5 milliards** de nouveaux prêts en 2016. Les équipes sont prêtes. 50 embauches étaient prévues, seulement 30 réalisées.

Face à l'atonie du marché immobilier et à la concurrence, nos collègues du commerce ont-ils réellement des taux dans le marché ?

Après un décollage loupé, espérons qu'il n'y aura pas trop de turbulences durant le vol et que l'atterrissage se fera sans catastrophe ?

CLASSIFICATION DES RD

Sur les **233 RD** de BDDF Opérations, 65% sont cadres, 35% sont encore techniciens, avec pour ceux-ci des perspectives d'évolution à court terme. Les RD de niveau F vont être privilégiés pour leur évolution de classification.

Pour la CFDT, il importe que ces managers soient reconnus par une évolution de carrière et salariale.